



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

- От: доц. д-р Габриела Милчева Йорданова, Институт по философия и социология при БАН (ИФС-БАН) и Пловдивски Университет „Паисий Хилендарски“ (катедра Приложна и институционална социология), научна специалност „Социология“
- Относно: конкурс за **доцент** по научна специалност Социология (социология на труда и социалната политика), научно направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, научна област 3. Социални, стопански и правни науки в УНСС, обявата за който е публикувана в ДВ, бр. 3 от 09.01.2026 г.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра Икономическа социология, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 5/10.12.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №661/06.03.2026 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов от катедра Икономическа социология към Общикономическия факултет на УНСС е единственият кандидат в настоящия конкурс. През 2004 г. придобива ОКС „бакалавър“ по социология, а през 2005 г. – ОКС „магистър“ по социология, и двете в УНСС. През 2015 г. придобива ОНС „доктор“ по социология в Института за изследване на общества и знанието при БАН (понастоящем Институт по философия и социология при БАН – ИФС-БАН). От м. септември 2022 г. е част от академичния състав на УНСС, като първоначално заема длъжността „асистент“, а от м. ноември 2023 г. е „главен асистент“. Преди постъпването си в университета кандидатът има професионален опит като експерт и ръководител в Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и Националния осигурителен институт (НОИ), както и като изследовател в ИИОЗ-БАН (понастоящем ИФС-БАН).

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС и приложените към нея доказателствени материали показват, че гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов покрива изцяло и осезаемо превишава изискуемите количествени показатели за участие в конкурса. По националните минимални изисквания, определени в чл. 2б от Закона за развитието на академичния състав в Република България и чл. 1а, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България, кандидатът е

постигнал 515,00 точки при минимално изискуеми 400 точки. По допълнителните изисквания на УНСС, съгласно чл. 2б, ал. 5 от същия закон и чл. 1а, ал. 2–3 от правилника за неговото прилагане, той е постигнал 616,15 точки при минимален праг от 320 точки. Общият резултат на кандидата е 1131,15 точки при минимално изискуеми 720 точки, което свидетелства за убедително покриване на количествените критерии за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Представената карта за изпълнение на качествените изисквания и приложените към нея доказателства показват, че гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов отговаря на качествените изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“. Това се потвърждава както от научноизследователската му активност, така и от преподавателската, експертната и академично-организационната му дейност. В научен план следва да се отбележат участието му в национални и международни научноизследователски проекти, наличието на цитирания в реномирани международни издания, както и членството му в Контролния съвет на Българската социологическа асоциация. В преподавателски план кандидатът е разработил шест учебни програми и е публикувал учебно помагало, а също така е осъществявал научно ръководство на успешно дипломирани магистри и е участвал в организирането на студентска мобилност по програма „Еразъм+“. Наред с това той има принос и към академичния живот и управлението на университета като научен секретар на катедра „Икономическа социология“, член на Факултетния съвет на Общикономическия факултет, на факултетна комисия по научноизследователската дейност и на Общото събрание на УНСС. Не се установява фактическо неизпълнение на качествените изисквания.

С протокол № 11/06.11.2025 Съветът по хабилитация при УНСС е изразил положително становище, че гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов отговаря на количествените и качествените изисквания, приети от АС на УНСС за заемане на академична длъжност „доцент“.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов може да бъде оценена положително. Кандидатът има натрупан преподавателски опит както като щатен, така и като хоноруван преподавател в УНСС. Към 12.02.2026 г. трудовият му стаж в университета е 3 години, 4 месеца и 23 дни, от които 2 години, 2 месеца и 21 дни на длъжност „главен асистент“. Като хоноруван преподавател в ОКС „бакалавър“ е водил упражнения през учебните 2005/2006, 2014/2015, 2015/2016 и 2016/2017 г., а като щатен преподавател през периода 2022-2025 г. е осъществявал преподавателска дейност в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Общата му аудиторна заетост възлиза на 780 часа лекции и 498 часа упражнения.

