



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: Проф. д-р Георги Светлозаров Петрунов, УНСС.

Относно: конкурс за доцент по научна специалност „Социология (Социология на труда и социалната политика)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Икономическа социология“ при Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 5/10.12.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 661/06.03.2026 г. на Зам.-ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Документи по обявения конкурс е подал един кандидат – гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов. Той е завършил бакалавърска и магистърска програма по специалност „Социология“ в УНСС. Доктор е по социология от 2015 г.

Работните позиции, които е заемал д-р Драганов са тясно свързани с темата на обявения конкурс. След завършване на висшето си образование в УНСС той постъпва на работа в Министерството на труда и социалната политика където заема различни позиции, включително заместник-главен директор на ГД „Европейски фондове, международни програми и проекти“. Бил е съветник на министъра на труда и социалната политика. В продължение на четири години заема позицията на директор на дирекция „Анализ, планиране и прогнозиране“ в Националния осигурителен институт. Освен тези позиции д-р Драганов е заемал позицията на асистент и главен асистент по социология.

От 2023 г. гл. ас. д-р Драгомир Драганов е научен секретар на катедра „Икономическа социология“ в УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Гл. ас. д-р Драгомир Драганов изпълнява националните минимални изисквания и допълнителните количествени изисквания на УНСС към научната и преподавателската дейност на кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“ област 3. Социални, стопански и правни науки. При минимален праг от 720 точки са постигнати над 1130 точки.

Най-значително преизпълнение на националните минимални изисквания (130 точки при изискуеми 50) е постигнато по Група Д, която е свързана с цитиранията на кандидата. При допълнителните изисквания на УНСС най-значително преизпълнение е на лице по Група И (при минимален праг от 40 точки са постигнати 235), което се дължи и на активната работа на кандидата по национални и международни проекти.

Д-р Драганов участва в конкурса с монография, учебно помагало, пет глави от колективни монографии, четири студии, девет статии и доклади. Една от студиите е индексирани в световната база данни Scopus. Дюзина от другите публикации на кандидата са индексирани в международни бази данни. Публикациите попадат в тематичното поле на обявения конкурс. Съпоставяне на използваните публикации в предходните процедури за заемане на академични длъжности и за придобиване на образователна и научна степен „доктор“ с публикациите, представени по настоящия конкурс, показват, че между тях няма дублиране.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Съветът по хабилизация на УНСС е представил положително становище за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ с потенциален кандидат гл. ас. д-р Драгомир Драганов.

В становището ще се спра само на някои от показателите, които дават убедително основание за положителна оценка на изпълнението на качествените изисквания на УНСС.

Високо трябва да се оцени дейността на кандидата като научен секретар на катедра „Икономическа социология“ през последните три години. Той е избран за член на Факултетния съвет на Общикономически факултет, на комисии в същия факултет и на Общото събрание на УНСС от квотата на нехабилютираните преподаватели.

Д-р Драганов е член на Контролния съвет при Българската социологическа асоциация. Бил е член на Управителния съвет на Алумни клуб „Социология, икономика, психология в УНСС“. Член е на Консултативния съвет на Центъра за социологически и психологически изследвания към катедра „Икономическа социология“ в УНСС.

Кандидатът има сериозен принос в представянето на аналитични експертизи за държавни институции в областта на труда и социалната политика. Такива са дългосрочната прогноза за разходите за пенсии в периода 2023-2070 г. и на пенсионен фиш с описание на основните допускания и резултатите от прогнозата, във връзка с доклада на Европейската комисия по застаряване на населението и други предоставени на Националния осигурителен институт. Също предоставената експертна подкрепа на Икономическия и социален съвет при подготовката на анализа на тема „Анализ на действащата пенсионна система и предложения за нейното усъвършенстване“.

Посоченото по отношение на гл. ас. д-р Драганов не оставя съмнение, че той изпълнява изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

От предоставената от кандидата служебна бележка за учебна натовареност става ясно, че през последните три учебни години д-р Драганов има 780 часа лекции, което показва неговата подготвеност за водене на лекционни курсове. Води лекции и упражнения по учебни дисциплини, които се припокриват с неговите изследователски интереси, което е предпоставка за висока степен на подготвеност: „Социология на труда“, „Социална политика“, „Сравнителни социални политики“ и други.

