



## РЕЦЕНЗИЯ

От: Доц. д-р Екатерина Любенова Маркова  
*Социология*  
*Институт по философия и социология при БАН (ИФС-БАН);*  
*ПУ „Паисий Хилендарски“*

Относно: конкурс за **„доцент“** по професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, научна специалност „Социология (социология на труда и социалната политика)“, в УНСС

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра Икономическа социология, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 5/10.12.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №661/06.03.2026 г. на Ректора на УНСС.

### **2. Информация за кандидата**

Драгомир Драганов е роден на 14 юли 1982 г. Завършва магистърска степен по социология (2005) в Университета за национално и световно стопанство. През 2015 г. придобива образователната и научна степен „доктор“ по социология в ИИОЗ-БАН (понастоящем ИФС-БАН), където работи върху проблеми на публичните политики, бедността, неравенствата и социалното изключване. От м. ноември 2023 г. досега е главен асистент в катедра „Икономическа социология“ в УНСС, където преподава дисциплини в областта на икономическата социология, социологията на труда и социалната политика.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания*

В съответствие с Националните изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.26) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1) при минимален праг от 400 т. Драгомир Драганов е декларирал 515 т. Според Допълнителните изисквания на УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.26, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3) при минимален праг от

320т., кандидатът е доказал 616,15 т. Общо в съответствие с Националните изисквания и изискванията на УНСС при минимален праг от 720т., д-р Драганов е постигнал 1131,15, което значително надвишава изискуемия минимум.

### *3.2. Изпълнение на качествените изисквания*

Д-р Драгомир Драганов демонстрира много високо изпълнение на качествените изисквания чрез съчетаване на научноизследователска, преподавателска и експертна дейност. В академичната си работа кандидатът развива активна преподавателска и организационна дейност – разработил е шест учебни програми и учебно помагало, ръководил е успешно дипломирани магистри, участвал е в актуализирането на въпросниците за държавен изпит по специалност „Социология“ и в организирането на студентски мобилности по програма „Еразъм+“. Заемал е и редица академични длъжности, сред които научен секретар на катедра „Икономическа социология“, член на Факултетния съвет на Общикономическия факултет, на Факултетната комисия за насърчаване и оценяване на научноизследователската дейност и на Общото събрание на УНСС, както и на Консултативния съвет на Центъра за социологически и психологически изследвания към катедрата. Резултатите от университетските анкети показват оценки от студентите, съпоставими или по-високи от средните за университета.

Кандидатът се утвърждава като изследовател в областта на социологията на труда и социалната политика, с публикации върху социалното изключване, неравенствата, пазара на труда и пенсионната система. Неговите изследвания са цитирани в международни научни издания, а научната му активност включва участие в шест национални и международни изследователски проекта, както и участие в научната общност чрез БСА и организационни комитети на научни конференции.

Наред с академичната си дейност Драгомир Драганов има значителен експертен опит в разработването и анализа на публични политики, особено в областта на социалната политика и социалното осигуряване. Той е заемал ръководни и експертни позиции в държавната администрация и участва в подготовката на аналитични материали и оценки за държавни институции.

С Протокол № 11/06.11.2025 на Съвета по хабилитация при УНСС, Съветът единодушно е приел, че кандидатът отговаря на количествените и качествените изисквания, приети от АС на УНСС.

Със своята активна научноизследователска, преподавателска и експертна дейност Драгомир Драганов се утвърждава като утвърден изследовател в областта на социологията на труда и социалната политика,

като преподавател с принос към развитието на учебния процес и като експерт, който допринася за утвърждаването на авторитета на катедрата и университета и за връзката между академичните изследвания и практиката на публичните политики.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Гл. ас. д-р Драгомир Драганов, преподавател в катедра „Икономическа Социология“, има следната учебна натовареност:

Като хоноруван преподавател в периода 2005–2017 г. в ОКС „Бакалавър“ е водил упражнения. Като щатен преподавател в периода 2022–2025 г. в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ Драганов води лекции и упражнения по дисциплините: „Бизнес комуникации“, „Статистика“, „Статистически изследвания“, „Икономическа социология“, „Социология на третия сектор“, „Социология на труда“, „Социална политика“, „История на социологията“, „Социология на конфликтите“, „Сравнителни социални политики“, „Социален капитал“ и „Икономическа култура“. През учебната 2023/2024 г. кандидатът е водил лекции на английски език по дисциплината „Икономическа култура“ в ОКС „Бакалавър“.

Изброената обширна палитра от водени университетски курсове показва широката социологическа подготовка на д-р Драгомир Драганов и неговата способност да преподава както фундаментални, така и специализирани дисциплини в областта на икономическата социология, социологията на труда и социалната политика. Неговият преподавателски опит свидетелства за ясно очертан професионален профил в научната област на конкурса, което утвърждава Драгомир Драганов като ценен преподавател и изследовател в катедра „Икономическа социология“.

#### **5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации**

Гл. ас. д-р Д. Драганов участва в конкурса за доцент с 20 публикации:

- 1 монография – хабилитационен труд;
- 5 глави от колективни монографии;
- 1 студия, публикувана в научно издание, индексирано в международни бази данни (Scopus), в съавторство;
- 3 студии, публикувани в научни списания с научно рецензиране;
- 9 статии и доклади, публикувани в рецензирани научни списания или в редактирани колективни токове (част от тях в съавторство);
- 1 университетско учебно помагало.

Представените научни публикации на д-р Драгомир Драганов са тясно свързани с тематиката на конкурса – социология на труда и социалната политика. Централно място заемат изследванията върху пазара на труда, социалното изключване и бедността, включително проблемите на „изключващата заетост“, минималната работна заплата и работещите бедни. Второ направление са анализите на социалната политика и социалната защита в национален и европейски контекст, включително чрез изследвания върху пенсионната система и ефектите на данъчно-трансферните политики. Трето направление обхваща изследвания върху социалните неравенства и качеството на живота, включително здравни неравенства и достъп до социална защита. В своята цялост научната продукция кандидатът демонстрира устойчив интерес към социалните последици от функционирането на пазара на труда и ролята на публичните политики за ограничаване на социалното изключване.

Ще представя някои от публикациите, с които д-р Драгомир Драганов участва в конкурса:

Монографичният труд *„Изключваща заетост: социологически прочит“* (2025, ИК УНСС) е посветен на връзката между заетостта и социалното изключване и поставя под критичен анализ утвърденото в научната литература разбиране, че участието на пазара на труда по принцип представлява механизъм за социална интеграция. Авторът аргументира, че подобно схващане пренебрегва качеството на заетостта и възможността самите трудови отношения да се превърнат в източник на нови форми на социално изключване. В този контекст се въвежда и обосновава понятието „изключваща заетост“, което обозначава състояние, при което работещите поради особеностите на своето участие в трудовите отношения не могат да се възползват от основни социални и икономически ползи на платената заетост – осигуряване на достатъчни ресурси за избягване на бедността и възможност за поддържане на балансиран социални отношения и удовлетворяващ жизнен ритъм извън работата.

Монографията е структурирана в четири глави, в които последователно се разглеждат проблемът за социалното изключване, неговите интерпретации през теорията за социалното затваряне, връзката между заетостта и социалното изключване и на тази основа се предлага концептуализация на понятието „изключваща заетост“ и неговото приложение към българския социално-икономически контекст.

Предложената от д-р Драганов концепция за „изключваща заетост“ може да се разглежда като оригинална терминологична систематизация на явление, познато в международната научна литература, но обикновено

анализирано чрез различни, частично припокриващи се понятия като *exclusionary employment*, *precarious employment* или феномена *in-work poverty*. В този смисъл понятието представлява опит за теоретична интеграция на няколко изследователски линии – дискурса за социалното изключване в европейската социална политика, теорията за социалното затваряне, критичните изследвания върху качеството на заетостта и емпиричните наблюдения върху работещите бедни и нестабилната заетост.

Особено важен за научния дебат е начинът, по който в монографията феноменът „работещи бедни“ се използва като емпиричен индикатор за ограничената интегративна функция на труда. Докато в класическата парадигма на социалната политика се предполага линейна връзка между заетост, доход и социална интеграция, авторът показва, че при определени условия самото участие на пазара на труда може да възпроизвежда социално изключване. „Работещите бедни“ се интерпретират като симптом на по-широк социален процес, концептуализиран чрез понятието „изключваща заетост“, което се операционализира чрез две основни измерения – икономическо (невъзможност за избягване на бедност въпреки наличието на заетост) и социално (ограничени възможности за пълноценно участие в социалния живот). Това позволява явлението да бъде разглеждано по-широко от самия феномен на работещата бедност и да обхване различни форми на труд, които не изпълняват интегративната функция на платената заетост.

