



СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Марин Александров Паунов, УНСС, 3.8. Икономика/*Икономика и организация на труда*

Относно: конкурс за **професор** по научна специалност 3.8. Икономика/*Икономика и организация на труда*, УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра Човешки ресурси и социална защита в Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 3/10.7.2019. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 182/9.2.2019 на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат: **доц. д-р Мирослава Пейчева**

Мирослава Пейчева е завършила средното си образование през 1986 г. в 73 ЕСПУ „Д-р Кирил Драмалиев“, гр. София, а висшето си образование завършва през 1991 г. в УНСС, специалност „Икономика и организация на труда“. През 2004 г. защитава дисертационен труд и получава образователната и научна степен „доктор“. Доц. д-р Мирослава Пейчева работи в УНСС, катедра „Човешки ресурси и социална защита“ от 1997 година като е заемала длъжностите „асистент“, „старши асистент“, „главен асистент“ и „доцент“ (от 2009 г. до момента). Доц д-р Мирослава Пейчева е работила по втори трудов договор като доцент във Висшето училище по застраховане и финанси през периода от 2011 до 2014 г. Кандидатът е управител на "ММ Интернешънъл мениджмънт консултинг" ЕООД. Членува в Асоциацията на сертифицираните експерти срещу измамите; Обществото за управление на човешките ресурси; Институт на вътрешните одитори в България и на Международния Институт на вътрешните одитори в България; Българска Асоциация за Регионални изследвания. Доц. Пейчева е един от учредителите и членовете на Българската Асоциация на КСО специалистите. Избрана е за контактното лице на УНСС в Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и за член и координатор на Съвета за социална отговорност в УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От представена информация и съответните доказателства може да се заключи, че доц. д-р Мирослава Пейчева **значително надвишава** количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“, регламентирани в ЗРАСРБ и ПП ЗРАСРБ, както и количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС. При минимални количествени изисквания от 970 т., доц. Пейчева има над 2400 т., което показва, че кандидатът напълно покрива количествените изисквания.

Предоставената от доц. Пейчева Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС и

съответните доказателства, демонстрира, че кандидатът отговаря на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС, което е потвърдено от Съвета по хабилитация на УНСС – Протокол № 2 от редовно заседание, проведено на 15.05.2019 г.

4. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Кандидатът е представил за рецензиране 44 научни публикации след хабилитацията му през 2009 година. Сред публикациите са: 4 монографии; статия, публикувана в научно издание, реферирано и индексирано в SCOPUS; 20 научни статии, от които 13 са в научни списания, реферирани и индексирани в международни бази данни с научна информация; 10 научни доклада, публикувани в сборници от научни конференции, от които 3 са в чужбина; 2 научни студии; 5 глави от колективни монографии (3 от които са в чуждестранни издателски институции); 2 учебника. Представените за настоящия конкурс научни публикации не повтарят научни трудове, които са използвани за целите на докторантурата и доцентурата на кандидата.

Би трябвало да се отбележи значителният по количество и качество научен продукт на кандидата, който съдържа и научните и научно-приложните негови приноси. Последните са в три основни добре очертани направления: социален одит, социална отговорност и човешки ресурси. Сред постиженията и приносите на по-абстрактно, по-теоретично ниво могат да се открият следните:

- Изясняването, извеждането и аргументирането на понятиен апарат и дефиниции в сферата на социалния одит, социалната отговорност и измамите, обогатяващи съществуващата литература като някои от тях са новаторски за българската икономическа и социална теоретична област;
- Анализирани са с критичен и задълбочен авторов поглед съществуващите в литературата концептуализации и теоретико-методологични позиции широк кръг теми от трите основни направления, съставляващи изследователския интерес на автора;
- Разработен е модел на процеса за дистанционен социален одит и модел за провеждане на дистанционен социален одит;
- Особено внимание заслужава аргументирането на разликата между социален одит и одита на човешките ресурси, както и теоретичното развитие на понятието дистанционния социален одит;
- Изясняването на връзката между киберкултура и меки умения.

Сред приносите на кандидата с по-скоро теоретико-приложно естество бих открил:

- Анализирани са добрите практики в областта на социалния одит и на стандартите за социална отговорност.
- Направено е предложение за създаване на рамка от компетентности на социалните одитори.
- Изследвани са потребностите от провеждане на социален одит в България и е направено предложение за създаване на професия „социален одитор“.
- Изследвана е практиката на вътрешния одит във връзка със социалния одит.
- Анализирано е академичното обучение по социален одит.
- Предложен е модел за одит на корпоративната социална отговорност.

- Анализирана е социалната отговорност на висши учебни заведения и е изведен модел за социалната отговорност на висшите учебни заведения. Направено е предложение за създаване на електронна платформа в университетите, във връзка със социалната отговорност.
- Изследвана е практиката, свързана с прилагането на стандартите за социална отговорност, както и потребностите от прилагане на стандарти за социална отговорност в България.
- Анализирани са най-често срещаните проблеми и най-често допусканите грешки в практиката на дейността по човешки ресурси и са изследвани иновационните подходи в практиките по управление на човешките ресурси. Направен е сравнителен анализ на иновативните практики в дейността по човешки ресурси като е предложен и модел на компетенциите на бъдещите специалисти по човешки ресурси.
- Разработен е модел за описания на "червени знамена" и девиантност в поведението на организациите, като извършители на измами, рисковете, които създават тези поведения и възможности за превенция.
- Разработен е модел за организация на дейността по човешки ресурси с цел превенция на измами, извършвани от служители и са предложени роли на звеното по човешки ресурси, които то трябва да изпълнява с цел превенция на измами.
- Направени са предложения за разработване на системи на макро- и микро-ниво с цел превенция на измами.

5. Основни критични бележки и препоръки

Разбира се, към богатата научна продукция на кандидата могат да се отправят голям брой въпроси, защото авторът подхожда новаторски към широк кръг дискуссионни теми. Тук по-скоро бих искал да отбележа само един от тях – необходимостта от по-разгърнато и задълбочено разглеждане на социално-психологическите измерения на киберкултурата и меките управленски умения като такива, още преди да се изследва връзката помежду им.

6. Заключение

Анализът на представените за рецензиране документи, справки и научни трудове, както и опитът и равнището на кандидата като преподавател ми дават основание да заключа, че той отговаря напълно на изискванията за заемане на академичната длъжност „професор“. Поради това ще гласувам „ЗА“ избора на доц. д-р Мирослава Михайлова Динева – Пейчева на академичната длъжност „професор“ по научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси)“ в УНСС.

4.01.2020/София

Подпис:

(проф. д-р Марин Паунов)



POSITION PAPER

By: Professor Marin Alexandrov Paunov, PhD; Scientific Specialty 3.8, Economics/*Economics and Organisation of Labour*, University of National and World Economy, Sofia

Regarding: Competition for the academic rank of **Professor** in Specialty 3.8, *Economics and Organisation of Labour* at UNWE

1. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the *Human Resources and Social Protection* Department of the *General Economics* Faculty at UNWE in pursuance of Decision of the Academic Board No. 3 / dated 10th July 2019. I am a member of the academic rank competition jury according to Order No. 182, dated 9th February 2019, issued by the Rector of UNWE.

2. Information about the Candidates in the competition

Only candidate: **Associate Professor Miroslava Peycheva, PhD.**

Miroslava Peycheva completed her secondary education in 1986 at 73 ECTS "Dr. Kiril Dramaliev" school, Sofia; she graduated from the University of National and World Economy in 1991 as a Master in Economics and Organisation of Labour. In 2004 she defended her dissertation work and attained a PhD status. Assoc. Prof. Miroslava Peycheva, PhD has been working on an employment contract at UNWE, *Human Resources and Social Protection* Department since 1997, having consecutively held the positions of Assistant Professor, Senior Assistant Professor, Chief Assistant Professor and Associate Professor (2009 to date). Assoc. Prof. Miroslava Peycheva, PhD worked under a second employment contract as Assistant Professor at the Higher School of Insurance and Finance from 2011 to 2014. The Candidate is the manager and owner of "MM International Management Consulting" EOOD.

Assoc. Prof. Miroslava Peycheva, PhD is a member of: the Association of Certified Fraud Experts; the Society for Human Resource Management; the Institute of Internal Auditors in Bulgaria and the International Institute of Internal Auditors in Bulgaria (2006 to present); the Bulgarian Association for Regional Studies. Assoc. Prof. Peycheva is one of the foundering members of the Bulgarian Association of Corporate Social Responsibility Specialists. She was elected UNWE contact person in the Bulgarian UN Global Compact Network and as a member and coordinator of the UNWE Social Responsibility Council.

7. Extent of meeting the requirements for holding the academic position

Based on the information and the relevant evidence provided, it can be concluded that Assoc. Prof. Miroslava Peycheva, PhD significantly exceeds the quantitative requirements for holding the academic position of "Professor" according to the requirements stated in the Law of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (ZRASRB) and its Implementing Rules (PP ZRASRB) and the quantitative requirements for the academic position of "Professor" at UNWE. Associate Professor Peycheva scored over 2400, the minimum requirement for the Professor academic position being 970 points, which goes to show that the Candidate fully meets the quantitative requirements.

Based on the information in the Card on Meeting the Qualitative Requirements for holding the academic position of "Professor" at UNWE provided by Associate Professor Peycheva and the relevant evidence, it can be concluded that Assoc. Prof. Miroslava Peycheva meets the qualitative requirements for holding the academic position of "Professor" at UNWE. This circumstance was confirmed by the UNWE Rehabilitation Council - Minutes of Meeting No. 2 from the regular meeting held on 15th May 2019.

8. Brief description of the submitted scientific papers/ publications

The Candidate has submitted for review 44 scientific publications since her habilitation in 2009. This body of publications includes: 4 monographs; an article published in a scientific journal, indexed in SCOPUS; 20 scientific articles, 13 of which are in scientific journals, referenced and indexed in international scientific information databases; 10 scientific papers published in proceedings of scientific conferences, 3 of which held abroad; 2 scientific studies; 5 chapters of collective monographs (3 of which published by foreign publishing institutions); 2 textbooks. There are no overlaps of scientific publications presented for this competition and the scientific works used for the purposes of the Candidate's application for a PhD degree and an "Associate Professor" position.

It should be noted that the Candidate presented a scientific output significant both in quantitative and qualitative terms, which contains both her scientific contributions and contributions with a more applied-science slant. The latter belong to three main, distinct fields: social audit, social responsibility and human resources. The following stand out among the Candidate's achievements and contributions on the more abstract, theoretical level:

- A set of concepts and definitions in the field of social audit, social responsibility and fraud has been clarified, derived and justified, which is a contribution to the existing literature, some of these concepts and definitions being innovative for the Bulgarian economic and social theory;
- The existing conceptualisations and theoretic and methodological positions in the respective literature have been analysed critically and in-depth from the author's own

- perspective on a wide range of topics in the three main fields of research of interest to the author;
- A remote-social-audit process model and a model for conducting remote social audit have been developed;
 - The justified distinction drawn between social audit and human resource audit deserves special attention and the concept of remote social audit has been elaborated on as theory;
 - The link between cyber-culture and soft skills has been elaborated on.

I would point out the following among the Candidate's contributions with a more applied-science slant:

- Good practices in the field of social audit and social responsibility standards have been analysed;
- It has been proposed that a competency framework for social auditors be developed;
- The needs to conduct social audit in Bulgaria have been studied and a proposal for inclusion of the profession of "social auditor" has been made.
- The practice of making internal audit has been studied in relation to social audit.
- The academic training in social auditing has been analysed;
- A corporate social responsibility audit model has been proposed;
- The social responsibility of higher education institutions has been analysed and a social responsibility model for higher education institutions has been drawn. A proposal has been made for designing a social-responsibility-related electronic platform for universities.
- The practice of applying social responsibility standards, as well as the needs to apply social responsibility standards in Bulgaria, have been studied;
- The most common challenges and most frequent mistakes in human resources operations, as well as the innovative approaches in human resource management practices, have been analysed. A comparative analysis of innovative practices in human resources work has been made, a competency model for future HR specialists being proposed;
- A model for identifying "red flags" and deviant behaviours by organisations as fraud perpetrators, as well as describing risks triggering such behaviours and delineating prevention opportunities, has been designed;
- A model for organising HR work with a view to preventing staff-committed fraud has been developed and roles the HR Unit should perform in order to prevent fraud have been proposed;
- Proposals for the development of macro- and micro-level fraud prevention systems have been made.

9. Key criticisms and recommendations

Naturally, the copious scientific output of the Candidate invites a large number of questions because the author is innovative in her approach to a wide range of topics of discussion. I would rather table a single issue – the need to consider in more depth and more extensively the social and psychological dimensions of cyber-culture and soft management skills as such, prior to studying the link between the two.

10. Conclusion

The analysis of the documents, information reports and scientific papers submitted for review, as well as the experience and level of the Candidate as a member of the teaching staff, lead me to believe that she fully meets the requirements for holding the academic position of "Professor". Therefore, I will vote positively "FOR" the election of Assoc. Prof. Miroslava Mihaylova Dineva – Peycheva, PhD for the academic position of "Professor" in the scientific specialty "Economics and Organisation of Labour" (Social Audit, Social Responsibility and Human Resources) at UNWE.

4th January 2020/Sofia

Signed:

(Prof. Marin Paunov, PhD)

STATEMENT