За нивото на преподавателската дейност на д-р Драганов може да се съди и от високите оценки дадени от студенти на УНСС - обща средна оценка 5,64 през летен семестър на учебната 2024/2025 година от 69 студента, участвали в изследването и обща средна оценка 5,40 през зимен семестър на учебната 2025/2026 година при участвали в изследването 74 студента.

Без съмнение гл. ас. д-р Драгомир Драганов има необходимата учебно-преподавателска подготвеност, за да води самостоятелни курсове и да участва в други дейности като хабилиотирано лице в областта на социологията.

5. Оценка на публикациите и научните приноси на кандидата

От публикациите, с които д-р Драганов участва в конкурса, могат да бъдат изведени няколко основни направления на неговата изследователска дейност, които изцяло попадат в тематичното поле на обявения конкурс – социология на труда и социалната политика.

Изследване на социалното изключване е тема, към която са насочени няколко публикации на кандидата, включително хабилитационния му труд, посветен на изключващата заетост. Важен теоретичен принос в монографията на кандидата е адаптирането към социалното изключване на концепцията на Макс Вебер за социалното затваряне, което позволява разкриване на структурните механизми за ограничаване на достъпа до социални ресурси и позиции. Разбирането на д-р Драганов за изключваща заетост надхвърля икономическите измерения на проблема като показва, че акцент трябва да бъде поставен върху различни измерения с оглед многоизмерния характер на изследваното явление. Предложената концепция за изключващата заетост извежда възможността платената заетост да функционира като механизъм за социално изключване. Д-р Драганов предлага оригинална операционализация на понятието „изключваща заетост“ с оглед емпиричното изследване на явлението. Принос на кандидата е критичния анализ на методологичните ограничения на EU-SILC и на доминиращия доходно-потребителски подход по отношение на социалното изключване. Въз основа на анализ на международно съпоставими данни са представени резултати за социалното изключване сред заетите с платен труд. В публикации на автора е проблематизирано разбирането, че дела на т. нар. „работещи бедни“ неизменно се повлиява при повишаване на минималната работна заплата.

Публикации на кандидата акцентират на различни аспекти в областта на социалната политика. Например, на нейното преподаване и необходимостта при него да се възприема позиция, която допуска наличие на скрити цели от вземащите решения при формулирането на публични политики. Приложени са микросимулационни техники за анализ на данъчно-трансферните политики, с което е разширен инструментариумът за оценка на въздействието на социалната политика върху бедността, разпределението и преразпределението на доходите. Разгледана е ролята на социалната политика при решаване на проблемите с домашното насилие, при което е предложен подход, при който се изгражда система от защити и форми на подкрепа с отчитане ролята на пола.

Здравните неравенства и разходите за здраве от джоба са акцент, в няколко от представените по конкурса, разработки на д-р Драганов. Ефектите от мерките в областта на социалната политика върху благосъстоянието на възрастните хора са емпирично изследвани и е установено заделяне на голям дял от разполагаемия доход за извършване на т.нар. „разходи за здраве от джоба“ за компенсирани ограниченията в достъпа до здравни грижи.

Отделни публикации, които са представени по конкурса, маркират допълнителни направления, имащи потенциал да бъдат по-задълбочено развити в бъдещата работа на д-р Драганов. Такова направление, например, е качеството на висшето образование, особено в контекста на широко обсъждания въпрос за оценката на университетите и връзката между висше образование и пазар на труда.

Представените по конкурса трудове и техните научни, методологични, емпирични и приложни приноси напълно отговарят на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

6. Основни критични бележки и препоръки

В становището ще посоча една препоръка към бъдещата работа на кандидата: да съсредоточи усилията си в по-голяма степен към подготовка на статии в списания, индексирани в световни бази данни. Подобна препоръка е свързана с политиките, насочени към повишаване на публикациите на университетските преподаватели в списания, включени в такива бази данни.

Бих искал да поставя и един въпрос към кандидата свързан с измеренията, операционализиращи понятието „изключваща заетост“: Възможно ли е да се открият различни степени на изключваща заетост в зависимост от наличието на повече от едно измерение, допълващо основното за ресурсите?

7. Заключение

Въз основа на всичко посочено в становището и оценката на представените материали по конкурса заявявам положителната си оценка и убедено препоръчвам на уважаемите членове на научното жури и на Факултетния съвет на

Общикономическия факултет на УНСС да гласуват за избирането на гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов на академичната длъжност „доцент“ в обявения конкурс по научна специалност „Социология (Социология на труда и социалната политика)“ за нуждите на катедра „Икономическа социология“ в УНСС.