Връзката между заетостта, доходите и социалното изключване е анализирана в статията „*Minimum Wage and In-Work Poverty in Bulgaria*“, (2025, *Economic Thought Journal*, (3), 355-369). Чрез използване на индекса на Кайтц и еднофакторен регресионен анализ се установява статистически значима връзка между съотношението на минималната към средната работна заплата и дела на работещите бедни, което поставя под въпрос ефективността на механичното обвързване на минималната заплата със средната работна заплата като инструмент за ограничаване на бедността сред работещите. Този резултат има важно значение за дебата относно конструирането и адаптирането на политиките на пазара на труда и тяхното въздействие върху социалните неравенства.

В същото тематично направление се вписва и публикацията „*Заети, въпреки това изключени: когато да имаш платена работа не е достатъчно*“ (2025, с. 361-374, Академично издателство – УНСС), която представлява емпирично приложение на разработената в монографията концепция за изключваща заетост. На основата на данни от Европейското социално изследване се показва, че значителен дял от заетите лица могат

да попаднат в състояние, при което участието в платена заетост не осигурява възможност за пълноценно социално включване. Особено внимание е отделено на ролята на условията и организацията на труда, като се подчертава, че прекомерните изисквания на работата и ограниченото участие на работещите в процесите на вземане на решения могат да създадат предпоставки за подобни форми на социално изключване.

## **6. Оценка на научните и научно-приложни приноси**

Научните приноси на гл. ас. д-р Драгомир Драганов могат да бъдат обобщени в следните направления:

1. Обогаляване на социологическата интерпретация на социалното изключване чрез критичен анализ на доминиращите концептуализации в европейските социални политики и чрез аналитичното му реконструиране в перспективата на концепцията за социално затваряне на Макс Вебер.
2. Обосноваване и концептуално систематизиране на понятието „изключваща заетост“ като аналитична категория в социологията на труда, която подчертава двойствения характер на платената заетост спрямо социалното включване.
3. Критичен анализ на методологическите ограничения на изследването EU-SILC при измерване на социалното изключване и аргументиране на необходимостта от преодоляване на редуccionисткия, преимуществено доходно-потребителски подход към анализа на бедността и социалното изключване.
4. Разширяване на аналитичния инструментариум за изследване на социалната политика чрез използване на микросимулационния модел EUROMOD за оценка на въздействието на данъчно-трансферните политики върху бедността и разпределението на доходите.

Научно-приложните приноси на Драгомир Драганов могат да бъдат формулирани както следва:

1. Обогаляване на емпиричните изследвания в България върху връзката между платената заетост, бедността и социалното изключване чрез използване на международно съпоставими данни и съвременни аналитични методи.
2. Създаване на предпоставки за изследване на нематериални измерения на трудовите отношения, включително насилието и тормоза на работното място, като фактори, свързани с риска от социално изключване сред заетите.
3. Критична интерпретация на връзката между минималната работна

заплата и бедността сред заетите, която поставя под въпрос широко разпространеното предположение, че повишаването на минималното възнаграждение автоматично намалява дела на работещите бедни.

4. Емпирично изследване на ефектите на социално-политически мерки върху благосъстоянието на уязвими социални групи, включително въздействието на извънредните пенсионни добавки по време на пандемията от COVID-19 и ролята на разходите за здраве от джоба на домакинствата.
5. Модернизиране на педагогическия модел за преподаване на социалната политика, чрез обосноваване необходимостта от възприемане на епистемологична позиция, допускаща възможността за наличие на латентни, неманифестирани или стратегически прикривани от вземащите решение цели на публичните политики.

### **7. Критични бележки и препоръки**

Нямам критични бележки и бих искала да пожелаая на Драгомир Драганов успех в активната му научно-изследователска работа.

По-нататъшното развитие на изследователската програма за „изключващата заетост“ би могло да се свърже с теоретичните разработки за кумулативните ограничения (cumulative disadvantage<sup>1</sup>), които обясняват натрупването и възпроизводството на социални неравенства във времето. В тази връзка особено продуктивно би било използването на панелни международни бази данни (напр. SHARE job episodes), които позволяват анализ на трудови биографии и динамика на неблагоприятните трудови позиции.

### **8. Заключение**

На основата на анализа на научно-изследователската дейност, научни и научно-приложни приноси на гл. ас. д-р Драгомир Драганов, вземайки предвид академичната, изследователска и експертна дейност, давам висока оценка на неговата комплексна работа и резултати, представени при участието в конкурса за академична длъжност „доцент” по Социология (Социология на труда и социалната политика) професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, в катедра „Икономическа социология“ на УНСС.

