



РЕЦЕНЗИЯ

От: *Проф. д-р Вяра Борисова Стилова*
Научна специалност: Социология
УНСС

Относно: конкурс за **доцент** по *Социология /социология на труда и социалната политика /, научно направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, научна област 3. Социални, стопански и правни науки в УНСС.*

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен в Държавен вестник бр. 3 от 09.01.2026 г. за нуждите на катедра „Икономическа социология“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 5./10.12.2025г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 661/06.03.2026 г. на Заместник Ректора по НИД на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в настоящия конкурс е гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов от катедра „Икономическа социология“. Драгомир Драганов е бакалавър по „Социология“ от 2004 г., магистър по социология от 2005 г. и доктор по социология от 2015 г. От 2022 г. е на трудов договор с УНСС отначало като асистент, а понастоящем като главен асистент.

В периода 2014 – 2017 г. Драгомир Драганов работи като изследовател в Секция „Публични политики и социални промени“ на Институт за изследване на обществата и знанието (в момента Институт по философия и социология) към Българска академия на науките.

Освен изследователски той притежава и сериозен практически опит по тематиката на обявения конкурс, заемайки различни позиции в институции, които

пряко са ангажирани с труда и социалната политика: експерт по анализ, планиране и програмно бюджетиране в Министерство на труда и социалната политика ; експерт по управление на средствата от ЕС ГД „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в Министерство на труда и социалната политика България, Управляващ орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“; Заместник-главен директор ГД „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в Министерство на труда и социалната политика; Директор на дирекция „Анализ, планиране и прогнозиране“ в Националния осигурителен институт.

Гл. ас. д-р Драгомир Драганов участва активно в университетски дейности на различни нива – научен секретар на катедра „Икономическа социология“; член на Факултетния съвет на Общикономическия факултет от квотата на нехабилитираните преподаватели; член на Факултетната комисия за насърчаване и оценяване на научноизследователската дейност на ОИФ; член на Общото събрание на УНСС от квотата на нехабилитираните преподаватели; член на Управителния съвет на Алумни клуб „Социология, икономика, психология в УНСС“; член на Консултативния съвет на Центъра за социологически и психологически изследвания към катедра „Икономическа социология“ в УНСС.

Тематичният профил и научните интереси на гл. ас. д-р Драгомир Драганов съответстват напълно на обявения конкурс по научна специалност „Социология (социология на труда и социалната политика)“.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Представеният от кандидата комплект материали за участие в конкурса е в съответствие с изискванията на ЗРАС в Република България, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС.

1.1. Изпълнение на количествените изисквания

Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС и приложените към нея доказателствени материали показват, че гл. ас. д-р Драгомир Драганов постига 1131,15 точки при

минимален праг от 720 точки. Преизпълнение е налице, както по отношение на националните минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ и Правилника за приложението му – 515 точки при минимум от 400, така и при допълнителните минимални изисквания за УНСС – 616,15 точки при праг от 320. По всички задължителни компоненти от картата е постигнато изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност.

1.2. Изпълнение на качествените изисквания

Представената Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академични длъжности в УНСС съдържа достатъчно доказателства, че кандидатът д-р Драганов е утвърден изследовател в развитието на знанието в областта на социологията на труда и социалната политика. Изследователска идея на кандидата „Разпределение на доходите и социално включване на младите в Европейския съюз: Възможни уроци за България“ получава финансиране в рамките на Програмата за подпомагане на младите учени в Българската академия на науките през 2016 г. Д-р Драганов е лектор с университетски принос в преподавателското, учебното и педагогическото развитие /шест самостоятелно разработени учебни програми, както и стажантска програма към Центъра за социологически и психологически изследвания;/ научно ръководство на успешно дипломирали се магистри, мобилност в рамките на програма Еразъм+, член на научни колективи на международни, национални и университетски научно-изследователски проекти. Кандидатът има приноси за утвърждаване на доброто име, академични традиции и дух на университета (участие в университетски, факултетни и катедрени инициативи, съвети и комисии).

Драгомир Драганов е член на Контролния съвет на Българската социологическа асоциация, считано от 2024 г., което е атестат за неговата разпознаваемост в рамките на професионалната социологическа общност в България.

В Протокол № 11/06.11.2025 г. от заседание на Съвета по хабилитация на УНСС е изразено положително становище, че гл.ас. д-р Драгомир Колев Драганов изпълнява всички национални и университетски изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Гл. ас. д-р Драгомир Драганов има значителен преподавателски опит. Той е автор на 6 учебни програми и е лектор, самостоятелно и в екип по 6 дисциплини, включени в учебните планове на бакалавърски и магистърски програми в УНСС. Учебните курсове са тематично свързани с научноизследователската ориентация на кандидата по проблемите на социологията на труда и социалната политика. Приложената справка за учебната натовареност показва, че през последните години той изпълнява приетите минимални хорариуми за преподавателската дейност в УНСС.