30.03.2026 г.
гр. София

Подпис.....
проф. д-р Георги Петрунов



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

OPINION

From: Prof. Dr. Georgi Svetlozarov Petrunov, UNWE.

Regarding: Competition for the academic position „associate professor” scientific specialty „Sociology (Sociology of Labor and Social Policy)” at UNWE.

1. Information about the competition

The competition is announced for the needs of the Department of Economic Sociology at the Faculty of General Economics, UNWE, in accordance with the decision of the Academic Council No. 5/10.12.2025. I am a member of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 661/06.03.2026 of the Vice-Rector of UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

Documents for this competition have been submitted by one candidate - Chief Assistant Professor Dr. Dragomir Kolev Draganov. He holds bachelor's and master's degrees in sociology from the University of National and World Economy. His PhD, also in sociology, is since 2015.

The positions held by Dr. Draganov are closely related to the topic of the announced competition. After completing his higher education at the UNWE, he started working at the Ministry of Labor and Social Policy, where he held various positions, including Deputy Director General of the Directorate-General for European Funds, International Programs, and Projects. He was an advisor to the Minister of Labor and Social Policy. For four years he held the position of Director of the Directorate „Analysis, Planning and Forecasting” at the National Social Security Institute. In addition to these positions, Dr. Draganov held the position of Assistant Professor and Chief Assistant Professor in Sociology.

Since 2023, Chief Assistant Professor Dr. Dragomir Draganov has been the Scientific Secretary of the Department of Economic Sociology at the UNWE.

3. Meeting the requirements for holding the academic position

3.1. Meeting the quantitative requirements

Chief Assistant Professor Dr. Dragomir Draganov fulfills both the national minimum requirements and the additional quantitative requirements of the UNWE for the scientific and teaching activities of candidates for the academic position „associate professor” in area 3. Social, economic, and legal sciences. Over 1130 points have been attained with a threshold of 720 points.

The most significant overachievement of the national minimum requirements (130 points with a required 50) was achieved in Group D, which is related to the citations of candidate's publications. In the additional requirements of the UNWE, the most notable overachievement is in Group I (with a minimum threshold of 40 points, 235 were attained), which is also a result of the candidate's active participation in both domestic and international projects.

A monograph, a textbook, five chapters of collective monographs, four studies, nine articles, and reports were all submitted by Dr. Draganov to compete. One of the studies is indexed in the global Scopus database. A dozen of the candidate's other publications are indexed in international databases. The publications fall within the thematic field of the announced competition. There is no duplication between the publications submitted under the current competition and those used in the previous procedures for obtaining the educational and scientific degree „doctor” and for holding academic positions.

3.2. Meeting the qualitative requirements

The Habilitation Council of the UNWE has presented a positive opinion on the fulfillment of the quality requirements for holding the academic position of „associate professor” with a potential candidate, Chief Assistant Professor Dr. Dragomir Draganov.

Here, I will focus only on some of the indicators that provide convincing grounds for a positive assessment of the UNWE's quality criteria implementation.

The candidate's activities as a scientific secretary of the Economic Sociology Department over the past three years should be highly appreciated. He was elected as a member of the Faculty Council of the General Economics Faculty, of committees in the same faculty and of the General Assembly of the UNWE from the quota of non-habilitated lecturers.

Dr. Draganov is a member of the Control Council of the Bulgarian Sociological Association. He was a member of the Management Board of the Alumni Club „Sociology, Economics, Psychology at the UNWE”. He is a member of the Advisory Board of the Center for Sociological and Psychological Research at the Economic Sociology Department at the UNWE.

In the areas of labor and social policy, the candidate has significantly contributed to the presentation of analytical expertise for state institutions. In relation to the report of the European Commission on Population Aging and others provided to the National Social Security Institute, these include the long-term forecast for pension costs in the years 2023–2070 and a pension fiche that describes the key assumptions and findings of the forecast. Additionally, the expert support provided by him to the Economic and Social Council in the preparation of the analysis on the topic „Analysis of the current pension system and proposals for its improvement”.

The above with regard to Chief Assistant Professor Dr. Draganov leaves no doubt that he meets the requirements for holding the academic position of „associate professor” at the UNWE.

