



## **С Т А Н О В И Щ Е**

От: професор д-р Спартак Василев Керемидчиев  
Научна специалност: „Икономика и управление“  
Институт за икономически изследвания на БАН

Относно: конкурс за професор по научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност, човешки ресурси)“, научно направление 3.8. Икономика в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС №3/10.07.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2510/12.11.2019 на Ректора на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидата**

В настоящата процедура единствен кандидат за заемане на академичната длъжност професор е доцент д-р Мирослава Динева-Пейчева.

Мирослава Пейчева придобива магистърска степен по специалност „Икономика и организация на труда“ в УНСС през 1991 г.

През 2004 г. защитава дисертационен труд на тема: „Методологически, методически и практически проблеми на одита на човешките ресурси в България“ и получава ОНС „доктор“ в професионално направление 3.8 „Икономика“, научна специалност „Икономика и организация на труда“.

Доц. д-р Мирослава Пейчева работи на основен трудов договор в УНСС, катедра „Човешки ресурси и социална защита“ от 1997 година. Тя е заемала длъжностите „асистент“ (1997 – 1999 г.), „старши асистент“ (1999 – 2001 г.), „главен асистент“ (2005 – 2009 г.) и „доцент“ (от 2009 г. - до сега).

Доц. д-р Мирослава Пейчева е член на Обществото за управление на човешките ресурси, Института на вътрешните одитори в България, Международния институт на вътрешните одитори в България, Асоциацията на сертифицираните експерти срещу измамите, Българска асоциация за регионални изследвания и Българската асоциация на специалистите по корпоративна социална отговорност (БАКСОС).

Доц. д-р Мирослава Пейчева е сертифициран консултант по кариерно развитие към Centre for Credentialing & Education, а от 2017 г. тя е коучер по самоувереност и е вписана като консултант към Центъра за личностно преоткриване. Тя е избрана за контактното лице на УНСС в Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и за член и координатор на Съвета за социална отговорност в УНСС.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### **3.1. Изпълнение на количествените изисквания**

След задълбочено запознаване с представените от кандидата публикации, справки и документи мога да дам следната оценка за покриване на минималните наукометрични национални изисквания и изискванията на регламентирани в Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане и количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС.

По отношение на група показатели А кандидатът притежава докторска степен и отговаря на това изискване.

По отношение на група показатели В са представени две монографии, за които се получават 200 т.:

- Пейчева, М., Социален одит и стандарти за социална отговорност, АТЛ-50, С., 2019 г., ISBN 978-619-7194-47-0, 258 с.
- Пейчева, М., Социална отговорност на висшите учебни заведения и дистанционен социален одит, АТЛ-50, С., 2019 г., ISBN 978-619-7194-53-1, 152 с.

При група показатели Г са представени две монографии, различни от представения хабилитационен труд, една книга, по темата на защитената от кандидата дисертация, както и глави от монографии, студии, статии и доклади от конференции.

Една от статиите е публикувана в поредица, която е реферирана и индексирана в Scopus. Общият брой точки по тази група е 565 т. при необходим минимум от 200 т.

По отношение на група показатели Д приемам предложеното разпределение и сумиране, при което са изчислени общо 265 т.

По отношение на група показатели Е приемам предложеното разпределение. По този начин точките по тази група показатели са 255 т.

При група показатели Ж, кандидатът е осъществил научно ръководство на двама докторанти, които успешно са защитили дисертации.

При група показатели З кандидатът е представил публикации, които се реферират и индексират в международни бази данни като Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index и други. Също така са представени доказателства за ръководство и участие в научни и образователни проекти и публикация на университетски учебник. По този начин, при необходим минимум от 220 т. са защитени 470 т.

При група показатели И при необходим минимум от 120 т. са защитени успешно 566 т. Те се получават в резултат от преподавателската дейност и участие в научни или професионални организации на кандидата.

Прегледът на количествените показатели по групи показва надвишаване или отговаряне на минималните изисквания във всяка група. Сумарно при националните изисквания (групи А, Б, В, Г, Д и Е) кандидатът получава 1335 т. при минимален праг от 550 т. По отношение на изискванията на УНСС (групи Ж, З и И) кандидатът има 1116 т., което също надминава изискуемия праг от 420 т.

Така доц. д-р Мирослава Пейчева отговаря и надвишава изискуемите наукометрични национални изисквания и изискванията на УНСС.