За участието си в настоящия конкурс гл. ас. д-р Драгомир Драганов представя учебно помагало предназначено за студентите от специалност „Социология“ и „Икономическа социология и психология, изучаващи дисциплината „Социална политика“, което напълно съвпада с темата на настоящия конкурс. Съдържанието на учебното помагало е съобразено с другите, изучавани от студентите от двете специалности, дисциплини и е ориентирано към практическите аспекти на дисциплината „Социална политика“ .

Учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Драгомир Драганов, както и неговите академични способности, заслужават положителна оценка и дават увереност, че той успешно ще изпълнява учебно-преподавателските задължения, които са присъщи на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/ публикации

За участието си в настоящия конкурс гл. ас. д-р Драгомир Драганов представя 1 хабилитационен труд - монография, 1 студия /в съавторство/, публикувана в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация, 5 публикувани глави от колективна монография, 3 студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове, 9 статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове /4 от тях в съавторство/ и 1 публикувано университетско учебно пособие/помагало

В представените в конкурса научни трудове се открояват следните тематични направления, към които са ориентирани изследователските търсения на гл.ас. д-р Драгомир Драганов:

- социалната политика като публична политика
- неравенствата в света на труда
- бедност и социално изключване
- проблеми на благосъстоянието на възрастните хора

Обобщение на научните и научно-приложни резултати.

Считам, че научите и научно приложните резултати, постигнати от д-р Драганов в представените публикации, извън хабилитационния труд, могат да се обобщят по следния начин:

1. Разработване на оригинален учебно-теоретичен модел за изследване на социалната политика.
2. Социологически анализ на концептуалните основания на социалното изключване в европейските политики.
3. Методологическа иновация при измерването на „изключваща заетост“.
4. Концептуално изясняване на нематериалните измерения на труда и връзката им с изключването.
5. Неортодоксална интерпретация на връзката между минималната работна заплата и бедността сред заетите в български контекст.
6. Емпиричен анализ на ефектите на социалната политика върху благосъстоянието на възрастните хора в български контекст.
7. Прилагане на микросимулационни техники за анализ на данъчно-трансферните политики.

В своя монографичен труд д-р Драганов поставя под въпрос едно от фундаменталните предположения на социалната политика, а именно, че заетостта е универсален механизъм за включване. Той прави критичен анализ на съществуващите

теоретични парадигми и предлага систематична концептуализация на понятието „изключваща заетост“ като използва аналитичен апарат, който му позволява да изгради убедителна аргументация, без да се губи в прекомерна терминологична абстракция.. Това придава на труда висока аналитична стойност и го прави релевантен както за академични цели, така и за социалнополитически анализи.

Като най-съществени научни и научно приложни резултати от хабилитационни труд определям:

- Систематизирането на натрупаното знание за социалното изключване и задълбочаване на социологическия му анализ в перспективата на концепцията за социалното затваряне, разработена от Макс Вебер;
- Въвеждането на понятието "изключваща заетост" като аналитична категория при изследване на трудовите отношения;
- Изследване на изключващата заетост по оригинална за българския контекст методология.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Приемам представените от кандидата научни и научно-приложни приноси. Неговите публикации за участие в настоящия конкурс очертават последователна и концептуално единна научна програма, фокусирана върху взаимовръзката между социалната политика, трудовите отношения и социалното изключване. В този контекст може да се говори за общ научен принос на кандидата, който има три измерения:

- (1) концептуално преосмисляне на връзката между труд и социално изключване;
- (2) разработване на оригинални методологически решения за измерване на сложни социални явления;
- (3) емпирично аргументиране на критическа перспектива към ефектите на съвременните социални политики в български и европейски контекст.

7. Критични бележки и препоръки

Препоръчвам на д-р Драганов да продължи изследователските си търсения в проблемното поле на изключващата заетост в контекста на социалните неравенства и публичните политики.

8. Заключение

Напълно убедено давам своята положителна оценка за цялостната дейност на кандидата и препоръчвам на членовете на научното жури и Факултетния съвет на Общикономически факултет да гласуват единодушно „ЗА“ избирането на гл. ас. д-р Драгомир Колев Драганов на академична длъжност „доцент“ по научна специалност „Социология (социология на труда и социалната политика)“, научно направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, научна област 3. Социални, стопански и правни науки в катедра „Икономическа социология“ на УНСС.