Гласувам „ЗА“ придобиването на академичната длъжност „доцент” от д-р Драгомир Драганов.

Дата / място

Подпис: .....

---

<sup>1</sup> Dale Dannefer, Cumulative Advantage/Disadvantage and the Life Course: Cross-Fertilizing Age and Social Science Theory, The Journals of Gerontology: Series B, Volume 58, Issue 6, November 2003, Pages S327–S337, <https://doi.org/10.1093/geronb/58.6.S327>



## REVIEW

From: Associate professor Ekaterina Lyubenova Markova

*Sociology*

*Institute of Philosophy and Sociology at the Bulgarian Academy of Sciences (IPS-BAS);*

*University of Plovdiv „Paisii Hilendarski“*

Regarding: competition for the position of Associate Professor in professional field 3.1 Sociology, Anthropology and Cultural Studies, scientific specialisation Sociology (Sociology of Labour and Social Policy), at the University of National and World Economy.

### **1. Information about the competition**

The competition has been announced to meet the needs of the Department of Economic Sociology, Faculty of General Economics at UNWE, in accordance with Decision of the Academic Council No. 5/10.12.2025. I am participating as a member of the scientific jury for the competition pursuant to Order No. 661/06.03.2026 issued by the Rector of UNWE.

### **2. Information about the candidates in the competition**

Dragomir Draganov was born on 14 July 1982. He obtained a Master's degree in Sociology (2005) from UNWE. In 2015, he was awarded the educational and scientific degree of Doctor (PhD) in Sociology at the Institute for the Study of Societies and Knowledge (currently the Institute of Philosophy and Sociology), where he worked on issues related to public policies, poverty, inequalities, and social exclusion. Since November 2023, he has held the position of Chief Assistant Professor at the Department of Economic Sociology at UNWE, where he teaches courses in the fields of economic sociology, sociology of labour, and social policy.

### **3. Fulfilment of the requirements for occupying the academic position**

#### *3.1. Fulfilment of quantitative requirements*

In accordance with the national requirements under the LDASRB - Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (Art. 26) and its Implementing Regulations (Art. 1a, para. 1), with a minimum threshold

of 400 points, Dragomir Draganov has declared a total of 515 points. According to the additional requirements of UNWE under the same Act (Art. 2b, para. 5) and its Implementing Regulations (Art. 1a, paras. 2–3), with a minimum threshold of 320 points, the candidate has demonstrated 616.15 points.

Overall, in compliance with both the national requirements and those of UNWE, with a combined minimum threshold of 720 points, Dr Draganov has achieved a total of 1,131.15 points, which substantially exceeds the required minimum.

### *3.2. Fulfilment of qualitative requirements*

Dr Dragomir Draganov demonstrates a very high level of fulfilment of the qualitative requirements through the integration of research, teaching, and expert activities. In his academic work, the candidate has developed an active teaching and organisational profile: he has designed six course syllabi and a teaching manual, supervised successfully graduating Master's students, contributed to the updating of the state examination questionnaires in Sociology, and participated in the organisation of student mobility under the Erasmus+ programme.

He has also held a number of academic positions, including Scientific Secretary of the Department of Economic Sociology, member of the Faculty Council of the Faculty of General Economics, member of the Faculty Committee for the Promotion and Evaluation of Research Activity, member of the General Assembly of UNWE, and member of the Advisory Board of the Centre for Sociological and Psychological Research at the Department. The results of university student surveys indicate evaluations that are comparable to, or higher than, the university average.

The candidate has established himself as a researcher in the field of sociology of labour and social policy, with publications addressing social exclusion, inequalities, the labour market, and the pension system. His research has been cited in international academic publications, and his scholarly activity includes participation in six national and international research projects, as well as engagement with the academic community through the Bulgarian Sociological Association and through organisational committees of scientific conferences.

Alongside his academic work, Dragomir Draganov has substantial expert experience in the development and analysis of public policies, particularly in the fields of social policy and social security. He has held managerial and expert positions within the public administration and has contributed to the preparation of analytical reports and evaluations for state institutions.

By Protocol No. 11/06.11.2025 of the Habilitation Council at UNWE, the Council unanimously concluded that the candidate meets the quantitative and

qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.

Through his active research, teaching, and expert engagement, Dragomir Draganov has established himself as a recognised scholar in the field of sociology of labour and social policy, as a lecturer contributing to the development of the educational process, and as an expert supporting the reputation of the Department and the university, while strengthening the link between academic research and public policy practice.