### **3.2. Изпълнение на качествените изисквания**

С изключение на изискванията по т. 1.1 от картата за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичните длъжности “професор” и “доцент” в УНСС доц. д-р Мирослава Пейчева отговаря на всички останали нормативи.

В представеното становище на Съвета по хабилитация на УНСС се посочва, че кандидатурата на доц. д-р Мирослава Пейчева за участие в конкурс за заемане на академична длъжност професор в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност “Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси)” съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС.

### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Доц. д-р Мирослава Пейчева има повече от 21 години преподавателски опит. Тя води лекции на български и английски език в бакалавърска степен на обучение по учебните дисциплини: „Икономика на труда“, „Управление на човешките ресурси“, „Управление на възнагражденията“ и „Основи на социалния одит“. На бъдещите магистри тя преподава учебните дисциплини: „Одит на човешките ресурси“ и „Корпоративна социална отговорност и социален одит“.

Доц. д-р Мирослава Пейчева е разработила учебни програми за бакалаври по Основи на социалния одит, Стандарти за социална отговорност, УЧР, а за магистри – по Корпоративна социална отговорност и социален одит, Одит на човешките ресурси и Практически аспекти на социалния одит. Общата ѝ аудиторна заетост като хабилитирано лице е 3 302 часа лекции и 2 124 часа упражнения.

Самостоятелно и в съавторство доц. д-р Мирослава Пейчева е публикувала два учебника по управление на човешките ресурси.

Доц. д-р Мирослава Пейчева има двама успешно защитили докторанти в УНСС.

Преподавателската дейност на доц. д-р Мирослава Пейчева, напълно съответства с тематиката на обявения конкурс. Нейният преподавателски опит и подготовка отговарят на изискванията за заемане на академичната длъжност „професор“ по научната специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност, човешки ресурси)“.

### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове**

Представените за участие в конкурса самостоятелни или в съавторство 42 публикации на доц. д-р Мирослава Пейчева съдържат две монографии, представени като хабилитационен труд, две други монографии, пет глави в монографии, 2 студии, 21 статии и 10 доклади. Тематични групирани тези публикации отговарят на трите теми на конкурса: социален одит, социална отговорност и човешки ресурси.

Значителна част от научните публикации на доц. Пейчева са на английски език и са публикувани в световноизвестни бази данни с научна информация. Тези публикации получават признание чрез позоваването им в множество публикации на български и чуждестранни автори.

Постигнатите научните резултати от доц. д-р Мирослава Пейчева са нейно лично дело, плод на самостоятелни и колективни изследвания. Те имат оригинален характер и представляват научна новост, потвърждават и обогатяват съществуващото

знание. Те са получени чрез използването на аргументирана методология и достоверни източници на информация, вкл. чрез провеждане на анкетни проучвания.

При подготовка на настоящото становище не съм получавал сигнали за плагиатство.

## **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата**

Основните научни и научно-приложни приноси на кандидата, които се съдържат в научната му продукция са в следните научни области: социален одит, социална отговорност и човешки ресурси.

В областта на социалния одит те са следните:

- Представено е оригинално определение на социалния одит и е разработена класификация на видовете социален одит
- Изведени са потребностите и нагласите за извършване на социален одит в страната
- Предложена е концепция за приложение на социалния одит в България, която включва обучението и сертифицирането на социални одитори, разработването и използването на социални стандарти, интегрирането на социалния във вътрешния и външния одит.
- Разработен е модел за дистанционен социален одит на висше училище

В областта на социалната отговорност те са следните:

- Обогатено е разбирането за социална и корпоративна социална отговорност
- Изведени са параметрите на социалната отговорност на висшите училища
- Обобщени са добри практики на социална отговорност и прилагане на стандарти за социална отговорност в България, Норвегия, Италия и Франция.

В областта на човешките ресурси те са следните:

- Установени са основни проблеми при управление на човешките ресурси в страната и са предложени решения за тяхното преодоляване
- Изведени са иновационни подходи и практики при УЧР и са представени ползите от тях.
- Разработен е модел за организация на дейността по управление на човешките ресурси в организациите с цел превенция на измами

## **7. Основни критични бележки и препоръки**

Запознаването ми с творчеството на доц. д-р Мирослава Пейчева дава възможност за отправяне на следните препоръки в бъдещата ѝ научна и преподавателска дейност:

- По отношение на научната проблематика би било полезно да продължи да се занимава с иновациите и водещия опит, с акцент върху новите технологии, вкл. използването на изкуствен интелект при подбора и израстването на персонала, развитието на когнитивни способности и умения, управлението на таланти и други подобни.

