



## СТ А Н О В И Щ Е

От: Проф. д-р Йордан Атанасов Христосков;  
ВУ / научна организация: Пловдивски университет „П.Хилендарски“;  
Научна специалност: „Народно стопанство (вкл. Регионална икономика и История на народното стопанство)“.

Относно: конкурс за **професор** по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси“, в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ / „Общикономически факултет“ на УНСС съгласно Решение на АС № 3/ 10.07.2019

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2510/ 12.11.2019 г. на Ректора на УНСС. В обявения конкурс за заемане на академична длъжност „професор“ участва единствено доц. д-р Мирослава Динева – Пейчева от катедра „Човешки ресурси и социална защита“ на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

Доц. д-р Мирослава Пейчева започва научната си кариера като преподавател в УНСС, катедра „Труд и социална защита“ през 1997 г. Тя защитава дисертационен труд на тема „Методологически, методически и практически проблеми на одита на човешките ресурси в България“ през 2004 г. и придобива ОНС „Доктор“ в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда“. След успешна конкурсна процедура за хабилитация, д-р Мирослава Пейчева придобива научното звание доцент (Протокол №14/27.10.2009, Висша атестационна комисия) и е назначена на академичната длъжност „доцент“ в катедра "Труд и социална защита" в УНСС. В документацията по настоящата процедура е представена информация за регистрацията на кандидата в

регистрационната система на НАЦИД и за съответствие на научно-метричните данни за доц.д-р Мирослава Динева-Пейчева на минималните национални изисквания според чл.2б, ал.2 е 3 на Закона за развитие на академичния състав в Република България, както и на чл.2б, ал.5.

Като доцент д-р Мирослава Пейчева води лекции по учебни дисциплини за бакалаври и магистри в УНСС. Тя е разработила значителен брой учебни програми за бакалаври и магистри и учебни планове за нови специалности. Доц. д-р Мирослава Пейчева е работила и като преподавател на втори трудов договор към ВУЗФ в периода 2011-2014г.

Доц. д-р Мирослава Динева- Пейчева има постигнати добри резултати както в областта на изследователски проекти така и с участието си в научно-приложни форуми и инициативи. Тя е ръководител на научна инициатива в УНСС на тема“ Корпоративната социална отговорност с фокус към човешките ресурси и социалната защита (стратегии, стандарти, трудови практики и социален одит)“. В периода 2014 – 2016 година тя е ръководител на изследователски проект (НИД 1-4/2014) на тема: „Изследване на потребностите от социален одит и прилагане на стандартите за социална и екологична отговорност“, а през периода 2014 - 2019 г. е член на екипи на редица други проекти и инициативи, както на университетско, така и на национално ниво. Доц. д-р Мирослава Пейчева е член на: Обществото за управление на човешките ресурси; Института на вътрешните одитори в България и на Международния Институт на вътрешните одитори в България; Асоциацията на сертифицираните експерти срещу измамите; Българска Асоциация за Регионални изследвания.

Със своята преподавателска, изследователска и обществена дейност доц.д-р Мирослава Пейчева се откроява като учен с ефективен принос и успешно реализиране на национални и международни иновативни социално-икономически проекти.

### **3. Изпълнение на количествените и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност**

Информацията в представената попълнена количествена карта показва, че кандидатурата на доц.д-р Мирослава Динева-Пейчева напълно отговаря на Националните минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б) и Правилника за

приложението му (чл.1а, ал.1). Количествената оценка на доц. Пейчева от 1335 точки надвишава изискуемия праг от 550 точки. Информацията доказва, че са изпълнени и Допълнителните изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3) като количествената оценка 1116 точки надвишава изискуемия праг от 420 точки. В полученото становище от Съвета по хабилитация на УНСС (Протокол 2 от 15.05.2019 г) се посочва, че кандидатурата на доц.д-р Мирослава Динева-Пейчева за участие в конкурс за заемане на академична длъжност професор в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси) съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Представената документация показва, че доц. д-р Мирослава Динева-Пейчева има изпълнена аудиторна заетост 3302 часа лекции и 2124 часа упражнения. Тя води лекции в бакалавърска степен по учебните дисциплини: „Икономика на труда“, „Управление на човешките ресурси“, „Управление на възнагражденията“, „Основи на социалния одит“. В магистърска степен на обучение води лекции по учебните дисциплини: „Одит на човешките ресурси“ и „Корпоративна социална отговорност и социален одит“. През периода 2015 - 2019 г. тя чете лекции на английски език по учебната дисциплина Human resource management в бакалавърска степен. Доц. д-р Мирослава Пейчева е била научен ръководител на двама успешно защитили докторанти в УНСС.

Доц. д-р Мирослава Пейчева е автор на учебни програми: в ОКС бакалавър - Основи на социалния одит, Стандарти за социална отговорност, Управление на човешките ресурси (на английски); в ОКС магистър - Корпоративна социална отговорност и социален одит, Одит на човешките ресурси, Практически аспекти на социалния одит; и в ОНС доктор - Индикатори за оценка на човешките ресурси и социалното представяне. Тя е автор на учебника Управление на човешките ресурси (ISBN978-619-7003-04-8, 280 с.), който се използва в бакалавърска и магистърска степен на обучение.

Учебно-преподавателската дейност на доц. д-р Мирослава Динева - Пейчева съответства на тематиката на обявения конкурс за заемане на академична длъжност професор по научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност, човешки ресурси)“. Приведените факти потвърждават, че тя е с утвърден авторитет сред студентите и колегите си. Ценното в работата ѝ със студентите и докторантите е нейният богат изследователски и практически опит. Всичко това потвърждава, че тя е напълно готова да заеме академичната длъжност „Професор“ по научната специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност, човешки ресурси).

## **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Доц. д-р Мирослава Динева-Пейчева е представила за рецензиране 44 (четиридесет и четири) научни публикации излезли след хабилитационната процедура през 2009 година. Научните ѝ публикации са в областта на социалния одит, социалната отговорност и човешките ресурси. Голяма част от публикациите са на английски език и са публикувани в световноизвестни бази данни с научна информация, сред които са: Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index, SIS. Част от публикациите на доц. д-р Мирослава Пейчева се намират в Библиотека на Конгреса (Library of Congress) и Немската национална библиотека (Deutsche Nationalbibliothek). Значителна част от публикациите на доц. д-р Мирослава Пейчева са достъпни онлайн. Две от публикациите (под номер 1и 2 в списъка) са представени като хабилитационни трудове.

**В монографията „Социален одит и стандарти за социална отговорност“** (№1 в списъка) са представени резултати от университетски проект: “Изследване на потребностите от провеждане на социален одит и прилагане на стандарти за социална и екологична отговорност в Република България”. Изведена е авторова дефиниция, според която „социалният одит е систематичен процес, посредством който компетентно лице предоставя независима оценка по представени от организацията твърдения във връзка с изпълнението на нейните социални цели“. Предложена е класификация на видовете социален одит – външен, вътрешен, на макроикономическо ниво, на микроикономическо ниво. На макроикономическо равнище се предлагат

социални одити на правителствени програми и проекти,, както и политически социален одит за изпълнението на социалните цели на управляващата партия. Направено е предложение за подготовка на кадри за социален одит, за създаване на нова професия „социален одитор“ и за създаване на организация за сертифициране на социални одитори в България.

**В монографията „Социална отговорност на висшите учебни заведения и дистанционен социален одит“ (№ 2 в списъка) се анализира социалната отговорност на висшите учебни заведения и е изведен е модел на добрите практики в областта на социалната отговорност на висшите училища. Дадена е удачна дефиниция на понятието „дистанционен социален одит“. Разработен е обобщен модел за провеждане на дистанционен социален одит на университетите и висшите училища, който има много добра методическа основа и може да се прилага и при одит в други сектори.**

Останалите 42 публикации (2 монографии, 2 студии, 21 статии, 5 глави от книги, 10 научни доклади от конференции, 2 учебника) също са тематично свързани със социалния одит, социалната отговорност и човешките ресурси и допринасят за обогатяване на знанията и предлагат решаване на специфични проблеми. Представените за настоящия конкурс научни публикации на доц.д-р Мирослава Динева-Пейчева не повтарят научни трудове, които са използвани за целите на първата хабилизация през 2009 г. и във връзка със защита на дисертационен труд през 2004.

Богатото научно творчество на доц. д-р Мирослава Пейчева е обект на научно обсъждане и оценка и е ползвано от голям брой учени работещи в тази област. Представена е информация за 27 цитирания, като 2 от тях са в Scopus, а 17 са в научни издания, реферирани и индексирани в международни бази данни с научна информация: EBSCO, RePec, Google Scholar, Index Copernicus.

#### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Обобщено, научните приноси на кандидата за заемане на академичната длъжност „Професор“ доц. д-р Мирослава Пейчева могат да се квалифицират като систематизиране и обогатяване на съществуващите знания в обявената конкретизирана област на конкурса „социален одит, социална отговорност и човешки ресурси “. Това

обогаляване е постигнато чрез задълбочен теоретичен и емпиричен анализ и различни методологични подходи, довели до разкриване на нови факти, дефиниране на нови понятия, предлагане на нови политики и модели да утвърждаване и развитие на едни сравнително нови области като социалния одит и социалната отговорност. Определени приноси са постигнати и областта на теорията и практиката на човешките ресурси.

Приносите, съдържащи се в трудовете на доц. д-р Мирослава Пейчева са със съществена значимост за науката най-вече със своята актуалност, систематичност и всеобхватност. Това заключение се потвърждава както от значителния брой цитирания в наши и чуждестранни научни издания, така и от позициите и членството ѝ в престижни национални и международни структури в областта на човешките ресурси, социалния одит и корпоративната социална отговорност.

Представените от доц. д-р Мирослава Пейчева научни и научно приложни приноси приемам изцяло като коректно дефинирани и изведени от съдържанието на представените за рецензиране научни трудове.

## **7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно**

Препоръчвам на доц. д-р Мирослава Пейчева, като бъдещ професор, да се ангажира по-активно с обучение на докторанти. Така тя може да помогне съществено за изграждането една истинска научна школа по социален одит и социална отговорност не само в УНСС, но и в други висши училища и институции.

## **8. Заключение**

Посочените в това становище теоретични и практико-приложни приноси, съдържащи се в прегледаните оригинални научни трудове, както и достоверността на предоставените данни за учебно-методическата, практическата и обществената дейност на кандидата, ми дават основание за положително становище и да предложа доц.д-р **Мирослава Динева-Пейчева** за „професор ” в УНСС по научна специалност **Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност, човешки ресурси), професионално направление 3.8. Икономика.**

04.01.2020 / София

Подпис:



**UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY (UNWE)**

---

## **REVIEW**

*From: Professor Yordan Hristoskov, PhD, Plovdiv University "Paisii Hilendarski"*

*Scientific specialty: "National Economy (incl. Regional Economy and History of National Economy)"*

Regarding: Competition for Professor at UNWE, in the speciality "Economics and Organization of Labor (Social Audit, Social Responsibility and Human Resources)",  
Professional field 3.8 Economics

### **1. Information about the Procedure**

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE - according to the UNWE Academic Council Decision №3 / 10.07.2019. I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance № 2510 / 12.11.2019 of the Vice-Rector of UNWE. The only candidate applied under this procedure is Associate Professor Miroslava Dineva -Peicheva, Ph.D in the Department Human Resources and Social Protection

### **2. Information about the candidate.**

Associate Professor Miroslava Dineva - Peicheva, Ph.D, began her academic development as an assistant at the UNWE, Department of Human Resources and Social Protection in 1997. In 2004 she defended her thesis on "Methodological and Practical Problems of Human Resources Audit in Bulgaria" and acquired the PhD in Specialty:

Economics and Labor Organization. After a successful competitive habilitation procedure, she was awarded the scientific title of Assistant Professor (Minutes No. 14 / 27.10.2009, Higher Attestation Committee) and was appointed to the academic position of Assistant Professor in the Department of Labor and Social Protection, UNWE. The documentation of this procedure provides information on the registration of the applicant in the National register of the National Centre for Information and Documentation and for the science-metrics meeting the minimum national requirements under Art. 2b, para. 2 and 3/ Law on the Academic Staff Development in Republic of Bulgaria /LASDRB/, respectively, of the requirements of art. 2b, para. 5/LADSRB.

At present Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva leads lectures in the bachelor's and master's degree in UNWE. She is an author of some degree programs and initiated new curriculum courses in bachelor's and master's degree. During 2011 – 2014 period Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva was also a lecturer (under second labor contract) in the Haigh School of Insurance and Finance.

Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva has reached also good results in the field of research projects as well as in participating in different applied scientific forums and initiatives. She heads the scientific initiative at UNWE on the topic “Corporate Social Responsibility with a Focus on Human Resources and Social Protection (Strategies, Standards, Labor Practices and Social Audit). In the period 2014 - 2016 she is the head of a research project "Researching the needs of social audit and implementation of social and environmental responsibility standards", and in the period 2014-2019 she is a member of a number of other projects and initiatives, both at university and at national level. Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva is a member of: the Human Resources Management Society; The Institute of Internal Auditors in Bulgaria and the International Institute of Internal Auditors in Bulgaria; The Association of Certified Fraud Experts; Bulgarian Association for Regional Studies.

Thanks to her activity as a lecturer, researcher and public figure, Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva stands out as scientist with an effective contribution for the development of successful national and international innovative socio-economic projects.



### **3. Fulfillment of requirements for occupation of the academic position**

The information in the submitted quantitative card shows that the application of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva fully complies with the National Minimum Requirements under LADSRB (Art. 2b) and the Rules for its application (Art. 1a, para. 1) as a quantitative assessment of 1335 points exceeds the required threshold of 550 points. The information proves that the Additional Requirements for the UNWE in accordance with the LADSRB (2b, Para. 5) and the Regulations for its implementation (Art. 1a, Para. 2-3) have been fulfilled as the quantitative assessment of 1116 points exceeds the required threshold of 420 points. The received opinion from the UNWE Council of Habilitation (Minutes 2 of 15.05.2019) states that the application of Assoc. Prof. Miroslava Dineva-Peicheva for participation in a competition for occupying an academic position is a professor in a professional field 3.8. Economics, specialty Economics and Labor organization (social audit, social responsibility and human resources) corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.

### **4. Evaluation of teaching activities**

The submitted documentation shows that Assoc. Prof. Miroslava Dineva-Peicheva has completed 3302 hours of lectures. 2124 hours of exercises. She leads lectures in the bachelor's degree in the following disciplines: "Labor Economics", "Human Resources Management", "Remuneration Management", "Fundamentals of Social Audit". In master's degree she leads lectures in the following subjects: "Human Resources Audit" and "Corporate Social Responsibility and Social Audit". During the period 2015-2019, she leads English courses in the Human resource management course at the Bachelor degree. Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has two PhD students at UNWE who successfully defended their Ph.D.

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva is author of some curriculum programs: in bachelor's degree - Fundamentals of Social Audit, Standards for Social Audit, Human Resource Management (in English); in master's degree - Corporate Social Responsibility and Social Audit, Human Resources Audit and Practical Aspects of Social Audit; in PhD

degree – Indicators for Human Resources Evaluation and Social Presentation. She is also author of a textbook Human Resources Management ( ISBN978-619-7003-04-8, 280 p.) for bachelor's and master's degree students.

The teaching experience of Assoc. Prof. Miroslava Dineva - Peicheva is in accordance with the subject of the announced competition for academic position Professor in the specialty Economics and Labor Organization (social audit, social responsibility, human resources). The facts cited confirm that she has an established authority among her students and her colleagues. The most valuable in her work with students and PhD students is her reach research and practical experience. All these facts prove it, that Assoc. Prof. Miroslava Dineva – Peicheva is completely ready to occupy the academic position Professor in the specialty Economics and Labor Organization (social audit, social responsibility and human resources).

### **5. General overview of the submitted publications**

For the purposes of this competition Assoc. Prof. Dr. Miroslava Dineva-Peicheva submitted for review 44 (forty-four) scientific publications and all of them are from the period after the habilitation procedure in 2009. The publications are in the field of social audit, social responsibility and human resources. A large number of publications are in English in scientific journals, peer-reviewed and indexed international databases of scientific information: EBSCO, RePec, Google Scholar, Index Copernicus. Parts of the publications of Assoc. Prof. Miroslava Dineva-Peicheva are distributed both by foreign publishers and by foreign institutions library (Deutsche Nationalbibliothek, Library of Congress). A number of her publications are online available. Two of the publications (1 and 2 from the list) are presented as habilitation works.

In monography “Social Audit and Standards for Social Audit” (N 1 in the list) results of an University project “Study of the needs for conducting social audits and implementation of standards for social environmental responsibility in the Republic of Bulgaria” are presented. The author’s definition is introduced, according which “social audit is systematic process by which the competent person provides independent evaluation about fulfilment of the social goals, declared by the organization”. The social audit is classified as internal and

external, at macro- and micro level. At macro level, social audits of Governmental programs and projects as well as political audit for fulfilment of the social goals of the leading party are proposed. Proposals for training of professionals for social audit, for introduction of new profession “social auditor” and creation of institution for certification of social auditors in Bulgaria are suggested.

In monography “Social Responsibility of Higher Schools and Distance Social Audit” (N 2 in the list) social responsibilities of that institutions are analyzed and a model for good practices in the field social responsibility of higher schools are presented. Appropriate definition of the concept “distance social audit’ is given. A general model for performing of distance social audit in universities and higher schools is developed. The model has very good methodologic base and can be applied for auditing in other sectors.

The rest of publications (2 monographs, 2 academic studies, 21 articles, 5 book chapters, 10 scientific papers, presented on conferences and two textbooks) are also in the field of the social audit, social responsibility and human resources and also contribute for enrichment of knowledge and for solving some specific problems. Presented for this competition academic publication of Assoc. Prof. Miroslava Dineva-Peicheva do not repeat the scientific works, presented for the purpose of the habilitation in 2009, nor in connection with her PhD work in 2004.

The reach academic creativity of Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has been subject of scientific discussions and assessment and used by a quiet big number of scientists who is working in that field. She presented information for 27 citations, 2 of them are in Scopus, and 17 are in scientific journals, peer-reviewed and indexed international databases of scientific information: EBSCO, RePec, Google Scholar, Index Copernicus.

## **6. Evaluation of scientific and applied contributions**

In general, the contributions of the candidate for academic position “Professor” Assoc. Prof. Miroslava Peicheva can be qualified as systematization and enrichment of existing knowledges in the announced and specified area of competition “social audit, social responsibilities and human resources”. This enrichment is achieved by deep theoretical and empirical analyses and appropriate methodologic approaches, lead to discovering of new

facts, to formulation of new concepts, suggestions for new policies and models for validation and development of these comparatively new activities - social audit and social responsibility. A certain contributions are also reached in the field of the theory and practice of human resources management.

The contributions, contained in the academic works of Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, have an important significance for the science mostly with their actuality, systematic and comprehensiveness. This conclusion is proved by the significant number of citations of her publication in local and foreign books and magazines as well as her positions and membership in national and international structures in the field of human resources, social audit and corporate social responsibilities.

### **7. Critical notes and recommendations**

I recommend Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, as a future professor, to be engaged more actively in teaching and leading PhD students. In that way she can support the creation of one real scientific school in the field of social audit and social responsibility not only in UNWE but also in other higher schools and institutions.

### **8. Conclusion**

**The pointed out in this review theoretical and scientifically-applied contributions, contained in evaluated original academic works, as well as presented data for educational, practical and public activity of the candidate, give me arguments for positive opinion, and to propose Assoc. Prof. Miroslava Dineva-Peicheva for the academic position "Professor" on Scientific Specialty: Economics and Labor Organization (social audit, social responsibility, human resources), professional field 3.8 "Economics" in UNWE**

Reviewer:

(Professor Yordan Hristoskov, PhD)