



СТ А Н О В И Щ Е

От: **доц. д-р Вера Димитрова Пиримова**
професионално направление 3.8 Икономика,
научна специалност „Политическа икономика“, УНСС

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.1. Социология,
антропология и науки за културата, научна специалност „Социология
(социология на труда и социалната политика)“ в УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Икономическа социология“, Общикономически факултет на УНСС, съгласно Решение на АС №5/10.12.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №661/06.03.2026 г. на Заместник Ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социология (социология на труда и социалната политика)“ в УНСС, участва само един кандидат – гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов, преподавател в катедра „Икономическа социология“, УНСС, който е представил всички изисквани документи.

Драгомир Драганов е завършил през 2005 г. спец. „Социология“ в бакалавърска и магистърска степен в УНСС. През 2015 г. е придобил ОНС "доктор" по научна специалност „Социология“ в Институт за изследване на общества и знанието (сега Институт по философия и социология) на БАН.

Кандидатът има богат практически и изследователски опит, натрупан при работата му в Министерство на труда и социалната политика (2006-2014 г.), като изследовател в Института по философия и социология (2014-2017 г.) и като директор на дирекция „Анализ, планиране и прогнозиране“ в Националния осигурителен институт (2018-2022 г.).

През 2005-2006 г. и през периода 2014-2017 г. е хоноруван преподавател в УНСС. През 2022 г. постъпва на работа като асистент и от 2023 г. е главен асистент в катедра „Икономическа социология“, УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Гл. ас. д-р Драгомир Драганов е представил документи и доказателства към тях, които показват, че изпълнява националните и университетските количествени и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Според приложената Карта за количествените изисквания гл. ас. д-р Драгомир Драганов преизпълнява минималните национални изисквания с обща сума на точките от 515 т. при изисквани 400 т. Кандидатът надхвърля значително и изискванията на УНСС, като отчита общо 616,15 т. при необходими и изисквани 320 т.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Представената Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ и доказателствата към нея показват, че гл. ас. д-р Драгомир Драганов е утвърден преподавател и изследовател, с около 10-годишен стаж и опит като хоноруван и щатен преподавател, с активно участие в научни форуми и проекти, в дейностите на катедрата, факултета и УНСС.

Кандидатът участва като член на екипа в 2 международни и в 4 национални и университетски проекта, взел е участие в организацията на 3 научни конференции на факултетно или катедрено равнище. Бил е научен ръководител и рецензент на дипломни работи на студенти, завършващи обучението си в специалностите към катедрата. Научен секретар е на катедра „Икономическа социология“ от м. май 2023 г., член е на ФС на ОИФ и на няколко факултетни комисии.

Гл. ас. д-р Драгомир Драганов има редица активности и извън УНСС. Той е член на Българската социологическа асоциация (БСА), член е на Контролния съвет на БСА от 2024 г. Има принос към дейността на Националния осигурителен институт, участвал е като експерт в разработване на анализ на Икономическия и социален съвет на РБългария.

Отбелязаните и много други качествени характеристики и активности на гл. ас. д-р Драгомир Драганов дават основание да направя обобщения извод, че той притежава всички необходими качества за заемане на академична длъжност „доцент“.

Според становището на Съвета по хабилитация на УНСС, представено в Протокол №11/06.11.2025 г., кандидатурата на гл. ас. д-р Драгомир Драганов отговаря на количествените и на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, приети от АС на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

От представената справка на отдел УДОК при УНСС е видно, че гл. ас. д-р Драгомир Драганов провежда лекции и упражнения по общо 12 учебни дисциплини, сред които например „Икономическа социология“, „История на социологията“, „Социална политика“, „Сравнителна социална политика“, „Икономическа култура“, „Социология на труда“, „Социология на конфликтите“, и др. През 2023-2024 г. лекциите по дисциплината „Икономическа култура“ е провеждал на английски език. Учебните часове са пред студенти в бакалавърска и магистърска степен, по базисни и специализиращи учебни дисциплини, като са тясно свързани с тематиката на неговите публикации и на обявения конкурс за „доцент“.

Приложената към документите справка показва, че кандидатът има изпълнена аудиторна заетост, която възлиза на 103 т. и превишава изискваните 100 т.

Като вече утвърден преподавател гл. ас. д-р Драгомир Драганов е автор на учебните програми на 6 учебни дисциплини, по които води лекционните курсове, както и на учебно помагало „Социалната политика като обект на изследване. Теоретични подходи.“, издадено през 2025 г. от издателството на УНСС.

От представените материали и документи може да се направи извод, че кандидатът има висока професионална подготовка, прилага иновативни методи на преподаване, предоставя на студентите съвременни и полезни знания и развива у тях умения, които подпомагат успешната им професионална реализация.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участието в конкурса гл. ас. д-р Драгомир Драганов е представил общо 20 публикации, сред които 1 монография, 5 глави от колективни монографии, 3 научни студии, 1 научна статия в издание, индексирано в Scopus (в съавторство), 9 научни статии и доклади (5 като автор и 4 като съавтор), 1 учебно помагало. Публикациите са на български (16 броя) и на английски език (4 броя). В публикациите на гл. ас. д-р Драгомир Драганов няма доказано по законоустановения ред плагиатство.

Основният (хабилитационният) труд на гл. ас. д-р Драгомир Драганов е монографията „Исключваща заетост: социологически прочит.“ в обем от 121 страници. В нея авторът прилага оригинален подход като поставя платената заетост в перспективата на социалното изключване. Извършил е задълбочен анализ и систематизация на различни дефиниции и подходи за обяснение на социалното изключване. Отдал е заслужено внимание на основни теории за социалното затваряне – на класическата концепция на Макс Вебер и развитието ѝ в идеите на Франк Паркин, Реймънд Мърфи и Юрген Макерт. В логически взаимоотношения и плътно следвани ракурси е акцентирал върху изключващата заетост като феномен и форма на социално затваряне, по-специално в български контекст. Убедително е аргументирал специфично схващане за изключващата заетост като състояние, в което работещите са възпрепятствани да се ползват от позитивите от участието си в платена заетост.

Трябва да се отбележи, че научните публикации, представени за участие в конкурса, са преобладаващо фокусирани в научната област на конкурса, провокирани са от трайните му интереси върху различни аспекти на бедността, неравенствата и социалното изключване. В тях изпъкват няколко по-конкретни аналитични направления, като проблеми в областта на здравето и здравните неравенства, връзката им с доходите и разходите за здраве, минималната работна заплата и бедността сред работещите в България, междугенерационното наследяване на неравенствата в България и др.

Реализираните научни публикации намират отражение в общо 10 цитирания, от които 8 са в издания, реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science.

В обобщение достигам до извод, че в количествено и качествено отношение научната продукция на гл. ас. д-р Драгомир Драганов е в съответствие с минималните национални изисквания, както и с изискванията на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

В представената научна продукция се съдържат безспорни научни и научно-приложни приноси. Приемам синтезираните от кандидата теоретични, методологични, емпирични и приложни приноси в съставената Справка за основните научни приноси. Те отговарят на изискванията на чл. 54 от ППЗРАСРБ, съответстват на реално съдържащи се научни постижения в реализираните публикации, постигнати са чрез умело прилагане на методите на анализ и синтез, които са съчетани умерено с методи на емпиричен дескриптивен, статистически и иконометричен анализ.

Научните публикации на кандидата са признак за проявявани трайни научни интереси в избраната научна тематика, отличават се със задълбоченост, логическа обвързаност, последователност и системност. В тях проличават и се допълват взаимно концептуална компетентност на автора, терминологична коректност и ясен научен стил, умения за извършване на критичен научен анализ, конструиране и аргументиране на специфични авторови тези по значими и актуални проблеми.

7. Основни критични бележки и препоръки

Критични бележки нямам.

Имам две основни препоръки към бъдещата изследователска работа на гл. ас. д-р Драгомир Драганов – 1.) да разгърне високия си научен потенциал в инициране и ръководство на научни проекти; 2.) да насочи усилията си върху разработване и публикуване на повече научни статии, вкл. в реферирани научни издания, индексирани в световните научни бази данни Scopus и Web of Science.

8. Заключение

Научноизследователската и преподавателската работа на гл. ас. д-р Драгомир Драганов отговарят на всички изисквания на ЗРАСРБ и на Правилника за неговото приложение, както и на изискванията на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“. Научните му трудове са задълбочени, разработени на високо научно равнище, посветени на значими проблеми в научната област на конкурса.

Това ми дава основание да препоръчам на уважаемите членове на научното жури да гласуват положително за избора на гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, научна специалност „Социология (социология на труда и социалната политика)“.