Кандидатът е преподавал по следните дисциплини: „Бизнес комуникации“, „Статистика“, „Статистически изследвания“, „Икономическа социология“, „Социология на третия сектор“, „Социология на труда“, „Социална политика“, „История на социологията“, „Социология на конфликтите“, „Сравнителни социални политики“, „Социален капитал“ и „Икономическа култура“. Следва да се отбележи и преподаването на дисциплината „Икономическа култура“ пред студенти от специалност „Икономика с преподаване на английски език“ в ОКС „бакалавър“, което

е допълнителен показател за езикова и преподавателска компетентност. Широкият обхват на водените курсове показва добра теоретична подготовка и способност за преподаване както на фундаментални, така и на специализирани дисциплини в областта на социологията на труда и социалната политика. Положителна оценка заслужават и данните от университетските проучвания на студентската удовлетвореност, които в повечето отчетени периоди са съпоставими или по-високи от средните за УНСС. Това ми дава основание да приема, че кандидатът притежава необходимия преподавателски опит, академична подготовка и степен на подготвеност за заемане на академичната длъжност „доцент“.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участие в конкурса гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов е представил хабилизационен труд – монография, 5 глави от колективни монографии, 1 студия, публикувана в издание, индексирани в Scopus, 3 студии в научно рецензирани издания, 9 статии и доклади, както и 1 университетско учебно помагало. Този корпус от публикации разкрива устойчиви и последователни изследователски интереси, съсредоточени преди всичко върху проблемите на труда, социалното изключване, бедността и неравенствата, върху механизмите на социалната защита и върху отделни въпроси на висшето образование и публичната роля на науката.

Най-пълно тези търсения намират израз в монографичния труд *„Изключваща заетост: социологически прочит“*, в който се защитава разбирането, че платената работа не винаги изпълнява интегрираща функция и при определени условия може да се превърне в източник на нови ограничения и дефицити за работещите. Съществен резултат от изследването е обособяването на понятието „изключваща заетост“ като инструмент за анализ на случаи, в които трудовата ангажираност не осигурява нито достатъчна защита от бедност и материални лишения, нито реални възможности за пълноценно участие в социалния живот. В същата изследователска перспектива се вписват и публикациите, посветени на бедността сред работещите и ефектите на минималната работна заплата, на ограниченията в разбирането за социално изключване в европейските социалнополитически документи, на достъпа до социална защита на мигрантите в България, както и на здравните неравенства и уязвимостта на възрастните хора. В своята съвкупност представените научни трудове показват добра тематична съсредоточеност, обществена значимост и стремеж към свързване на теоретичния анализ с актуални социални проблеми и политики.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Приемам представените от гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов научни и научно-приложни приноси. За най-съществени сред тях считам задълбочаването на социологическия анализ на социалното изключване чрез обвързването му с логиката на социалното затваряне, както и въвеждането на понятието „изключваща заетост“ като инструмент за интерпретация на ситуации, при които участието в платена работа не води непременно до социална интеграция. С приносен характер са също критичното проблематизиране на ограничените подходи към измерването на социалното изключване, използването на микросимулационни техники при анализа на социалнополитически мерки и емпиричното изследване на връзката между заетост,

бедност, социална защита и уязвимост на различни социални групи. Научно-приложната стойност на тези резултати се изразява в тяхната насоченост към обществено значими проблеми и във възможността да бъдат използвани при анализа и усъвършенстването на политики в областта на труда, социалната защита и благосъстоянието.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Към кандидата нямам критични бележки. Като препоръка бих посочила да продължи да разширява публикационната си активност в издания, индексирани в международни бази данни, което би повишило още повече академичната видимост на неговите изследвания.

8. Заключение

Кандидатът изпълнява изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане и допълнителните изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“. Въз основа на цялостната ми положителна оценка на неговата научноизследователска, преподавателска и академична дейност убедено препоръчвам на членовете на научното жури да изберат гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социология (социология на труда и социалната политика)“, професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, научна област 3. Социални, стопански и правни науки, за нуждите на катедра „Икономическа социология“ при УНСС.

14.04.2026 г.
гр. София

Подпис:

OPINION

By: Associate Professor Gabriela Milcheva Yordanova, PhD, Institute of Philosophy and Sociology at the Bulgarian Academy of Sciences (IPS-BAS) and Paisii Hilendarski University of Plovdiv (Department of Applied and Institutional Sociology), Scientific specialty: “Sociology”

Regarding: Competition for the academic position of **Associate Professor** in the scientific specialty of “Sociology” (Sociology of Labour and Social Policy), professional field 3.1. Sociology, Anthropology and Cultural Studies, field of higher education 3. Social, Economic and Legal Sciences, at University of National and World Economy (UNWE), as published in SG, issue 3, 9 January 2026.

1. Information about the competition

The competition was announced by the Department of Economic Sociology at the Faculty of General Economics of the University of National and World Economy (UNWE), in accordance with Academic Council Decision No. 5 of 10 December 2025. I am participating in the competition as a member of the scientific jury in accordance with Order No. 661 of 6 March 2026 issued by the Rector of UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

Dragomir Kolev Draganov, PhD, Chief Assistant Professor in the Department of Economic Sociology at the Faculty of General Economics of the University of National and World Economy (UNWE), is the sole candidate in the present competition. He obtained a Bachelor's degree in Sociology in 2004 and a Master's degree in Sociology in 2005, both from UNWE. In 2015, he was awarded a PhD in Sociology from the Institute for the Study of Societies and Knowledge at the Bulgarian Academy of Sciences (now the Institute of Philosophy and Sociology at the Bulgarian Academy of Sciences – IPS-BAS). He has been a member of the UNWE academic staff since September 2022, initially holding the position of Assistant and, since November 2023, Chief Assistant Professor. Prior to joining the university, he gained professional experience as an expert and manager at the Ministry of Labour and Social Policy and the National Social Security Institute, as well as research experience at the Institute for the Study of Societies and Knowledge at the Bulgarian Academy of Sciences (BAS), now known as the Institute of Philosophy and Sociology (IPS-BAS).

3. Fulfilment of the requirements for holding the academic position

Fulfilment of the quantitative requirements

The scorecard showing fulfilment of the quantitative requirements for the academic position of Associate Professor at UNWE, together with the attached supporting evidence, demonstrates that Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD, meets and substantially exceeds the required quantitative indicators for participation in the competition. According to the national minimum requirements set out in Article 2b of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and Article 1a, paragraph 1 of the Rules for the Implementation of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the candidate has achieved 515.00 points against a minimum

threshold of 400 points. According to the additional requirements of UNWE, as set out in Article 2b, paragraph 5 of the aforementioned Act and Article 1a, paragraphs 2–3 of the aforementioned Rules, he has achieved 616.15 points against a minimum threshold of 320 points. The candidate's overall result is 1,131.15 points against a minimum threshold of 720 points, demonstrating convincing fulfilment of the quantitative criteria for the position.

3.1. Fulfilment of the qualitative requirements

The submitted scorecard and attached evidence show that Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD, meets the qualitative requirements of UNWE for the position of Associate Professor. This is evidenced by his research activity, as well as his teaching, expert and academic organisational work. From a research perspective, particular note should be taken of his participation in national and international research projects, the citations of his work in reputable international publications, and his position on the Supervisory Board of the Bulgarian Sociological Association. In terms of teaching, the candidate has developed six course syllabuses and published a teaching handbook. He has also successfully supervised graduating Master's students and participated in organising student mobility under the Erasmus+ programme. Furthermore, he has contributed to the academic life and governance of the university by serving as Scientific Secretary of the Department of Economic Sociology and as a member of the Faculty Council of the Faculty of General Economics, a faculty commission on research activity and the General Assembly of UNWE. No instance of the qualitative requirements not being met has been established.

In accordance with Minute No. 11 of 6 November 2025, the Habilitation Council at UNWE has issued a favourable opinion that Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD, fulfils the quantitative and qualitative criteria established by the Academic Council of UNWE for the academic position of Associate Professor.

4. Assessment of the candidate's teaching activity

Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD, has demonstrated his teaching ability. He has gained teaching experience at the University of National and World Economy (UNWE), working both as a full-time faculty member and a part-time lecturer. As of 12 February 2026, he will have served at the university for 3 years, 4 months and 23 days, 2 of which have been in the position of Chief Assistant Professor. As a part-time lecturer on the Bachelor's degree programme, he taught seminars during the 2005/2006, 2014/2015, 2015/2016 and 2016/2017 academic years. As a full-time faculty member, he carried out teaching activities on both the Bachelor's and Master's degree programmes during the 2022–25 period. His total classroom workload amounts to 780 lecture hours and 498 seminar hours.

The candidate has taught the following courses: Business Communications, Statistics, Statistical Research, Economic Sociology, Sociology of the Third Sector, Sociology of Labour, Social Policy, History of Sociology, Sociology of Conflicts, Comparative Social Policies, Social Capital and Economic Culture. Notably, he also taught the course 'Economic Culture' to Bachelor's degree students of Economics taught in English, which further demonstrates his language and teaching proficiency. This broad range of courses demonstrates his solid theoretical preparation and ability to teach fundamental and specialised disciplines in the fields of sociology of labour and social policy. The results of university student satisfaction surveys also deserve positive recognition, as they were comparable to or higher than the UNWE average for most of the reported periods. Overall, I am satisfied that the candidate possesses the necessary teaching experience, academic

preparation and level of readiness for the position of Associate Professor.

5. Assessment of the candidate's publications and scientific contributions

Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD, has submitted the following for participation in the competition: a habilitation thesis in the form of a monograph; five chapters in collective monographs; one study published in a source indexed in Scopus; three studies published in peer-reviewed academic journals; nine articles and conference papers; and one university teaching handbook. This body of publications reveals his sustained and consistent research interests, which are primarily focused on issues of labour, social exclusion, poverty and inequalities, the mechanisms of social protection, and selected questions concerning higher education and the public role of science.

These research interests are fully realised in the monograph *Exclusionary Employment: A Sociological Reading*, which argues that paid work does not always have an integrative function and that, under certain conditions, it can become a source of new constraints and deficits for workers. A significant outcome of the study is the definition of the term 'exclusionary employment' as a tool for analysing situations where labour engagement fails to provide adequate protection against poverty and material deprivation, or genuine opportunities for full participation in social life. Publications devoted to in-work poverty, the effects of the minimum wage, limitations in the understanding of social exclusion in European social policy documents, migrants' access to social protection in Bulgaria and health inequalities and the vulnerability of older people fit within the same research perspective. Taken together, the submitted scholarly works demonstrate a strong thematic focus and public relevance, as well as a clear effort to connect theoretical analysis with current social problems and policy issues.

6. Synthesised assessment of the candidate's main scholarly and applied contributions

I recognise the academic and applied contributions presented by Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD. The most substantial of these are the deepening of the sociological analysis of social exclusion through its linkage to the logic of social closure and the introduction of the concept of 'exclusionary employment' as a means of interpreting situations in which participation in paid work does not necessarily lead to social integration. Other notable contributions include the critical problematisation of limited approaches to measuring social exclusion, the use of microsimulation techniques in analysing social policy measures, and the empirical investigation of the relationship between employment, poverty, social protection and the vulnerability of different social groups. These results have scholarly-applied value due to their focus on socially significant issues and their potential for use in analysing and improving policies in the fields of labour, social protection, and welfare.

7. Main critical remarks and recommendations regarding each candidate individually

I have no critical remarks concerning the candidate. As a recommendation, I would suggest that he continues to expand his publication activity in sources indexed in international databases, as this would further enhance the academic visibility of his research.

8. Conclusion

The candidate fulfils the requirements of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and its associated implementation rules, as well as the additional requirements set out by the University of National and World Economy for the position of Associate Professor. Based on my positive overall assessment of his research, teaching and academic activities, I strongly recommend that the members of the scientific jury elect Chief Assistant Professor Dragomir Kolev Draganov, PhD, to the position of Associate Professor in the field of Sociology (Sociology of Labour and Social Policy), professional field 3.1. Sociology, Anthropology and Cultural Studies, field of higher education 3. Social, Economic and Legal Sciences for the Department of Economic Sociology at the University of National and World Economy.

14 April 2026
Sofia

Signature: