УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО
БИЗНЕС ФАКУЛТЕТ
КАТЕДРА „ИНДУСТРИАЛЕН БИЗНЕС“

РЕЗЮМЕТА НА НАУЧНИ ПУБЛИКАЦИИ

на ас. д-р Лилия Иванова Еленкова

Кандидат за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „главен асистент“

по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност Икономика и управление (икономика на предприятието), обнародван в ДВ, бр. 71 от 07.08.2026 г.

гр. София, октомври 2026 г.

Т. 23 СТАТИИ И СТУДИИ, ИНДЕКСИРАНИ В ДРУГИ МЕЖДУНАРОДНИ БАЗИ ДАННИ С НАУЧНА ИНФОРМАЦИЯ, ПУБЛИКУВАНИ В НАУЧНИ СПИСАНИЯ

1. Еленкова, Л. (2024). Ролята на етиката за развитие на организациите. Ikonomiceski I Socialni Alternativi, (4). 131-142. ISSN (print): 1314-6556
   Индексиране в EBSCOhost: https://research.ebsco.com/c/as44zi/search/details/5zmttp6mez?db=bsu

РОЛЯТА НА ЕТИКАТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

Резюме: Статията е посветена на значението на етиката в организациите, според която стойността на моралното поведение трудно може да се изчисли с количествени методи, но щетите, които неморалното поведение може да нанесе, могат да имат конкретно бюджетно изражение. Изследователският интерес към етиката е провокиран от възможностите за развитие на организационна среда, която да спомага саморегулацията, самоконтрола и самоудържането на качествата на характера в положителна посока и да допринася за постигането на организационните (стратегически) цели и ефективното и ефикасно изпълнение на задачи. Целта на проучването е да се анализира и подобри разбирането за етична рамка в организациите, която има за задача да създава среда на уважение, отношение и продуктивност, а не просто като въвеждане на формален инструмент за управление на човешкото поведение. За постигането на тази цел са използвани методи за анализ на вторични данни и наблюдение. В резултат на проведеното проучване са систематизирани два подхода – отворен и консервативен, към развитието на отношенията в рамките на организацията,както и са описани техните възможни характеристики и инструменти за прилагане в организациите. В заключението се подчертава, че изборът на подход за създаване на етична рамка в организациите трябва да бъде предшестван от задължителни анализ и оценка на средата, където ще се прилага.

Ключови думи: етика, ценности, организационно развитие, среда на уважение, човешко поведение.

THE ROLE OF ETHICS FOR THE DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONS

Abstract: The article is devoted to the importance of ethics in organizations, according to which the value of moral behavior can hardly be calculated with quantitative methods, but the damage that immoral behavior can cause can have a specific budgetary line. Research interest in ethics is provoked by the possibilities for developing an organizational environment that would promote self-regulation, self-control and self-restraint of character qualities in a positive direction and that would contribute to the achievement of organizational (strategic) goals and the effective and efficient performance of tasks. The purpose of the study is to analyze and improve the understanding of an ethical framework in organizations, which has the task of creating an environment of respect, attitude and productivity, and not simply as the introduction of a formal tool for managing human behavior. To achieve this goal, secondary data analysis and an

observation method have been used. As a result of the study, two approaches – open and conservative – to the development of relations within the organization have been systematized, and their possible characteristics and tools for implementation in organizations have been described. The conclusion emphasizes that the choice of an approach to creating an ethical framework in organizations must be preceded by a mandatory analysis and assessment of the environment where it will be implemented.

Key words: ethics, organization development, respectful environment, human behavior.

2. **Elenkova, L. (2024). Some misconceptions that hinder the development of young people for full and meaningful youth participation. ПУБЛИЧНИ ПОЛИТИКИ.bg, 15(3), 49-64. ISSN (Online) - 1314-2313**
   Индексиране в CEEOL: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1302747

НЯКОИ ПОГРЕШНИ ПРЕДСТАВИ, КОИТО ВЪЗПРЕПЯТСТВАТ РАЗВИТИЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА И ПЪЛНОЦЕННОТО ИМ УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ

Резюме: Статията е посветена на някои погрешни представи, които съвременното общество и неговите системи формират сред младите хора, както и на влиянието им върху тяхното активно и пълноценно участие в обществените процеси. Изследователският интерес към темата е провокиран от редица наблюдения, направени в практиката на автора при работата му с млади хора в качеството му на младежки работник, изследовател и преподавател в областта на младежката политика. Натрупаният опит очертава смесване и неправилна употреба на определени понятия, което показва наличие на объркване както на терминологично равнище, така и на равнище познаване и разбиране на младежките политики като форма на публични политики. Обект на изследването е активното и пълноценно участие на младите хора, а негов предмет са различните съвременни погрешни представи по разглежданите въпроси и тяхното въздействие върху младежкото участие. Основната цел на изследването е да изясни и уеднакви разбирането за ключови въпроси, които постоянно се поставят в съвременното общество, както и да анализира как погрешните представи пряко влияят върху активното и пълноценно участие на младите хора, като в най-голяма степен го възпрепятстват. Това би допринесло за по-доброто разбиране на ролята на младото поколение в различните обществени процеси, за подобряване на междупоколенческия диалог и за създаване на по-благоприятна среда за развитие и управление на екипи, организации и общности.

Ключови думи: младежко участие, критическо мислене, междупоколенчески диалог, лидерство.

SOME MISCONCEPTIONS THAT HINDER THE DEVELOPMENT OF YOUNG PEOPLE FOR FULL AND MEANINGFUL YOUTH PARTICIPATION

Abstract: The article is dedicated to some misconceptions that modern society and its systems create among young people and how this affects their active and meaningful participation. The research interest was provoked by a series of observations while the author works with young people as a youth worker, researcher and lecturer in the field of youth policy. This experience outlined the mix use of certain notions that are indicative about confusions either at the level of the terminology or rather is a manifestation of deficit of knowledge of youth policies as public policies. The study takes active and meaningful youth participation as its object, and the various contemporary misconceptions of the mentioned below aspects and their respective impact as its subject of study. Its main goal is to clarify and harmonize the understanding of key issues that today's society constantly raises and to discuss how misconceptions directly affect and influence, most negatively, active and meaningful youth participation. This will improve the understanding of the role of the younger generation in various processes, as well as improve intergenerational dialogue and create a better environment for the development of teams, organizations and communities and their management.

Key words: youth participation, critical thinking, intergenerational dialogue, leadership.

3. **Еленкова, Л. (2025). Възможности и ограничения пред кариерното и компетентностно развитие на служители в администрацията на Република България. ПУБЛИЧНИ ПОЛИТИКИ.bg, 16(3), 83-96. ISSN (Online) - 1314-2313**
   Индексиране в CEEOL: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1355799

ВЪЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ ПРЕД КАРИЕРНОТО И КОМПЕТЕНТНОСТНО РАЗВИТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИ В АДМИНИСТРАЦИЯТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Резюме: Статията описва значението на компетентността на служителите в българската администрация за изпълнение на служебните задължения, очертани чрез нормативна уредба. Разглежда създадените нормативни условия за кариерно и компетентностно развитие и дискутира възможните предизвикателствата пред това развитие. Взема предвид принципите на управление на човешките ресурси, които възприемат служителите като основна функция на организацията, най-ценен актив. Идентифицират се възможни дефицити в нормативната уредба и се представят конкретни препоръки. Анализирана е компетентностната рамка, от която зависи дейността на заетите лица, тяхното развитие и израстване, справедливо и обективно оценяване, производителност и мотивация.

Ключови думи: управление на човешки ресурси, кариерно развитие, компетентностна рамка, справедливо оценяване.

OPPORTUNITIES AND LIMITATIONS TO THE CAREER AND COMPETENCE DEVELOPMENT OF EMPLOYEES IN THE ADMINISTRATION OF THE REPUBLIC OF BULGARIA

Abstract: The article describes the importance of the competence of employees in the Bulgarian administration for the performance of official duties outlined by the regulatory framework. It examines the created regulatory conditions for career and competency development and discusses the possible challenges to this development. It takes into account the principles of human resource management, which perceive employees as the main function of the organization, the most valuable asset. Possible deficiencies in the regulatory framework are identified and specific recommendations are presented. The competency framework, on which the activities of employees, their development and growth, fair and objective assessment, productivity and motivation depend, is analyzed.

Keywords: human resource management, career development, competence framework, fair assessment.

4. **Еленкова, Л. (2025). Младежката политика като фактор за развитие на сплотени и споделени общества. Публични политики.bg, 16(2), 90-106.**
   Индексиране в CEEOL: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1341945

МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА КАТО ФАКТОР ЗА РАЗВИТИЕ НА СПЛОТЕНИ И СПОДЕЛЕНИ ОБЩЕСТВА

Резюме: Статията има за цел да осветли значението на младежката политика и включването на младите хора в развитието на „споделено общество“, което, както е дефинирано, е „социално сплотено общество“. То е стабилно, безопасно, толерантно, уважава разнообразието и е място, където всички живеещи се „чувстват като у дома си“. Пояснява се как овластяването на млади хора за участие в процеси на вземане на решение може да е предпоставка за подобряване на кохезията в едно общество, както и че съвместното конструиране на реалност спомага за развитието на чувството за собственост на процеса и увеличава ангажимента и желанието за защита от разпад. Разгледани са и някои предизвикателства пред включването на „младежката перспектива“ с цел подобряване ефективността на публичните политики и укрепване на демократичните институции чрез открит диалог. Направен е преглед на различни инструменти за управление и изпълнение на политиката, каквито са стратегиите на европейско и национално ниво, както и съответните съпътстващи програми и тяхното прилагане. Вниманието е насочено към различни механизми за участие на младите хора и съответните резултати, които се постигат с това участие.

Ключови думи: младежка политика, овластяване, споделени и сплотени общества, механизми за участие, младежка перспектива.

YOUTH POLICY AS A FACTOR FOR THE DEVELOPMENT OF COHESIVE AND SHARED SOCIETIES

Abstract: The report aims to explain the importance of youth policy and youth participation in the development of a "shared society", which is defined as "a socially cohesive society. It is stable, safe, tolerant, respects diversity and it is a place where all residents "feel at home". This report explains how empowering young people to participate in decision-making processes can be a prerequisite for improving cohesion in a society. It confirms that co-constructing reality helps develop a sense of ownership of the process and increases commitment and the desire to protect against disintegration. It also examines the challenges of including a "youth perspective" in order to improve the effectiveness of public policies and strengthen democratic institutions through open dialogue. The focus is also on different instruments for policy management and implementation, such as strategies at European and national level, as well as the relevant accompanying programmes and their implementation. It also examines different mechanisms for the participation of young people and the relevant results achieved with this participation.

Keywords: youth policy, empowerment, shared and cohesive societies, participation mechanisms, youth perspective.

Т. 25 ДОКЛАДИ, ПУБЛИКУВАНИ В СБОРНИЦИ ОТ НАУЧНИ КОНФЕРЕНЦИИ, ИНДЕКСИРАНИ В МЕЖДУНАРОДНИ БАЗИ ДАННИ С НАУЧНА ИНФОРМАЦИЯ

5. **Еленкова, Л. (2025). Участието на служителите в стратегическото управление като фактор за развитие на споделени организации. В 50 години катедра Икономическа социология: Сборник с доклади от научна конференция, УНСС, 29 април 2025 г. (pp. 932-942). Академично издателство-УНСС, ISBN (online):** 978-619-232-904-4
   Индексиране в CEEOL: https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=1332336

УЧАСТИЕТО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В СТРАТЕГИЧЕСКОТО УПРАВЛЕНИЕ КАТО ФАКТОР ЗА РАЗВИТИЕ НА СПОДЕЛЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Резюме: Настоящият доклад разглежда въпроса за участието на служителите в стратегическото управление на организацията и това какво влияние оказва върху развитието на споделени организации. Разисква как една споделена организация е по-конкурентноспособна и устойчива. Обяснява защо участието въздейства върху професионалното и личностното овластяване на служителите и развива чувството за споделеност, прозрачност, предвидимост и собственост на процесите, задълбочава принадлежността към компанията, подобрява усещането за удовлетвореност от работата и готовността да бъдат част към нея за по-дълго време. Рамково определя какво представляват принципите на споделените общности и организации и как това повлиява организационния просперитет в една хаотична, динамична и конкуретнта среда.

Ключови думи: стратегическо управление, споделени организации, социална устойчивост, участие, професионално овластяване.

EMPLOYEE PARTICIPATION IN STRATEGIC MANAGEMENT AS A FACTOR FOR DEVELOPING SHARED ORGANISATIONS

Abstract: This report examines the issue of employee participation in the strategic management of the organization and its impact on the development of shared organizations. It discusses how a shared organization is more competitive and sustainable. It explains why participation affects the professional and personal empowerment of employees and develops a sense of sharing, transparency, predictability and ownership of processes, deepens belonging to the company, improves the feeling of satisfaction with work and the willingness to be part of it for a longer time. It defines in a framework what the principles of shared societies and organizations are and how this affects organizational prosperity in a chaotic, dynamic and competitive environment.

Keywords: strategic management, shared organizations, social sustainability, participation, professional empowerment

6. **Elenkova, L. (2025). The pivotal Role of Leadership in the Development of Industry 5.0 and Society 5.0. Национален научен форум на тема Индустриално и бизнес лидерство (Индустрия 5.0, Общество 5.0, Образование 5.0): Сборник с доклади. (251-256)**
   Индексиране в CEEOL: https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=1385831

КЛЮЧОВАТА РОЛЯ НА ЛИДЕРСТВОТО В РАЗВИТИЕТО НА ОБЩЕСТВО 5.0

Резюме: Докладът поставя въпроса за ключовата роля на лидерството в развитието на Индустрия 5.0 и Общество 5.0. Представя сравнителен анализ на Япония и Европейския съюз, като разглежда различните подходи, използвани за проектиране на стратегически рамки за публично управление, които подкрепят човекоцентрично общество, в което икономическото развитие и решаването на социалните предизвикателства съжителстват хармонично чрез интеграцията на киберпространството и физическото пространство. Освен това докладът обсъжда потенциалните предизвикателства, които могат да възникнат по време на реализирането на Индустрия 5.0 и Общество 5.0, като взема предвид позицията на човека и ролята, която може да му се отреди при взаимодействието с технологите.

Ключови думи: Общество 5.0; общество ориентирано към човека; лидерство; устойчивост.

THE PIVOTAL ROLE OF LEADERSHIP IN THE DEVELOPMENT OF INDUSTRY 5.0 AND SOCIETY 5.0

Abstract: The report addresses the key role of leadership in the development of Industry 5.0 and Society 5.0. It presents a comparative analysis of Japan and the European Union, examining the different approaches used to design strategic frameworks for public governance that support a

human-centred society, where economic development and the resolution of social challenges coexist harmoniously through the integration of cyberspace and physical space. Furthermore, the report discusses the potential challenges that may arise during the implementation of Industry 5.0 and Society 5.0, taking into account the position of humans and the role they may assume in interactions with technology.

Keywords: Society 5.0; human-centered society; leadership; sustainability.

7. **Еленкова, Л. (2025). Предприемачески подходи в публичното управление – среда за развитие на капацитета на младите хора и техните организации. В Преоткриване на държавата: Предприемаческият модел на държавно управление: 30 години по-късно (с. 371-382). София: Академично издателство - УНСС. Индексиране в CEEOL:** https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=1373430

ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ ПОДХОДИ В ПУБЛИЧНОТО УПРАВЛЕНИЕ – СРЕДА ЗА РАЗВИТИЕ НА КАПАЦИТЕТА НА МЛАДИТЕ ХОРА И ТЕХНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Резюме: Докладът има за цел да обясни как използването на някои подходи на публичния мениджмънт, които спомагат ефективността, отговорността и гъвкавостта на младежкия сектор, може да подобри провеждането на политиката за младите хора. Фокус на доклада също е към различни инструменти за управление и изпълнение като стратегии на национално ниво, както и съответните съпътстващи програми. Разглеждат се и различни инструменти, които спомагат прилагането на принципите на публичния мениджмънт – правителство, което е собственост на общността; резултатно ориентирано; насърчаващо участието на частни субекти; водено от мисия.

В настоящия доклад се проследява как включването на публично-частно партьорство пряко ангажира заинтересованите страни в изпълнението на политиката, окуражава конкурентното поведение сред различните организации и подобрява предоставяните услуги. Ангажирането на заинтересованите страни пряко с процесите както по изпълнение на политиките, така и по увравление на проекти оказва влияние върху развитието на знания и умения, а оттук и на овластяването на младите и техните организации да решават проблеми.

Ключови думи: ефективно правителство, инструменти за публично управление, овластяване на млади хора

ENTREPRENEURIAL APPROACHES IN PUBLIC GOVERNANCE - AN ENVIRONMENT FOR DEVELOPING THE CAPACITY OF YOUNG PEOPLE AND THEIR ORGANIZATIONS

Abstract: The report aims to explain how the use of some public management approaches that promote the effectiveness, accountability and flexibility of the youth sector can improve the

implementation of the policy for young people. The focus of the report is also on various management and implementation tools such as national level strategies as well as relevant accompanying programmes. Various tools are also considered that help implement the principles of public management –government that is owned by the community; results oriented; encouraging the participation of private entities; mission driven.

This report traces how the inclusion of public-private partnerships directly engages stakeholders in policy implementation, encourages competitive behavior across organizations and improves service delivery. Engaging stakeholders directly in both policy implementation and project management processes has an impact on the development of knowledge and skills, thereby empowering youth and their organizations to solve problems.

Keywords: effective government, public management tools, youth empowerment