4. Assessment of the candidate's teaching activity

It is evident from the candidate's official note on academic workload that Dr. Draganov has given 780 lectures over the past three academic years, demonstrating his readiness to teach lecture courses. He leads lectures and exercises in academic disciplines that overlap with his research interests, which is a prerequisite for a high level of preparedness: „Sociology of Labor”, „Social Policy”, „Comparative Social Policies” and others.

The level of Dr. Draganov's teaching activity can also be judged by the high marks given by the UNWE students - an overall average grade of 5.64 in the summer semester of the 2024/2025 academic year from 69 students who participated in the study and an overall average grade of 5.40 in the winter semester of the 2025/2026 academic year with 74 students participating in the study.

Unquestionably, Chief Assistant Professor Dr. Dragomir Draganov has the necessary teaching and learning preparation to lead independent courses and participate in other activities as a habilitated person in the field of sociology.

5. Assessment of the candidate's publications and scientific contributions

Several major areas of Dr. Draganov's research activity can be found in the papers he submitted for the competition, all of which are completely within the competition's stated theme of sociology of labor and social policy.

Research on social exclusion is a topic addressed in several of the candidate's publications, including his habilitation thesis, dedicated to exclusionary employment. An important theoretical contribution in the candidate's monograph is the adaptation of Max Weber's concept of social closure to the social exclusion notion, which allows for the disclosure of the structural mechanisms for limiting access to social resources and positions. Dr. Draganov's understanding of exclusionary employment goes beyond the economic dimensions of the issue, demonstrating that attention should be paid to various components given the multidimensional nature of the phenomenon under study. The proposed concept of „exclusionary employment” raises the possibility that paid work can serve as a mechanism for social exclusion. Dr. Draganov provides an original operationalization of the term „exclusionary employment” based on the empirically study of the phenomenon. The candidate's contribution is the critical analysis of the methodological limitations of EU-SILC and the dominant income-consumption approach to social exclusion. Based on an analysis of internationally comparable data, results on social exclusion among the paid workers are presented. The author's publications problematize the understanding that the share of the so-called „working poor” is invariably affected by an increase in the minimum wage.

The candidate's publications focus on various aspects of the field of social policy, for example, its teaching and the need to adopt a position that allows for the presence of hidden goals on the part of decision-makers when formulating public policies. Microsimulation techniques are applied to analyze tax and transfer policies, thereby expanding the toolkit for

assessing the impact of social policy on poverty, income distribution and redistribution. The role of social policy in solving problems with domestic violence is examined, and an approach is proposed that builds a system of protections and forms of support taking into account the role of gender.

Health inequalities and „out-of-pocket health expenditures” are a focus in several of Dr. Draganov's papers submitted to the competition. The effects of social policy measures on the well-being of older people have been empirically studied and it has been established that a large share of disposable income is allocated to so-called „out-of-pocket health expenditures” to compensate for limitations in access to health care.

Individual publications submitted for the competition highlight additional areas that have the potential to be further developed in Dr. Draganov's future work. One such area is the quality of higher education, especially in the context of the widely discussed issue of university evaluation and the relationship between higher education and the labor market.

The works presented in the competition and their scientific, methodological, empirical and applied contributions fully meet the requirements for holding the academic position of „associate professor” at the UNWE.

6. Main critical notes and recommendations to the candidate

My recommendation for the candidate's future work is to focus his efforts more on preparing articles for journals indexed in world-wide databases. This advice relates to policies that are intended to increase university professors' publications in journals that are part of these databases.

I would also like to pose a question to the candidate related to the dimensions operationalizing the concept of „exclusionary employment“: Is it possible to identify different degrees of exclusionary employment depending on the presence of more than one dimension, complementing the main one about resources?

7. Conclusion

Based on everything stated in the opinion and the evaluation of the submitted materials for the competition, I declare my positive assessment and I strongly recommend to the esteemed members of the scientific jury and the Faculty Council of the General Economics Faculty of the UNWE to vote for the appointment of Chief Assistant Professor Dr. Dragomir Kolev Draganov to the academic position of „Associate Professor“ in the announced competition in the scientific specialty „Sociology (Sociology of Labor and Social Policy)“ for the needs of Economic Sociology Department at the UNWE.

30.03.2026
Sofia

Signature.....
Prof. Dr. Georgi Petrunov