



СТАНОВИЩЕ

От: доц. д-р Ангел Ангелов Марчев, катедра „Управление“, УНСС

Относно: конкурс за **професор** по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Стратегически HR мениджмънт и Стратегическо управление)“

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен в “Държавен вестник” (бр. 99 от 17.12.2019 г.) за нуждите на катедра „Управление“ на УНСС съгласно Решение на АС № 5/04.12.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно заповед № 359/14.02.2020 г. на Заместник ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

За участие в конкурса се е явил един кандидат - доцент доктор Цветана Александрова Стоянова, преподавател в катедра „Управление“ в УНСС, факултет „Управление и администрация“. През 2003 г. защитава дисертация на тема: “Производствено-икономическите релации в малките и средни предприятия“, Научна специалност 05.02.20 Социално управление. От 2005 г. е асистент в катедра „Управление“ на УНСС. Доц. д-р Цветана Стоянова в водещ специалист по стратегическо управление, със значими публикации и плодотворен изследователски и преподавателски опит с нужните професионални познания за работа със студенти. Личните ми впечатления за кандидата са отлични, изградени от близо 20 годишна професионално познанство.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

За участие в конкурса доц. д-р Цветана Стоянова представя една монография (Дигиталната трансформация на човешките ресурси – фактор за повишаване конкурентоспособността на организациите, Авангард Прима, 2019, стр. 204, ISBN 978-619-239-276-5), четири глави от колективни монографии, две статии и шест доклада в Scopus, десет статии и осемнадесет доклада в не-реферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове и четири университетски учебника. Голяма част от публикациите са посветени на организационната ефективност, интелигентния

растеж на организацията и управлението на човешките ресурси в стратегически контекст. Представената от кандидата карта за изпълнение на количествените изисквания показва, че е надвишен с над три пъти общия задължителен обем точки, който се изисква от УНСС за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“, като същевременно преизпълнява всички специфични изисквания по раздели.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Според представената карта доц. д-р Цветана Стоянова е утвърден изследовател, който има значителен преподавателски опит и научни приноси. Ръководител на национален проект по ОП Развитие на човешките ресурси, участник в други два проекта по ОП Развитие на човешките ресурси, участник в международен проект, два проекта по фонд Научни изследвания, един по ОП "Наука и образование за интелигентен растеж", три университетски проекта. Разработила е нови лекционни курсове, за бакалавърска и за магистърска степен.

Доц. д-р Цветана Стоянова има приноси към развитието на редица обществени организации като Институт „Общество на знанието“, холдинг FairPlay, Столична общинска агенция за приватизация и инвестиции, Общински гаранционен фонд за малки и средни предприятия, Академията за иновации и развитие и др.

Всичко това показва, че доц. Стоянова е изпълнила основните изисквания за качество, което дава основание на Съвета по хабилитация на УНСС да ѝ даде положително становище за изпълнението на количествените и качествените изисквания, необходими за участие в този конкурс.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Доц. д-р Цветана Стоянова е разработила е седем нови лекционни курса, от които четири за бакалавърска степен: Стратегическо управление, Стратегии за е-бизнес, Глобален мениджмънт, Лидерство, Стратегически HR мениджмънт, Business Strategy за бакалавърската специалност с преподаване на английски Finance and accountancy, Основи на управлението за магистърската програма по Счетоводство, Лидерство за магистърската програма по Корпоративни стратегии и дигитални трансформации към катедра "Маркетинг и стратегическо планиране".

Учебните курсове създават нови професионални роли и компетенции на студентите. Всичко това показва отлична професионална подготовка, компетентност и научно развитие, които са важни професионални аргументи за участието ѝ в този конкурс.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Доц. д-р Цветана Стоянова представя като основен хабилитационен труд научната монография „Дигиталната трансформация на човешките ресурси –

фактор за повишаване конкурентоспособността на организациите“ (Авангард Прима, 2019). В монографията е направен анализ на връзката между дигиталната трансформация на бизнеса и управлението на човешките ресурси. Изяснена е същността на основните понятия – дигитализация, дигитална трансформация, дигитални стратегии, инструменти за дигитализация, дигитална трансформация на човешките ресурси, възможности за обвързване на дигиталната стратегия с бизнес стратегията на организацията. Представени са по-известните световни методики за измерване равнището на дигитализация и на тяхна база се извежда авторова методика за интегриране на стратегията за дигитализация на човешките ресурси в бизнес стратегията. Анализирани са значителен брой бизнес организации от различни сфери на дейност, опериращи на територията на страната относно методическите и приложни аспекти за повишаване на конкурентоспособността им чрез прилагане на дигитална стратегия по отношение на човешките ресурси.

Кандидатът е представил четири глави от колективни монографии:

- Иновационен потенциал на българските бизнес организации, Икономиката на България и ЕС – наука и бизнес, ФСФ, София, 2017, 116-130, ISBN 978-954-644-975-7

Управлението на развитието на бизнеса е изследвано от гледна точка на микро-равнище, където управлението на развитието на всяко едно предприятие обхваща онези конкретни условия и фактори, които включват процесите на производство и реализация на продукти, стоки и услуги на различни видове пазари - конкурентни, силно конкурентни, регулирани или представителни международни пазари.

- Организационна ефективност и ангажираност на служителите, Мениджмънт, маркетинг и предприемачество, корпоративен контрол и развитие на бизнеса в България и ЕС, ФСФ, София, 2018, 266-279, ISBN 978-619-232-091-1

Разгледани са начините за повишаване ангажираността на служителите и как тя влияе върху ефективността на организациите.

- Влияние на организационния капацитет за успешно реализиране на проекти по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ (2014-2020), ИК на УНСС, С., 2019, ISBN 978-619-232-223-6

Изследвани са вътрешните елементи на организацията и процесите, свързани с реализирането и управлението на проекти по ОП „Иновации и конкурентоспособност“.

- Управление на взаимодействието „иновации – интелигентен растеж“ в дейността на бизнес организациите, София, ФСФ, Икономиката на България и Европейския съюз в дигиталния свят, ИК – УНСС, София, 2019, 65-76 ISBN 978-619-232-208-3

Разгледани са основните релации между иновациите и интелигентния растеж в бизнес организациите.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Обстойният преглед на представените научни трудове на доц. д-р Цветана Стоянова показва няколко основни неща:

1. Представените научни трудове на кандидата показват неговото научно развитие и отлична професионална компетентност;

2. Доразвита са и съществено допълнени основни концепции от теорията на управлението като: ангажираността на служителите, дигитална трансформация на човешките ресурси; стратегическото управление на човешките ресурси; механизмите за конкурентно поведение в динамична интернационална бизнес среда.

3. Извършени са апробации на актуални управленски концепции в областта на стратегическото управление и стратегическото управление на човешките ресурси: интегриране на стратегията за дигитална трансформация на човешките ресурси в бизнес стратегията на организациите; адаптиране на методика за оценка на релацията "ангажираност- конкурентоспособност" на организациите; методика за стратегическо планиране на потребностите от персонал в организациите; управление на таланта и др.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Научните изследвания и преподавателската дейност на доц. д-р Цветана Стоянова са с безспорни научни и методически достойнства. Моята основна препоръка е насочена главно към нейните бъдещи научни изследвания - те биха могли да бъдат фокусирани върху разработване на конкретни приложения и инструменти за подпомагане и консултиране на бизнес организациите и съответно засилване на значението на връзката академия-бизнес.

Тази препоръка не намалява моето положително отношение и висока оценка на цялостната научна дейност на доц. д-р Цветана Стоянова и нейната активна преподавателска дейност.

8. Заключение

Вземайки под внимание професионалните качества и научните изследвания на доц. д-р Цветана Стоянова, нейното участие в изпълнението на редица изследователски проекти, университетски и национални, интересните й приложни разработки, разнообразна преподавателска дейност и административни заслуги категорично препоръчвам на Уважаемите членове на научното жури да изберат доц. д-р Цветана Александрова Стоянова за академичната длъжност „професор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Стратегически HR мениджмънт и Стратегическо управление)“.

20.03.2020, София

Подпис:
доц. д-р Ангел Марчев



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

OPINION

By: Assoc. Prof. Angel Angelov Marchev, Department of Management, UNWE

Subject: Concours for professor in professional field 3.7. Administration and Management, Scientific Degree in Social Management (Strategic HR Management and Strategic Management)

1. Concours information

The concours is announced in the State Gazette (issue 99 of 17.12.2019) for the needs of the Department of Management of UNWE according to Resolution of the AC № 5 / 04.12.2019. I participate in the jury of the concours according to Order № 359 / 02/14/2020 of the Deputy Rector for Scientific Research of the UNWE.

2. Brief information about the candidates in the concours

One candidate - Associate Professor Tsvetana Alexandrova Stoyanova, a lecturer in the Department of Management at the University of National and World Economy, Faculty of Management and Administration, appeared for participation in the concours. In 2003 she defended her dissertation on the topic: "Production-economic relations in small and medium-sized enterprises", Scientific specialty 05.02.20 Social management. Since 2005 she is an assistant professor at the Department of Management at UNWE. Assoc. Prof. Dr. Tsvetana Stoyanova in a leading strategic management specialist, with significant publications and fruitful research and teaching experience with the necessary professional skills to work with students. My personal impressions of the applicant are excellent, built on nearly 20 years of professional acquaintance.

3. Fulfillment of the requirements for occupation of the academic position

3.1. Meeting the quantitative requirements

For participation in the concours, Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova presents one monograph (Digital transformation of human resources - a factor for increasing the competitiveness of organizations, Avangard Prima, 2019, p. 204, ISBN 978-619-239-276-5), four chapters of collective monographs, two articles and six papers in Scopus, ten articles and eighteen papers in non-refereed scientific peer-reviewed journals or in published collective volumes and four university textbooks. Majority of the publications focus on organizational effectiveness, intelligent growth of the organization, and human resource management in a strategic context. The applicant's card for the fulfillment of the quantitative requirements shows that it is

exceeded by more than three times the total obligatory volume of points required by the UNWE to participate in a concours for occupying the academic position of "professor", while at the same time exceeding all the specific requirements by sections.

3.2. Meeting the quality requirements

According to the presented card, Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova is an established researcher who has considerable teaching experience and scientific contributions. Head of a national project on OP Human Resources Development, participant in two other projects under OP Human Resources Development, participant in an international project, two projects under the Research Fund, one under OP "Science and Education for Intelligent Growth", three university projects . She has developed new courses for bachelor's and master's degrees.

Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova has contributed to the development of a number of public organizations such as the Knowledge Society Institute, FairPlay Holding, Sofia Municipal Agency for Privatization and Investments, Municipal Guarantee Fund for Small and Medium Enterprises, the Academy for Innovation and Development, etc.

All this shows that Assoc. Prof. Stoyanova has fulfilled the fundamental quality requirements, which gives grounds to the UNWE Habilitation Council to give her a positive resolution on the fulfillment of the quantitative and qualitative requirements necessary for participation in this concours.

4. Assessment of teaching activity for each applicant individually

Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova has developed seven new lecture courses, four of which are for Bachelor Degree: Strategic Management, E-Business Strategies, Global Management, Leadership, Strategic HR Management, Business Strategy for Bachelor Degree with Teaching English Finance and accountancy, Fundamentals of Management for the Master of Accountancy Program, Leadership for the Master's Program in Corporate Strategies and Digital Transformations at the Department of Marketing and Strategic Planning.

These courses create new professional roles and competences for students. All this shows excellent professional training, competence and scientific development, which are important professional arguments for his participation in this concours.

5. Brief description of the submitted scientific papers / publications

Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova presents as a main habilitation work the scientific monograph "Digital transformation of human resources - a factor for increasing the competitiveness of organizations" (Avangard Prima, 2019). The monograph analyzes the relationship between digital business transformation and human resource management. The essence of fundamental concepts is clarified for digitalization, digital transformation, digital strategies, tools for digitalization, digital transformation of human resources, opportunities for linking digital strategy with the business strategy of the organization. The more famous world-wide methodologies

for measuring the level of digitalization are presented, and on this basis the author's methodology for integrating the strategy of digitalization of human resources into the business strategy is derived. A considerable number of business organizations from different spheres of activity operating on the territory of the country are analyzed on the methodological and applied aspects for enhancing their competitiveness by applying a digital human resources strategy.

The candidate has presented four chapters of collective monographs:

- Innovation Potential of Bulgarian Business Organizations, Economy of Bulgaria and the EU - Science and Business, FSF, Sofia, 2017, 116-130, ISBN 978-954-644-975-7

Business development management has been studied from a micro-level perspective, where the development management of each enterprise covers those specific conditions and factors that include the processes of production and marketing of products, goods and services in different types of markets - competitive, highly competitive, regulated or representative international markets.

- Organizational Efficiency and Employee Engagement, Management, Marketing and Entrepreneurship, Corporate Control and Business Development in Bulgaria and the EU, FSF, Sofia, 2018, 266-279, ISBN 978-619-232-091-1

Ways to increase employee engagement and how it affects the effectiveness of organizations are discussed.

- Impact of organizational capacity for successful implementation of projects under OP "Innovation and Competitiveness" (2014-2020), UNWE IC, Sofia, 2019, ISBN 978-619-232-223-6

The internal elements of the organization and the processes related to the implementation and management of projects under OP "Innovation and competitiveness" are explored.

- Managing the innovation - intelligent growth interaction in the activities of business organizations, Sofia, FSF, The Economy of Bulgaria and the European Union in the Digital World, IC - UNWE, Sofia, 2019, 65-76 ISBN 978-619-232-208- 3

The main relationships between innovation and intelligent growth in business organizations are discussed.

6. Synthesis of the main scientific and applied contributions of the applicants

The comprehensive review of the presented scientific works of Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova reveals several conclusions:

1. The submitted scientific papers of the applicant show his scientific development and excellent professional competence.

2. Fundamental concepts of management theory have been further developed and substantially supplemented, such as: employee engagement, digital transformation of human resources, strategic management of human resources, mechanisms for competitive behavior in a dynamic international business environment.

3. Approbations of current management concepts in the field of strategic

management and strategic human resources management have been done: integration of the strategy for digital transformation of human resources in the business strategy of organizations; adapting a methodology for evaluating the organizations' commitment-competitiveness relationship; methodology for strategic planning of staffing needs in organizations; talent management and more.

7. Key critical notes and recommendations for each candidate individually

The research and teaching activity of Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova have undeniable scientific and methodological merits. My main recommendation is focused mainly on her future research - she should focus on developing specific applications and tools to support and advise business organizations and, accordingly, enhance the importance of the academia - business relationship.

This recommendation does not diminish my positive attitude and appreciation of the full scientific activity of Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova and her active teaching activity.

8. Conclusion

Considering the professional qualities and research of Assoc. Prof. Tsvetana Stoyanova, her participation in the implementation of a number of university and national research projects, her interesting applied works, various teaching activities and administrative merits, I strongly recommend to the Honorable members of the scientific jury to elect Assoc. Prof. Tsvetana Alexandrova Stoyanova for the academic position of "Professor" in the professional field 3.7. Administration and Management, specialty Social Management (Strategic HR Management and Strategic Management).

03/20/2020,
Sofia

Signature:
Assoc. Prof. Dr. Angel Marchev