14.04.2026 г.
София

Подпис:
(доц. д-р Вера Пиримова)



POSITION

Of: **Assoc. Prof. Vera Dimitrova Pirimova, PhD**
Professional field 3.8 Economics,
Scientific Discipline: Political Economy
University of National and World Economy

In Relation to: Competitive selective procedure for gaining the academic position of
“Associate Professor” in professional field 3.1. Sociology, Anthropology and
Cultural Sciences, scientific specialty "Sociology (Sociology of Labor and
Social Policy)" at UNWE

1. Information on the competitive selective procedure

The competitive selection procedure was open to address the needs of the “Economic sociology” Department at the Faculty of General Economics of UNWE according to a Decision of the Academic Council №5/10.12.2025. I was appointed a member of the Scientific Jury on this procedure in accordance with Order №661/06.03.2026 of the Vice-Rector for R&D of UNWE.

2. Short information on the candidate for the academic position

In the announced competitive selection procedure for the academic position of "Associate Professor" in the scientific specialty "Sociology (Sociology of Labor and Social Policy)" at UNWE, only one candidate participated - Chief Assist. Dr. Dragomir Kolev Draganov, lecturer in the Department of "Economic Sociology", UNWE, who submitted all the required documents.

Dragomir Draganov graduated in 2005 with a bachelor's and master's degree in Sociology from the UNWE. In 2015, he obtained a PhD in Sociology from the Institute for the Study of Societies and Knowledge (now the Institute of Philosophy and Sociology) of the Bulgarian Academy of Sciences.

The candidate has extensive practical and research experience gained during his work at the Ministry of Labor and Social Policy (2006-2014), as a researcher at the Institute of Philosophy and Sociology (2014-2017) and as Director of the Analysis, Planning and Forecasting Directorate at the National Social Security Institute (2018-2022).

In 2005-2006 and in the period 2014-2017, he was a part-time lecturer at the UNWE. In 2022, he started working as full-time lecturer - at first as assistant and since 2023 as a chief assistant at the Department of Economic Sociology, UNWE.

3. How the requirements for holding the academic position have been fulfilled

Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov has presented documents and attached evidence to them for the implementation of national and university quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of "Associate Professor".

3.1. Meeting the quantitative requirements

According to the attached Card of Quantitative Requirements, Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov exceeds the minimum national requirements with a total score of 515 points, out of a required 400 points. The candidate significantly exceeds the requirements of the UNWE, scoring a total of 616.15 points, out of the necessary and required 320 points.

3.2. Meeting the qualitative requirements

The presented Card for fulfilling the qualitative requirements for holding the academic position of "associate professor" and the evidence attached to it show that Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov is an approved lecturer and researcher, with a total of about 10 years of experience as a part-time and full-time lecturer, with active participation in scientific forums and projects, in the activities of the department, the faculty and the UNWE.

The candidate has participated as a team member in 2 international and 4 national and university projects, in the organization of 3 scientific conferences at the faculty or department level. He has been a scientific supervisor and reviewer of theses of students completing their studies in the specialties of the department. He is a scientific secretary of the Department of Economic Sociology since May 2023, is a member of the Faculty Council of the Faculty of General Economics, as well as of several faculty committees.

Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov has a number of activities outside the UNWE. He is a member of the Bulgarian Sociological Association (BSA), a member of the BSA Control Council since 2024. He has contributed to the activities of the National Social Security Institute, participated as an expert in the development of an analysis for the Economic and Social Council of the Republic of Bulgaria.

Both the noted and many other qualitative characteristics and activities of Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov gives me reason to conclude that he has all the necessary qualities to hold the academic position of "Associate Professor".

According to the opinion of the Habilitation Council of UNWE, presented in Protocol №11/06.11.2025, the candidacy of Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov meets both the quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of "Associate Professor", adopted by the AC of UNWE.

4. Evaluation of the academic and teaching activities of the candidate

From the presented report of the Department "Training documentation, reporting and control" (TDRC) at UNWE it is evident that Chief Assist. Dragomir Draganov conducts lectures and seminars in total of 12 academic disciplines, including, for example, "Economic Sociology", "History of Sociology", "Social Policy", "Comparative Social Policy", "Economic Culture", "Sociology of Labor", "Sociology of Conflicts", etc. In 2023-2024, the lectures in the discipline "Economic Culture" were conducted in English. The classes are for students in bachelor's and master's degrees, in basic and specialized academic disciplines, and are closely related to the topics of his publications and the announced competition for "associate professor".

The reference attached to the documents shows that the candidate has completed classroom work, which amounts to 103 points and exceeds the required 100 points.

As an already established lecturer, Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov is the author of the curricula of 6 academic disciplines in which he leads lecture courses, as well as of the study guide on "Social Policy as an Object of Research. Theoretical Approaches.", published in 2025 by the UNWE Publishing House.

From the presented materials and documents, it can be concluded that the candidate

has high professional training, applies innovative teaching methods, provides students with modern and useful knowledge and develops in them skills that support their successful professional realization.

5. Brief characterization of the submitted scientific works/publications

For the participation in the competition, Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov has submitted a total of 20 publications, including 1 monograph, 5 chapters of collective monographs, 3 scientific studies, 1 scientific article in a publication indexed in Scopus (in co-authorship), 9 scientific articles and reports (5 as an author and 4 as a co-author), 1 study guide. The publications are in Bulgarian (16 issues) and in English (4 issues). In the publications of Chief Assist. Dragomir Draganov has no legally proven plagiarism.

The main (habilitation) work of Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov is the monograph "Exclusive Employment: A Sociological Reading." in a volume of 121 pages. In it, the author applies an original approach by placing paid employment in the perspective of social exclusion. He has carried out a thorough analysis and systematization of various definitions and approaches to explaining social exclusion. He has paid deserved attention to the main theories of social exclusion - the classical concept of Max Weber and its development in the ideas of Frank Parkin, Raymond Murphy and Jürgen Mackert. In logically interconnected and closely followed perspectives, he has emphasized exclusive employment as a phenomenon and form of social exclusion, especially in the Bulgarian context. He has convincingly argued a specific understanding of exclusive employment as a state in which workers are prevented from enjoying the positives of their participation in paid employment.

It should be noted that the scientific publications submitted for participation in the competition are predominantly focused on the scientific field of the competition, provoked by his enduring interests in various aspects of poverty, inequalities and social exclusion. They highlight several more specific analytical directions, such as problems in the field of health and health inequalities, their relationship with income and health spending, the minimum wage and poverty among workers in Bulgaria, the intergenerational inheritance of inequalities in Bulgaria, etc.

The realized scientific publications are reflected in a total of 10 citations, 8 of which are in editions, referenced and indexed in Scopus and Web of Science.

In summary, I conclude that, in quantitative and qualitative terms, the scientific output of Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov is in accordance with the minimum national requirements, as well as with the requirements of the UNWE for holding the academic position of "associate professor".

6. Short evaluation of the scientific and scientific-applied contribution of the candidate

The presented scientific production contains indisputable scientific and scientific-applied contributions. I accept the theoretical, methodological, empirical and applied contributions synthesized by the candidate in the compiled Report on the main scientific contributions. They meet the requirements of Art. 54 of Regulations for Applying the Law for Development of Academic Degrees of the Republic of Bulgaria and correspond to the, scientific achievements actually contained in the realized publications, were achieved through skillful application of the methods of analysis and synthesis, which are moderately combined with methods of empirical descriptive, statistical and econometric analysis.

The candidate's scientific publications are a sign of demonstrated lasting scientific

interests in the chosen scientific topic, are distinguished by depth, logical coherence, consistency and systematicity. They demonstrate and complement each other the author's conceptual competence, terminological correctness and clear scientific style, skills for carrying out critical scientific analysis, constructing and arguing specific author's theses on significant and current problems.

7. Critical comments and recommendations

I have no critical remarks.

I have two main recommendations for the future research work of Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov – 1.) to develop his high scientific potential in initiating and leading scientific projects; 2.) to focus his efforts on developing and publishing more scientific articles, including in refereed scientific publications, indexed in the scientific databases Scopus and Web of Science.

8. Conclusion

The research and teaching work of Chief Assist. Dr. Dragomir Draganov meets all the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation, as well as the requirements of the UNWE for holding the academic position of "associate professor". His scientific works are in-depth, developed at a high scientific level, dedicated to significant problems in the scientific field of the competition.

This gives me reason to recommend to the esteemed members of the scientific jury to vote positively for the election of Chief Assist. Dr. Dragomir Kolev Draganov for holding the academic position of "Associate Professor" in the professional field 3.1. Sociology, Anthropology and Cultural Sciences, scientific specialty "Sociology (Sociology of Labor and Social Policy)".

14.04.2026
Sofia

Signature:.....
(Assoc. Prof. Vera Pirimova, PhD)