#### **4. Evaluation of Teaching Activity**

Chief Assistant Professor Dr Dragomir Draganov, a lecturer at the Department of Economic Sociology, has the following teaching workload:

As an hourly paid lecturer in the period 2005–2017, he conducted seminar classes at the Bachelor’s level. As a full-time member of academic staff in the period 2022–2025, at both Bachelor’s and Master’s levels, Draganov has delivered lectures and seminars in the following courses: Business Communication, Statistics, Statistical Research, Economic Sociology, Sociology of the Third Sector, Sociology of Labour, Social Policy, History of Sociology, Sociology of Conflicts, Comparative Social Policies, Social Capital, and Economic Culture. During the 2023/2024 academic year, the candidate delivered lectures in English in the course Economic Culture at the Bachelor’s level.

The extensive range of university courses taught demonstrates Dr Dragomir Draganov’s broad sociological training and his capacity to teach both fundamental and specialised subjects in the fields of economic sociology, sociology of labour, and social policy. His teaching experience provides clear evidence of a well-defined professional profile within the scientific field of the competition, thereby establishing Dragomir Draganov as a valuable lecturer and researcher in the Department of Economic Sociology.

#### **5. General characteristics of the presented scientific works/publications**

Chief Assistant Professor Dr D. Draganov participates in the competition for Associate Professor with a total of 20 publications:

- 1 monograph (habilitation thesis);
- 5 chapters in edited volumes;
- 1 study published in a scientific outlet indexed in international databases (Scopus), co-authored;
- 3 studies published in peer-reviewed academic journals;
- 9 articles and conference papers published in peer-reviewed journals or edited volumes (some co-authored);
- 1 university teaching manual.

The submitted scientific publications of Dr Dragomir Draganov are closely aligned with the thematic scope of the competition - sociology of labour and social policy. A central place is occupied by studies on the labour market, social exclusion, and poverty, including the problems of “exclusionary employment”, the minimum wage, and the working poor. A second line of research concerns analyses of social policy and social protection in both national and European contexts, including studies on the pension system and the effects of tax–transfer policies. A third line encompasses research on social inequalities and quality of life, including health inequalities and access to social protection. Taken as a whole, the candidate’s scholarly output demonstrates a sustained interest in the social consequences of labour market functioning and the role of public policies in limiting social exclusion.

I will present some of the publications with which Dr Dragomir Draganov participates in the competition:

The monograph *Exclusionary Employment: A Sociological Interpretation* (2025, UNWE Publishing House) is devoted to the relationship between employment and social exclusion and offers a critical analysis of the established assumption in the academic literature that participation in the labour market inherently functions as a mechanism of social integration. The author argues that such an understanding overlooks the quality of employment and the possibility that labour relations themselves may become a source of new forms of social exclusion. In this context, the concept of “exclusionary employment” is introduced and substantiated, referring to a condition in which individuals, due to the characteristics of their participation in labour relations, are unable to benefit from the fundamental social and economic advantages of paid employment—namely, securing sufficient resources to avoid poverty and maintaining balanced social relations and a satisfactory rhythm of life outside work.

The monograph is structured into four chapters, which successively address the problem of social exclusion, its interpretations through the theory of social closure, the relationship between employment and social exclusion, and, on this basis, propose a conceptualisation of “exclusionary employment” and its application to the Bulgarian socio-economic context.

The concept of “*exclusionary employment*” proposed by Dr Draganov may be regarded as an original terminological systematisation of a phenomenon recognised in the international academic literature but typically analysed through different, partially overlapping concepts such as exclusionary employment, precarious employment, or the phenomenon of in-work poverty. In this sense, the concept represents an attempt at theoretical integration of several research strands—the discourse on social exclusion in European social

policy, the theory of social closure, critical studies on the quality of employment, and empirical observations on the working poor and precarious work.

Of particular importance for the academic debate is the way in which the phenomenon of the “working poor” is used in the monograph as an empirical indicator of the limited integrative function of labour. Whereas the classical paradigm of social policy assumes a linear relationship between employment, income, and social integration, the author demonstrates that under certain conditions participation in the labour market itself may reproduce social exclusion. The “working poor” are interpreted as a symptom of a broader social process, conceptualised through the notion of “exclusionary employment”, operationalised along two main dimensions—economic (the inability to avoid poverty despite being employed) and social (limited opportunities for full participation in social life). This allows the phenomenon to be examined more broadly than in-work poverty alone, encompassing various forms of employment that fail to fulfil the integrative function of paid work.