13.04.2026 г.
София

Подпис:

REVIEW

By: *Prof. Vyara Borisova Stoilova, PhD*
Academic discipline: Sociology
UNWE

Re: Competition for **the academic position** of **Associate Professor** in *Sociology (Sociology of Work and Social Policy), scientific field 3.1. Sociology, Anthropology and Cultural Studies, scientific area 3. Social, Economic and Legal Sciences at UNWE.*

9. Information about the competition

The competition was announced in the State Gazette, issue 3 of 09.01.2026, for the needs of the Department of Economic Sociology, Faculty of General Economics at UNWE, in accordance with Academic Council Decision No. 5 of 10.12.2025. I am a member of the academic jury for the competition in accordance with Order No. 661 of 6 March 2026 of the Vice-Rector for Research and Development at UNWE.

10. Information on the candidates in the competition

The sole candidate in this competition is Chief Asst. Prof. Dragomir Kolev Draganov, PhD, from the Department of Economic Sociology. Dragomir Draganov obtained a Bachelor's degree in Sociology in 2004, a Master's degree in Sociology in 2005 and a PhD in Sociology in 2015. Since 2022, he has been employed by UNWE, initially as an assistant professor and currently as a chief assistant professor.

Between 2014 and 2017, Dragomir Draganov worked as a researcher in the Public Policies and Social Change Department of the Institute for the Study of Societies and Knowledge (now the Institute of Philosophy and Sociology) at the Bulgarian Academy of Sciences.

In addition to his research work, he possesses significant practical experience in the subject area of the current competition, having held various positions in institutions directly involved in labour and social policy: expert in analysis, planning and programme budgeting at the Ministry of Labour and Social Policy; expert on the management of EU funds at the European Funds, International Programmes and Projects Directorate-General at the Ministry of Labour and Social Policy, Bulgaria, Managing Authority of the Human Resources Development Operational Programme; Deputy Director-General of the European Funds, International Programmes and Projects of the Directorate-General at the Ministry of Labour and Social Policy; Director of the Analysis, Planning and Projections Directorate at the National Social Security Institute.

Chief. Asst. Prof. Dragomir Draganov, PhD, is actively involved in university activities at various levels – Scientific Secretary of the Department of Economic Sociology; member of the Faculty Council of the Faculty of General Economics representing non-tenured lecturers; member of the Faculty Commission for the Promotion and Evaluation of Research Activities at the Faculty of General Economics; member of the General Assembly

of UNWE representing non-tenured lecturers; member of the Management Board of the Alumni Club ‘Sociology, Economics, Psychology at UNWE’; Member of the Advisory Board of the Centre for Sociological and Psychological Research at the Department of Economic Sociology at UNWE.

The thematic profile and research interests of Senior Assistant Professor Dr Dragomir Draganov fully correspond to the advertised competition in the academic discipline of ‘Sociology (sociology of work and social policy)’.

11. Fulfilment of the requirements for the academic position

The set of materials submitted by the candidate for participation in the competition complies with the requirements of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act, the Regulations for the Implementation of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act, and the Regulations on the Organisation and Conduct of Competitions for the Award of Academic Degrees and for Academic Positions at UNWE.

1.3. Fulfilment of quantitative requirements

The scorecard for meeting the quantitative requirements for the academic position of ‘Associate Professor’ at UNWE and the supporting documents attached thereto show that the candidate has achieved 1,131.15 points, against a minimum threshold of 720 points. The requirements have been exceeded both in terms of the national minimum requirements under the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act and the Regulations for its implementation – 515 points against a minimum of 400 – and in terms of the additional minimum requirements for UNWE – 616.15 points against a threshold of 320. The requirements for holding the academic position have been met in respect of all mandatory components of the assessment form.

1.4. Fulfilment of the qualitative requirements

The submitted Scorecard for meeting the qualitative requirements for holding academic positions at UNWE contains sufficient evidence that the candidate, Dr Draganov, is an established researcher in the advancement of knowledge in the field of sociology of work and social policy. The candidate’s research proposal, ‘Income Distribution and Social Inclusion of Young People in the European Union: Possible Lessons for Bulgaria’, received funding under the Programme for Supporting Young Scientists at the Bulgarian Academy of

Sciences in 2016. Dr Draganov is a lecturer who has made a significant contribution to teaching, learning and pedagogical development (six independently developed curricula, as well as an internship programme at the Centre for Sociological and Psychological Research); supervision of successfully graduated Master's students, mobility under the Erasmus+ programme, and membership of research teams in international, national and university research projects. The candidate has contributed to upholding the university's good reputation, academic traditions and spirit (participation in university, faculty and departmental initiatives, councils and committees).

Dragomir Draganov has been a member of the Supervisory Board of the Bulgarian Sociological Association since 2024, which attests to his recognition within the professional sociological community in Bulgaria.

Minutes No. 11/06.11.2025 of a meeting of the Habilitation Council of the UNWE express a positive opinion that Chief Asst. Prof. Dragomir Kolev Draganov, PhD, meets all national and university requirements for the academic position of 'Associate Professor'.

12. Assessment of teaching and academic activity

Chief Asst. Prof. Dragomir Draganov, PhD, has significant teaching experience. He is the author of six syllabuses and lectures, both independently and as part of a team, on six subjects included in the curricula of the Bachelor's and Master's programmes at UNWE. The courses are thematically linked to the candidate's research focus on issues in the sociology of work and social policy. The attached statement of teaching workload shows that in recent years he has met the minimum teaching hours required at UNWE.

For his participation in this competition, Chief Asst. Prof. Dragomir Draganov, PhD, presents a teaching aid intended for students enrolled in Sociology and Economic Sociology and Psychology programmes studying the subject 'Social Policy', which fully corresponds to the theme of this competition. The content of the teaching aid is consistent with the other subjects studied by students in both programmes and is focused on the practical aspects of the subject 'Social Policy'.

The teaching and academic activities of Chief Asst. Prof. Dragomir Draganov, PhD, as well as his academic abilities, deserve a positive assessment and give confidence that he will successfully fulfil the teaching and academic duties inherent in the academic position of ‘Associate Professor’ at UNWE.

13. General description of the scientific works/publications submitted

For his participation in this competition, Chief Asst. Prof. Dragomir Draganov, PhD, submits 1 habilitation thesis – a monograph, 1 study (co-authored), published in scientific journals that are peer-reviewed and indexed in world-renowned scientific databases, 5 published chapters from a collective monograph, 3 studies published in non-refereed peer-reviewed journals or in edited collective volumes, 9 articles and papers published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective volumes (4 of them co-authored) and 1 published university textbook/study guide

The following thematic areas stand out in the academic works submitted for the competition, which form the focus of the research activities of Chief Asst. Prof. Dragomir Draganov, PhD:

- social policy as public policy
- inequalities in the world of work
- poverty and social exclusion
- issues relating to the well-being of older people

Summary of scientific and applied research results.

I consider that the scientific and applied scientific results achieved by Dr Draganov in the publications presented, apart from the habilitation thesis, can be summarised as follows:

8. Development of an original theoretical model for the study of social policy.
9. Sociological analysis of the conceptual foundations of social exclusion in European policies.
10. Methodological innovation in the measurement of ‘exclusionary employment’.
11. Conceptual clarification of the intangible dimensions of labour and their link to exclusion.

12. Unorthodox interpretation of the relationship between the minimum wage and poverty among the employed in the Bulgarian context.
13. Empirical analysis of the effects of social policy on the well-being of older people in the Bulgarian context.
14. Application of microsimulation techniques for the analysis of tax and transfer policies.

In his monograph, Dr Draganov challenges one of the fundamental assumptions of social policy, namely that employment is a universal mechanism for inclusion. He conducts a critical analysis of existing theoretical paradigms and proposes a systematic conceptualisation of the notion of ‘exclusionary employment’, using an analytical framework that enables him to construct a convincing argument without getting lost in excessive terminological abstraction. This lends the work high analytical value and makes it relevant both for academic purposes and for socio-political analyses.

I identify the following as the most significant scientific and applied research outcomes of the habilitation thesis:

- The systematisation of accumulated knowledge on social exclusion and the deepening of its sociological analysis within the framework of the concept of social closure developed by Max Weber;
- The introduction of the concept of ‘exclusionary employment’ as an analytical category in the study of labour relations;
- To study exclusionary employment using a methodology original to the Bulgarian context.

14. Assessment of scientific and applied scientific contributions

I accept the scientific and applied scientific contributions presented by the candidate. His publications submitted for this competition outline a consistent and conceptually unified research programme focused on the interrelationship between social policy, work relations

and social exclusion. In this context, one can speak of the candidate's overall scientific contribution, which has three dimensions:

- (1) a conceptual rethinking of the relationship between labour and social exclusion;
- (2) the development of original methodological approaches for measuring complex social phenomena;
- (3) empirical substantiation of a critical perspective on the effects of contemporary social policies in the Bulgarian and European contexts.

15. Critical comments and recommendations

I recommend that Dr Draganov continue his research into the problematic field of exclusionary employment in the context of social inequalities and public policies.

16. Conclusion

I am fully convinced in giving my positive assessment of the candidate's overall work and recommend that the members of the academic jury and the Faculty Council of the Faculty of Economics vote unanimously 'FOR' the appointment of Chief Asst. Prof. Dragomir Kolev Draganov, PhD, to the academic position of 'Associate Professor' in the scientific speciality 'Sociology (sociology of work and social policy)', scientific field 3.1. Sociology, Anthropology and Cultural Studies, scientific field 3. Social, Economic and Legal Sciences in the Department of Economic Sociology at UNWE.

13.04.2026
Sofia

Signature: