

УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

РЕЦЕНЗИЯ

От : проф. д-р Радостина Телериг Бакърджиева

Област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“

Професионално направление 3.8. Икономика

Научна специалност „Корпоративно управление /Корпоративна социална отговорност/“

Институт за икономически изследвания при БАН

Относно: конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Политическа икономия /микроикономика, макроикономика, човешки капитал/“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за потребностите на катедра „Икономикс“ на Общикономически факултет към УНСС, съгласно Решение на Академичен съвет № 5/ 10.12.2025 г. и публикуван в Държавен вестник, бр. 3 от 09.01.2026 г.

Приложен е и Протокол № 11 от 06.11.2025 г. от редовно заседание на Съвета по хабилитация на УНСС.

Рецензията е подготвена с основание Заповед № 652 от 06.03.2026 г. на Заместник-ректора по научно-изследователска дейност на УНСС за определяне на състав на научно жури и Протокол № 24 от 12.03.2026 г. от проведеното първо заседание на членовете на научното жури.

2. Информация за кандидата в конкурса

Гл. ас. д-р Любослав Емилов Костов е роден на 16.08.1991 г. в гр. Кюстендил.

Гл. ас. д-р Любослав Емилов Костов е завършил средно образование в Езикова гимназия „Д-р Петър Берон“, гр. Кюстендил.

През периода от 2010 до 2014 г. се обучава в УНСС и придобива степен Бакалавър по икономика. През 2015 г. се дипломира като Магистър по икономика в УНСС.

В периода 2016- 2019 г. се обучава като докторант и придобива образователна и научна степен Доктор по икономика. / Приложена диплома от УНСС за присъждане на образователна и научна степен по Политическа икономия – Микроикономика и Макроикономика № 415 от 10.06.2019 г./

От 2019 г. д-р Костов е главен асистент в УНСС и преподава Макроикономика, Микроикономика, Човешки ресурси/ капитал, Заплащане на труда.

От 2015- 2017 д-р Костов е икономически анализатор в Институт за социални и синдикални изследвания, от 2017 г. е гл. асистент в посочения институт, а от 2022 г. е вицепрезидент и главен икономист на Конфедерацията на независимите синдикати в България.

Гл. ас. Любослав Костов владее отлично английски и немски език ниво С 1.

Гл. ас. Любослав Костов е член на Икономическия и социален съвет на Република България, на Националния съвет за тристранно сътрудничество, заместник-член на Европейския икономически и социален комитет, член на Координационния съвет и на Изпълнителния комитет на КНСБ, член на Консултативния съвет към ББР, член на УС на БФ „Проф. Желязко Христов“.

За членството във всяка от институциите кандидатът е приложил легитимни документи.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“

Наблюдението и оценката на количествените изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ са направени въз основа на приложената в документите от гл. ас. Костов Карта, представяща изпълнението на съвкупните критерии за длъжността както въз основа на изискванията на НАЦИД, така и при отчитане на разширения формат изисквания на УНСС.

Приложената карта показва пълно изпълнение и значително надхвърляне на минималните изисквания за длъжност „доцент“ от гл. ас. д-р Костов. Дисертационният труд за присъждане на ОНС „доктор“ „Взаимовръзка между производителност на труда и работна заплата: Сравнителен анализ на страните от ЕС“ / 2019 /се оценява с 50 точки в група А.

В група В е приложен хабилитационен труд „Работни заплати и колективно трудово договаряне в България в периода 2020-2024“ /2025/, който носи 100 т.

Група Г., т.4 също отговаря на критериите на НАЦИД като включва публикувана монография, която не е основен хабилитационен труд /100 т./. Това е колективна монография „България в трудова Европа 2021“, в която кандидатът има участие в Първа, Втора и Трета глава, включително приложения с обем 122 с.

На 75 т. възлиза публикуваната книга въз основа на защитен дисертационен труд „Производителност на труда и работни заплати в ЕС 2000-2023“ /2025/. / / Група Г, т.5/

В Група Г., т.7 - са представени 15 статии/ доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или редактирани колективни томове /138 т./.

В група Г., т.10 е посочена публикувана глава от колективна монография „Неравенството в разпределението на богатството в България в периода 1990-2018“ /2024/, която се оценява с 20 т.

Количественото притегляне на публикациите в група Г. показва огромното внимание на кандидата към научно-изследователската дейност като сумарно са отчетени 337,1 т. от 200 минимално изискуеми от НАЦИД. Изпълнени са и повишените критерии на УНСС.

Броят на цитиранията също отговаря на изискванията на НАЦИД, като те са прецизно структурирани в раздели- Цитирания в реферирани и индексирани научни издания /група Д, т.11/, в т.12- цитирания в монографии и колективни томове, респективно- цитирания в нереферирани списания с научно рецензиране / група Д, т 13./

Цитиранията в група Д, т. 11 са 7. Те са подробно описани със съответен източник, в който се намира цитирането. Прави впечатление, че повечето цитирания в тази група са в Scopus в публикации на английски език. Сумарно се формират 105 т.

Цитиранията в група Д, т.12 са 6, което се равнява на 60 т .

Цитиранията в група Д, т.13 са 24 и формират 115 т.

Цитиранията формират обща сума от 280 т.

Общата сума от изпълнението на количествените критерии сумарно от групи А, Б, В, Г, Д, е 761,1 т. срещу 400 т. минимални изисквания на МОН. Това показва надхвърляне

на изпълнението на критериите на НАЦИД и МОН, а с допълнителните критерии на УНСС нивото е още по-високо. Гл. ас. д-р Костов изпълнява и разширения формат от количествени показатели на УНСС.

Д-р Костов представя публикувано учебно пособие „Човешките ресурси като капитал“ / 2025 г./, което носи 20 т.

За научната активност на гл. ас. Костов може да се съди по активното му участие в 8 научни / образователни проекта, 3 от които са финансирани със средства по научноизследователската дейност на УНСС в периода 2020- 2025 г. Единият от проектите е международен с базисна организация Европейската социална обсерватория.

Акумулираните точки в групи Ж, З, И, К възлизат на 617,5.

Общата сума, обединяваща раздели Първи и Втори е 1384,6 т.

Изпълнението на качествените изисквания ще бъде задълбочено разкрито при характеристиката на представените научни публикации. Може да се постави акцент, че всички публикации са в пълно съответствие с изискванията на конкурса, посветени са на изключително актуални проблеми и очертават ново знание в област, недостатъчно засегната от научното пространство.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Гл. ас. д-р Костов участва активно в преподавателската дейност на катедра Икономикс.

Преподаваните учебни дисциплини на бакалаври и магистри са: „Микроикономика“, „Макроикономика“, „Основи на икономическата теория“, „Човешки ресурси“, „Съвременни икономически системи и синдикализъм“, „Икономически явления процеси и измерители“, „Заплащане на труда“ и „Преддипломен стаж“ от 2017/ 18 до 2024/ 25 г.- акумулирани 1014 ч. лекции и 208 ч. упражнения.

Д-р Костов има аудиторна заетост на английски език по учебна дисциплина „Човешки ресурси“ за периода 2022-2025 г. 150 ч. лекции и 30 ч. упражнения.

Приложени са служебни бележки от Дирекция „Учебна дейност“ на УНСС.

5. Обща характеристика на представените публикации

5.1. Основни направления на изследователската дейност

Публикациите на гл. ас. Костов са посветени на актуални в икономически проблеми и могат да бъдат систематизирани в няколко основни направления- изследване на работната заплата и колективното трудово договаряне, неравенството в разпределението на богатството и доходите, връзката производителност на труда и работна заплата, човешките ресурси като капитал, изучаване на механизма на колективното договаряне, социална демография, фискална политика, работа от разстояние и др.

Посочените тематични направления са аргумент за изключително широкия обхват на познания на гл. ас. д-р Костов по проблеми от изключителна значимост за България на национално равнище и като член на Европейския съюз. Публикациите разкриват висококачествената експертиза на кандидата относно познаването на националното, европейско и международно законодателство в идентифицираните области.

5.2. Научни и/ или научно-приложни резултати

В представените публикации от кандидата ясно се откроява логичната връзка между научни и приложни резултати. Доказателство за това е, че теоретика-методологичният анализ е директно обвързан с емпирични данни, изследвания и доказани хипотези въз основа на реални икономически данни, което позволява и наличното извеждане на конкретни препоръки към стопанската практика.

Тезата на автора за силата на колективното трудово договаряне върху редуцирането на неравенствата в разпределението на доходите при подпомагане на най-чувствителните към неравенствата и дискриминацията групи е защитена с достоверни данни на НСИ, Евростат, международни институции и базисна първична информация.

Идентифицирането на ключовите предизвикателства на пазара на труда въз основа на макро- и микроикономическа информация е от изключително висока степен на значимост както за икономическата теория, така и за стопанската практика. При това са изследвани основни измерения в България, сравнени с други страни от ЕС в областта на схеми за запазване на заетостта, неравен достъп до заетост, неравенство в заплащането на труда и бедност, полови неравенства в заплащането на труда, мобилност и миграция, мерки за заетост в условията на КОВИД 19. Диапазонът на изследване и анализ е

изключително обхванен. Изводите и препоръките са насочени към конкретните отговорни институции.

5.3. Оценка на монографиите

Монографичният труд на гл. ас. Любослав Костов „Работни заплати и колективно трудово договаряне в България в периода 2020-2024 г.“ е посветен на изключително актуална проблематика. Монографията общо съдържа 180 страници, 135 с. чист текст без приложенията. Структурата в три глави е относително симетрична. Избран е оптимален научен подход- представяне на теоретичните основи на колективното трудово договаряне и преглед на налични емпирични изследвания по темата в Първа глава / 19-46 с./ Във втора глава е проследена динамиката на заплащането на труда в България в 5-годишен период 2020-2024 в четири икономически направления- средно образование, хуманно здравеопазване и социална грижа, железопътен транспорт, производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и газообразни горива. / 46-76 с. /

Висока научна добавена стойност имат изводите на автора относно заплащането в избраните сектори, които са приоритетно публично представени и обществено значими. В този контекст сравнението между заплащането в обществения и частния сектор е значимо за публичните политики и стратегии. С конкретна достоверна първична статистическа информация е направен сравнителен анализ и с някои европейски страни.

Наблюдението и оценката на системите на заплащане в колективните трудови договори в изследваните икономически области е поставено във фокус въз основа на първична база данни на Национален институт за помирение и арбитраж, като умишлено не са анализирани социални придобивки/ стимули. Идеята на автора е в потвърждение на хипотезата за надграждане на клаузите на КТД свръх законовите норми. В този контекст КТД се утвърждават като инструмент за социална отговорност и устойчивост. / 79-115 с./

В колективната монография „България в трудова Европа 2021“ на преден план са открити изследваните от автора макроикономически проблеми, свързани с производителността на труда в ЕС-27, рисковете от бюджетен дефицит, динамиката на нарастващата инфлация, пандемичните мерки на правителството.

Рецензентът дава положителна оценка на анализа на пазара на труда, който много точно идентифицира рисковите двойки сфери - /безработица-заетост/, / неравенства в

заплащането- бедност/, / баланс между професионален- личен живот/, / мобилност- миграция/ и др. Най-важното е, че д-р Костов борави с актуална достоверна систематизирана икономическа информация и логиката на представения анализ завършва с конкретни формулирани изводи и препоръки.

Висока оценка заслужава и научното помагало „Човешките ресурси като капитал“ с обем 163 с. Състоящо се от 9 умело подбрани теми то е предназначено за студенти и докторанти. Логиката между отделните теми е перфектна- преход от теорията на човешките ресурси и човешкия капитал към връзката население-икономика, измеренията на човешкия капитал, инвестициите в човешки капитал, респективно тяхната възвръщаемост, инвестиционни решения, семейството като икономическа форма, функционирането на пазара на труда. Допълнителен бонус са практическите казуси, допълнителни въпроси за самоподготовка и методическите указания.

Такъв формат публикация може да бъде разработен единствено и само от преподавател, който е ангажиран с подготовката на студентите, но предварително има утвърден практически опит и експертиза, които са решаващи при подготовката на един подобен, бих го нарекла преподавателски- експертен- студентски съвместен обменен проект.

Бенефициенти на публикациите на д-р Костов се очаква да бъдат широк кръг от представители на академичната общност, студенти, докторанти, неправителствени организации, синдикати, публични и частни институции.

6. Оценка на научните приноси

Според рецензента научните приноси на кандидата са приоритетно в изследването на взаимовръзката между колективните трудови договори и заплащането.

Интересни са наблюденията и оценките на автора относно динамиката на пазара на труда в България и сравненията с другите европейски страни.

Самостоятелните изчисления и изводи на кандидата относно неравенството в българското общество също са актуални и значими.

7. Критични бележки и препоръки

Всички публикации на гл. ас Костов се отличават със задълбоченост и висока научна стойност. Прави впечатление, че всяка една от тях съдържа теоретични и емпирични аспекти с национално представителни данни и самостоятелни измервания чрез разнообразни статистически и иконометрични методи.

Рецензентът не одобрява липсата на публикации в Група Г, т.6 – Статии/доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световно известни бази данни с научна информация. Препоръката е тази празнота да бъде запълнена.

Същото е в сила и относно липсата на публикация в Група Г, т.9 – студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране. Студията предполага обемно самостоятелно академично изследване с обем над 30 страници- теория и емпирика, със съответен самостоятелен анализ. При възможности тази липса да бъде запълнена, защото един комплексен научен работник именно чрез самостоятелна студия утвърждава името си в академичната общност.

Към една от колективните статии с европейски съавтори липсва разделителен протокол. В същност по подразбиране става ясно, че опитът на България е представен от д-р Костов, което е безспорно, поради липса на друг български автор.

Участието на д-р Костов в многобройни медийни изяви следва да се зачита като бонус в конкурса единствено и само, ако има конкретен запис на презентацията и д-р Костов е представен легитимно като гл. ас. в УНСС. Във всички останали случаи изказванията и защитаваните тези от него не са в сила и не са свързани с настоящия конкурс.

В научно-изследователските проекти на УНСС д-р Костов е представен единствено и само като участник, което е положителен сигнал, но недостатъчно решение. В перспектива се препоръчва кандидатът да инициира европейски проект от името на академичната институция, към която е зачислен.

8. Заключение

Гореизложеното е доказателство за пълното съблюдаване на изискванията за развитие на научния състав на Република България, Правилника за неговото прилагане относно минималните национални изисквания за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, както и допълнителните повишени изисквания на УНСС.

Специфичното за гл. ас. д-р Любослав Костов като кандидат по обявения конкурс е не само високата му теоретична подготовка като научен кадър с изрично подчертаване на познанията му в областта на човешкия капитал, които са дивидент за израстването му като изследовател, но и отговорното му изпълнение на задачите като преподавател в УНСС по дисциплини, някои от които се преподават единствено в УНСС, както и висококачествената му експертиза в практиката му на синдикалист с висока обществена значимост в интерес на най-важната заинтересована страна – работниците и служителите.

Като кандидат по обявения конкурс гл. ас. д-р Костов изпълнява комплексно всички административни изисквания за заемане на длъжност „доцент“, приложени към професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Политическа икономия /микроикономика, макроикономика, човешки капитал“ и давам положителна оценка.

На второто заседание на научното жури ще дам положителен вот.

Въз основа на всичко това предлагам на уважаемите членове на научното жури гл. ас. д-р Любослав Костов да заеме академичната длъжност „доцент“ по обявения от УНСС конкурс .

13.04. 2026 г.

София

Подпис:

проф. д-р Радостина Бакърджиева

REVIEW

By: Prof. Dr. Radostina Telerig Bakardzhieva

Field of higher education 3. "Social, economic and legal sciences"

Professional field 3.8. Economics

Scientific specialty "Corporate governance /Corporate social responsibility/"

Institute for Economic Research at the Bulgarian Academy of Sciences

Subject: competition for the academic position of "associate professor" in the professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Political Economy /microeconomics, macroeconomics, human capital/" at the UNWE.

1. Information about the competition

The competition is announced for the needs of the Department of Economics of the Faculty of General Economics at the UNWE, according to the Decision of the Academic Council No. 5/ 10.12.2025 and published in the State Gazette, issue 3 of 09.01.2026.

Protocol No. 11 of 06.11.2025 from the regular meeting of the Habilitation Council of the UNWE is also attached.

The review was prepared on the basis of Order No. 652 of 06.03.2026 of the Vice-Rector for Research of the UNWE for determining the composition of the scientific jury and Protocol No. 24 of 12.03.2026 of the first meeting of the members of the scientific jury.

2. Information about the candidate in the competition

Chief Asst. Dr. Lyuboslav Emilov Kostov was born on 16.08.1991 in the town of Kyustendil.

Chief Asst. Dr. Lyuboslav Emilov Kostov graduated from secondary education at the Foreign Language High School "Dr. Petar Beron", the town of Kyustendil.

During the period from 2010 to 2014 he studied at the UNWE and acquired a Bachelor's degree in Economics. In 2015 he graduated with a Master's degree in Economics at the UNWE.

During the period 2016-2019 he studied as a doctoral student and acquired an educational and scientific degree of Doctor of Economics. / Attached is a diploma from the University of National and World Economy for the award of an educational and scientific degree in Political Economy – Microeconomics and Macroeconomics No. 415 of 10.06.2019/

Since 2019, Dr. Kostov has been a chief assistant at the University of National and World Economy and teaches Macroeconomics, Microeconomics, Human Resources/Capital, and Labor Remuneration.

From 2015-2017, Dr. Kostov has been an economic analyst at the Institute for Social and Trade Union Research, since 2017 he has been a chief assistant at the said institute, and since 2022 he has been the vice president and chief economist of the Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria.

Chief assistant Lyuboslav Kostov is fluent in English and German, level C 1.

Chief Asst. Lyuboslav Kostov is a member of the Economic and Social Council of the Republic of Bulgaria, of the National Council for Tripartite Cooperation, deputy member of the European Economic and Social Committee, member of the Coordination Council and a member of the Executive Committee of the Confederation of Bulgarian Trade Unions, member of the Advisory Council to the Bulgarian Development Bank, member of the Board of the Bulgarian Foundation "Prof. Zhelyazko Hristov".

For membership in each of the institutions, the candidate has attached legitimate documents.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position of "associate professor"

The observation and assessment of the quantitative requirements for holding the academic position of "associate professor" were made on the basis of the List attached to the documents by Chief Assistant Doctor Kostov, presenting the fulfillment of the aggregate criteria for the position both on the basis of the requirements of the National Center for

Information and Documentation and taking into account the expanded format requirements of the UNWE.

The attached list shows full fulfillment and significant exceeding of the minimum requirements for the position of "associate professor" by Chief Assistant Doctor Kostov. The dissertation for the award of the educational and scientific degree "doctor" "Relationship between labor productivity and wages: A comparative analysis of EU countries" / 2019 / is evaluated with 50 points in group A.

In group B, a habilitation thesis "Wages and collective bargaining in Bulgaria in the period 2020-2024" /2025 / is attached, which carries 100 points.

Group Г., item 4 also meets the criteria of the National Center for Information and Documentation by including a published monograph that is not a main habilitation thesis /100 points/. This is a collective monograph "Bulgaria in Labor Europe 2021", in which the candidate has participated in the First, Second and Third Chapters, including appendices with a volume of 122 pages.

The published book based on the defended dissertation "Labor Productivity and Wages in the EU 2000-2023" /2025/ totals 75 pts. // Group Г, item 5/

In Group Г., item7 - 15 articles/ reports published in non-refereed journals with scientific review or edited collective volumes /138 pts./.

In the corpus Г, item 10, a published chapter of a collective monograph "Inequality in the Distribution of Wealth in Bulgaria in the Period 1990-2018" /2024/ is indicated, which is evaluated with 20 points.

The quantitative weighting of the publications in group Г. shows the enormous attention of the candidate to scientific research activity, with a total of 337.1 points being recorded out of 200 minimum required by the National Center for Information and Documentation. The additional criteria of the UNWE are also met.

The number of citations also meets the requirements of the National Center for Information and Documentation, as they are precisely structured in sections - Citations in refereed and indexed scientific publications /group Д, item 11/, in item 12 - citations in monographs and collective volumes, respectively - citations in non-refereed journals with scientific review /group Д, item 13./

The citations in group Д, item 11 are 7. They are described in detail with a relevant source in which the citation is found. It is noteworthy that most of the citations in this group are in Scopus in publications in English. In total, 105 items are formed.

The citations in group Д, item 12 are 6, which equals 60 items.

The citations in group Д, item 13 are 24 and form 115 points.

The citations form a total score of 280 points.

The total sum of the fulfillment of the quantitative criteria in total from groups А, Б, В, Г, Д, is 761.1 points against 400 points minimum requirements of the Ministry of Education and Science. This shows that the fulfillment of the criteria of the National Center for Information and Documentation and the Ministry of Education and Science is exceeded, and with the additional criteria of the University of National and World Economy, the level is even higher. Chief Assistant Dr. Kostov also fulfills the expanded format of quantitative indicators of the University of National and World Economy.

Dr. Kostov presents a published teaching aid "Human Resources as Capital" / 2025 /, which carries 20 points.

For the scientific activity of Chief Assistant Dr. Kostov can be judged by his active participation in 8 scientific / educational projects, 3 of which are financed by funds from the research activities of the UNWE in the period 2020-2025. One of the projects is international with a basic organization, the European Social Observatory.

The accumulated points in groups Ж, З, И, К amount to 617.5.

The total sum uniting sections One and Two is 1384.6 points.

The fulfillment of the quality requirements will be thoroughly revealed in the characterization of the submitted scientific publications. It can be emphasized that all publications are in full compliance with the requirements of the competition, are dedicated to extremely relevant problems and outline new knowledge in an area insufficiently studied by the scientific space.

4. Assessment of the candidate's teaching and learning activities

Chief Assistant Professor Dr. Kostov actively participates in the teaching activities of the Department of Economics.

The subjects taught to bachelors and masters are: "Microeconomics", "Macroeconomics", "Fundamentals of Economic Theory", "Human Resources", "Contemporary Economic Systems and Trade Unionism", "Economic Phenomena, Processes and Measurements", "Labor Wages" and "Pre-Graduate Internship" from 2017/18 to 2024/25 - accumulated 1014 hours of lectures and 208 hours of exercises.

Dr. Kostov has classroom employment in English in the subject "Human Resources" for the period 2022-2025, 150 hours of lectures and 30 hours of exercises.

Attached are official notes from the Academic Affairs Directorate of the UNWE.

5. General characteristics of the presented publications

5.1. Main areas of research

The publications of Chief Asst. Kostov are dedicated to current economic problems and can be systematized in several main areas - research on wages and collective bargaining, inequality in the distribution of wealth and income, the relationship between labor productivity and wages, human resources as capital, studying the mechanism of collective bargaining, social demography, fiscal policy, remote work, etc.

The indicated thematic areas are an argument for the extremely wide scope of knowledge of Chief Asst. Dr. Kostov on problems of exceptional importance for Bulgaria at the national level and as a member of the European Union. The publications reveal the high-quality expertise of the candidate regarding the knowledge of national, European and international legislation in the identified areas.

5.2. Scientific and/or scientific-applied results

The publications presented by the candidate clearly highlight the logical connection between scientific and applied results. Proof of this is that the theoretical-methodological analysis is directly linked to empirical data, research and proven hypotheses based on real economic data, which also allows for the available derivation of specific recommendations for business practice.

The author's thesis on the power of collective bargaining on the reduction of inequalities in income distribution while supporting the most sensitive to inequalities and discrimination

groups is justified by reliable data from the National Statistical Institute, Eurostat, international institutions and basic primary information.

The identification of key challenges in the labor market based on macro- and microeconomic information is of extremely high importance for both economic theory and business practice. In doing so, key dimensions in Bulgaria, compared with other EU countries, have been studied in the areas of employment retention schemes, unequal access to employment, wage inequality and poverty, gender inequalities in relation to wage inequality, mobility and migration, and employment measures in the context of COVID-19. The range of research and analysis is extremely comprehensive. The conclusions and recommendations are directed at the specific institutions responsible.

5.3. Evaluation of monographs

The monographic work of Chief Assistant Dr. Lyuboslav Kostov "Wages and Collective Bargaining in Bulgaria in the Period 2020-2024" is dedicated to an extremely relevant issue. The monograph contains a total of 180 pages, 135 pages of pure text without appendices. The structure in three chapters is relatively symmetrical. An optimal scientific approach has been chosen - presentation of the theoretical foundations of collective bargaining and a review of available empirical research on the topic in Chapter One / 19-46 pages / The second chapter traces the dynamics of labor remuneration in Bulgaria in the 5-year period 2020-2024 in four economic areas - secondary education, human health and social care, rail transport, production and distribution of electricity and heat and gaseous fuels. / 46-76 p. /

The author's conclusions regarding the remuneration in the selected sectors, which are primarily publicly presented and socially significant, have a high scientific added value. In this context, the comparison between remuneration in the public and private sectors is significant for public policies and strategies. With specific reliable primary statistical information, a comparative analysis has been made with some European countries.

The observation and assessment of the remuneration systems in collective labor agreements in the studied economic areas is focused on the basis of a primary database of the National Institute for Conciliation and Arbitration, and social benefits/incentives have intentionally not been analyzed. The author's idea is in confirmation of the hypothesis of upgrading the clauses of the CBA above the legal norms. In this context, CBA are established as an instrument for social responsibility and sustainability. / 79-115 pp./

In the collective monograph "Bulgaria in Labor Europe 2021", the author's researched macroeconomic problems related to labor productivity in the EU-27, the risks of budget deficit, the dynamics of rising inflation, the government's pandemic measures are highlighted in the foreground.

The reviewer gives a positive assessment of the labor market analysis, which very accurately identifies the risky dual spheres - /unemployment-employment/, / wage inequalities-poverty/, / work-life balance/, / mobility-migration/, etc. The most important thing is that Dr. Kostov uses up-to-date, reliable, systematized economic information and the logic of the presented analysis ends with specific formulated conclusions and recommendations.

The teaching aid "Human Resources as Capital" with a volume of 163 pp. also deserves high marks. Consisting of 9 skillfully selected topics, it is intended for students and doctoral students. The logic between the individual topics is perfect - a transition from the theory of human resources and human capital to the population-economy relationship, the dimensions of human capital, investments in human capital, respectively their return, investment decisions, the family as an economic form, the functioning of the labor market. An additional bonus are the practical cases, additional questions for self-training and methodological instructions.

Such a publication format can be developed only by a teacher who is engaged in the preparation of students, but has previously established practical experience and expertise, which are decisive in the preparation of such a, I would call it a teaching-expert-student joint exchange project.

Beneficiaries of Dr. Kostov's publications are expected to be a wide range of representatives of the academic community, students, doctoral students, non-governmental organizations, trade unions, public and private institutions.

6. Evaluation of scientific contributions

According to the reviewer, the candidate's scientific contributions are primarily in the study of the relationship between collective labor agreements and pay.

The author's observations and assessments regarding the dynamics of the labor market in Bulgaria and comparisons with other European countries are interesting.

The candidate's independent calculations and conclusions regarding inequality in Bulgarian society are also relevant and significant.

7. Critical notes and recommendations

All publications by Chief Assistant Dr. Kostov are distinguished by their depth and high scientific value. It is striking that each of them contains theoretical and empirical aspects with nationally representative data and independent measurements using various statistical and econometric methods.

The reviewer does not approve of the lack of publications in Group Γ, item 6 - Articles/reports published in scientific journals, referenced and indexed in world-renowned databases with scientific information. The recommendation is that this gap be filled.

The same applies to the lack of publication in Group Γ, item 9 – studies published in non-refereed journals with scientific review. The studies assume a voluminous independent academic study with a volume of over 30 pages – theory and empiricism, with a corresponding independent analysis. If possible, this lack should be filled, because a complex scientific worker establishes his name in the academic community precisely through independent studies.

One of the collective articles with European co-authors lacks a separation protocol. In fact, by default it becomes clear that the experience of Bulgaria is presented by Dr. Kostov, which is indisputable, due to the lack of another Bulgarian author.

Dr. Kostov's participation in numerous media appearances should be considered as a bonus in the competition only and only if there is a specific recording of the presentation and Dr. Kostov is legitimately presented as a chief assistant at the UNWE. In all other cases, the statements and theses defended by him are not valid and are not related to the current competition.

In the research projects of the UNWE, Dr. Kostov is presented solely as a participant, which is a positive signal, but not a sufficient solution. In the future, it is recommended that the candidate initiate a European project on behalf of the academic institution to which he is enrolled.

8. Conclusion

The above is evidence of the full compliance with the requirements for the development of the academic staff of the Republic of Bulgaria, the Regulations for its implementation

regarding the minimum national requirements for acquiring scientific degrees and occupying academic positions, as well as the additional requirements of the UNWE.

What is specific for Chief Asst. Dr. Lyuboslav Kostov as a candidate for the announced competition is not only his high theoretical training as a scientific staff with an explicit emphasis on his knowledge in the field of human capital, which is a dividend for his growth as a researcher, but also his responsible performance of the tasks as a lecturer at the UNWE in disciplines, some of which are taught only at the UNWE, as well as his high-quality expertise in his practice as a trade unionist with high public importance in the interest of the most important stakeholder - the workers and employees.

As a candidate for the announced competition, Chief Asst. Asst. Dr. Kostov fulfills all administrative requirements for holding the position of "associate professor" in the professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Political Economy / Microeconomics, Macroeconomics, Human Capital/ and I give a positive assessment.

At the second meeting of the scientific jury, I will give a positive vote.

Based on all this, I propose to the esteemed members of the scientific jury that Chief Asst. Dr. Lyuboslav Kostov take the academic position of "associate professor" under the competition announced by the UNWE.

13.04. 2026

Sofia

Signature:

Prof. Dr. Radostina Bakardzhieva