The relationship between employment, income, and social exclusion is further analysed in the article *Minimum Wage and In-Work Poverty in Bulgaria* (2025, *Economic Thought Journal*, (3), 355–369). Using the Kaitz index and a single-factor regression analysis, a statistically significant relationship is identified between the ratio of the minimum to the average wage and the share of the working poor, which calls into question the effectiveness of mechanically linking the minimum wage to the average wage as an instrument for reducing in-work poverty. This finding is of considerable importance for the debate on the design and adaptation of labour market policies and their impact on social inequalities.

Within the same thematic line is also the publication *Employed, Yet Excluded: When Having Paid Work Is Not Enough* (2025, pp. 361–374, UNWE Publishing House), which represents an empirical application of the concept of exclusionary employment developed in the monograph. Based on data from the European Social Survey, the study demonstrates that a significant proportion of employed individuals may find themselves in a situation where participation in paid employment does not ensure full social inclusion. Particular attention is given to the role of working conditions and the organisation of labour, highlighting that excessive job demands and limited employee participation in decision-making processes may create conditions conducive to such forms of social exclusion.

## **6. Evaluation of Scientific and Applied Research Contributions**

The scientific contributions of Chief Assistant Professor Dr Dragomir Draganov may be summarised in the following directions:

1. Enriching the sociological interpretation of social exclusion through a critical analysis of dominant conceptualisations in European social policy and through its analytical reconstruction from the perspective of Max Weber's concept of social closure.
2. Substantiating and conceptually systematising the notion of "exclusionary employment" as an analytical category in the sociology of labour, highlighting the dual character of paid employment in relation to social inclusion.
3. Providing a critical analysis of the methodological limitations of EU-SILC in measuring social exclusion and arguing for the need to overcome the reductionist, predominantly income-consumption approach to the analysis of poverty and social exclusion.
4. Expanding the analytical toolkit for the study of social policy through the use of the EUROMOD microsimulation model to assess the impact of tax-transfer policies on poverty and income distribution.

The applied research contributions of Dragomir Draganov may be formulated as follows:

1. Enriching empirical research in Bulgaria on the relationship between paid employment, poverty, and social exclusion through the use of internationally comparable data and contemporary analytical methods.
2. Creating conditions for the study of non-material dimensions of labour relations, including workplace violence and harassment, as factors associated with the risk of social exclusion among the employed.
3. Offering a critical interpretation of the relationship between the minimum wage and in-work poverty, challenging the widely held assumption that increases in minimum wages automatically reduce the share of the working poor.
4. Conducting empirical research on the effects of socio-political measures on the well-being of vulnerable social groups, including the impact of extraordinary pension supplements during the COVID-19 pandemic and the role of out-of-pocket healthcare expenditures.
5. Contributing to the modernisation of the pedagogical model for teaching social policy by substantiating the need to adopt an epistemological position that allows for the existence of latent, non-manifest, or strategically concealed objectives of public policies.

## 7. Critical notes and recommendations

I have no critical remarks and would like to wish Dragomir Draganov success in his ongoing research activity.

The further development of the research programme on “exclusionary employment” could be linked to theoretical contributions on cumulative disadvantage<sup>2</sup>, which explain the accumulation and reproduction of social inequalities over time. In this regard, the use of longitudinal international datasets (e.g. SHARE job episodes) would be particularly productive, as they allow for the analysis of employment trajectories and the dynamics of disadvantageous labour positions.

## 8. Conclusion

On the basis of the analysis of the research activity, as well as the scientific and applied research contributions of Chief Assistant Professor Dr Dragomir Draganov, and taking into account his academic, research, and expert work, I give a high assessment of his overall performance and the results presented in his application for the academic position of Associate Professor in Sociology (Sociology of Labour and Social Policy), professional field 3.1 Sociology, Anthropology and Cultural Studies, at the Department of Economic Sociology at UNWE.

I vote **in favour** of awarding the academic position of Associate Professor to Dr Dragomir Draganov.

17.04.2026 /Sofia

Signature: .....

---

<sup>2</sup> Dale Dannefer, Cumulative Advantage/Disadvantage and the Life Course: Cross-Fertilizing Age and Social Science Theory, *The Journals of Gerontology: Series B*, Volume 58, Issue 6, November 2003, Pages S327–S337, <https://doi.org/10.1093/geronb/58.6.S327>