- По отношение на публикационната дейност може да се препоръча да обръща в бъдеще повече внимание на студиите.
- Подготовката на докторанти също би била благоприятна посока за разпространение на идеи и създаване на съмишленици.

## **8. Заключение**

Представената от доц. д-р Мирослава Пейчева научна продукция и дейност по обем, структура, качество на научните резултати и приноси я представят като изграден и изявен изследовател в областта на социалния одит, социалната отговорност и развитието на човешките ресурси.

Преподавателската, публикационната и изследователската работа на кандидата и резултатите от нея напълно отговарят и надвишават количествените и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност “професор” в УНСС.

Това ми дава пълно основание да подкрепят избора на доц. д-р Мирослава Михайлова Динева–Пейчева „ЗА“ заемане на академичната длъжност „професор“ по научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси)“, научно направление 3.8. Икономика в УНСС.

07.01.2020 г., гр. София

Подпис:



## **REVIEW**

From: prof. Spartak Vasilev Keremidchiev, PhD  
Scientific specialty: “Economics and Management“  
Economic Research Institute at BAS

Regarding: Competition for Professor in the specialty "Economics and Organization of Labor (Social Audit, Social Responsibility and Human Resources)" at UNWE, professional field 3.8 "Economics".

### **1. Information about the competition**

The competition was announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection of UNWE according to Decision of the AC № 3/10.07.2019. I do participate in the jury of the competition according Order № 2510/12.11.2019 of the Rector of University of National and World Economy (UNWE).

### **2. Information about the candidate in the competition**

The only candidate in the competition is Associate Professor Miroslava Mihaylova Dineva – Peicheva, PhD.

Miroslava Peicheva obtained her Master's Degree in Economics and organization of Labor at the University of National and World Economy in 1991.

In 2004 she defended a dissertation on the topic: "Methodological and practical problems of HR audit in Bulgaria" and received a PhD in professional field 3.8 "Economics", scientific specialty "Economics and organization of labor".

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has been working on a full time employment contract at UNWE, Department of Human Resources and Social Protection since 1997. She has held the positions of Assistant Professor (1997 - 1999), Senior Assistant (1999 - 2001), Chief Assistant (2005 - 2009) and Assistant Professor (2009 – to date).

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva is a member of the Society for HR Management, the Institute of Internal Auditors in Bulgaria, the International Institute of Internal Auditors in Bulgaria, the Association of Certified Fraud Experts, the Bulgarian Association for Regional Studies and the Bulgarian Association of CSR Specialists.

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva is a Certified Career Development Consultant at Center for Credentialing & Education, and since 2017 she has been a self-confidence coach and has been listed as a consultant at the Center for Personal Revealing. She has been selected as the UNWE contact person on the UN Global Compact Network and as a member and coordinator of the UNWE Council on Social Responsibility.

### **3. Fulfilment of the requirements for occupation of the academic position**

#### ***3.1. Meeting the quantitative requirements***

Having thoroughly acquainted with the publications, references and documents submitted by the candidate, I can give the following assessment for covering the minimum scientometric national requirements and requirements of the Academic Staff Development Act of the Republic of Bulgaria, the Regulations for its implementation and the quantitative requirements for taking the academic position “Professor” at UNWE.

With regard to group of indicators Group A, the candidate holds a PhD and meets this requirement.

In terms of group of indicators B, two monographs are presented, for which 200 points are obtained:

- Peicheva, M., *Social Audit and Standards for Social Responsibility*, ATL-50, Sofia, 2019, ISBN 978-619-7194-47-0, 258 p.
- Peicheva, M., *Social Responsibility of Higher Education Institutions and Distance Social Audit*, ATL-50, Sofia, 2019, ISBN 978-619-7194-53-1, 152 p.

Two monographs are presented in the group of indicators C, other than the presented habilitation work, one book on the topic of the candidate's dissertation, as well as chapters from monographs, studies, articles and conference papers.

One of the articles was published in a series that was referenced and indexed in Scopus. The total number of points in this group is 565 points with a minimum of 200 points required.

With respect to group of indicators D, I accept the proposed distribution and summation, with a total of 265 points calculated.

With respect to group of indicators E, I accept the proposed distribution. Thus, the points in this group of indicators are 255 points.

For group of indicators F, the candidate has provided scientific guidance to two PhD students who successfully defended their dissertations.

For indicator group G, the candidate has submitted publications that are referenced and indexed in international databases such as Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index and others. Evidence of leadership and participation in research and educational projects and publication of a university textbook are also presented. Thus, with a minimum of 220 points, 470 points are achieved.

With a group of indicators H and with a minimum of 120 points, 566 points were successfully defended. They are obtained as a result of teaching and participation in the scientific or professional organizations by the candidate.

Reviewing the quantitative indicators by group shows that the minimum requirements in each group are exceeded or met. In total, under the national requirements (groups A, B, C, D, E and F), the candidate receives 1335 points while the threshold is 550 points. With regard to the requirements of the UNWE (groups G, H and I) the candidate has 1116 points, which also exceeds the threshold of 420 points.

Thus, Assoc. Prof. Miroslava Peicheva meets and exceeds the required scientometric national and UNWE requirements.

### ***3.2. Meeting the qualitative requirements***

With the exception of the requirement under item 1.1 of the card for fulfilling the qualitative requirements for the occupation of the academic positions of "professor" and "associate professor" at UNWE, Assoc. Prof. Miroslava Peicheva meets all other requirements.

The statement provided by the UNWE Council on Habilitation states that the application of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva for participation in a competition for occupying an academic position "professor" in the professional field 3.8. Economics, specialty "Economics and organization of labor (social audit, social responsibility and human resources)" meets the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.

### **4. Assessment of educational activity**

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has over 21 years of teaching experience. She has lectures in Bulgarian and English in Bachelor Degree Courses: "Labor Economics", "Human Resources Management", "Remuneration Management" and "Social Audit Basics". She teaches the following masters courses: Human Resources Audit and Corporate Social Responsibility and Social Audit.

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has developed Bachelor's Degree Programs in Basics of Social Audit, Standards for Social Responsibility, HRM, and for Master Degree in Corporate Social Responsibility and Social Audit, Human Resources Audit and Practical Aspects of Social Audit. Her total classroom employment as a habilitated person is 3,322 hours of lectures and 2,124 hours of tutorials.

Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva has published two textbooks on HR management.

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has two successfully defended PhD students at UNWE.

The teaching activity of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva is fully in line with the topic of the announced competition. Her teaching experience and training qualify for the academic position "Professor" in the specialty Economics and Organization of Labor (social audit, social responsibility, human resources).

### **5. General characteristics of the submitted scientific papers and other publications**

The 42 publications submitted for participation in the competition, authored or co-authored by Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva, contain two monographs, presented as habilitation work, two other monographs, five chapters in monographs, 2 studies, 21 articles and 10 conference papers. Thematic groupings of these publications correspond to the three topics of the competition: social audit, social responsibility and human resources.

Considerable parts of the scientific publications of Assoc. Prof. Peicheva are in English and have been published in world-renowned databases of scientific information. These publications are acknowledged by their references in numerous publications by Bulgarian and foreign authors.

The scientific results achieved by Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva are her personal work, the result of independent and team research. They are original and have



scientific novelty, confirm and enrich the existing knowledge. They have been obtained by using original methodology and reliable sources of information.

In preparing this review, I have not received any reports of plagiarism.

## **6. Evaluation of scientific and applied contributions**

The main scientific and applied scientific contributions of the candidate contained in his scientific output are in the following scientific fields: social audit, social responsibility and human resources.

In the area of social audit, they are as follows:

- An original definition of social audit is presented and a classification of types of social audit is developed
- The needs and attitudes for conducting a social audit in the country are outlined
- A concept for the implementation of social audit in Bulgaria is proposed, which includes the training and certification of social auditors, the development and use of social standards, the integration of social in internal and external audit.
- A model for remote social audit of higher education schools has been developed.

In the area of social responsibility, they are as follows:

- The understanding of social and corporate social responsibility is enriched
- The parameters of social responsibility of higher education schools are outlined
- Good social responsibility practices and implementation of social responsibility standards in Bulgaria, Norway, Italy and France are summarised.

In the field of human resources, they are as follows:

- The main problems in the human resources management in the country have been identified and solutions are proposed to overcome them
- Innovative HRM approaches and practices are outlined and their benefits are outlined.
- A model for the organization of HR management activities in organizations for fraud prevention has been developed.

## **7. Critical notes and recommendations**

My introduction to the work of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva makes it possible to make the following recommendations in her future scientific and teaching activity:

- In terms of research, it would be useful to continue to pursue innovation and leadership, with a focus on new technologies, incl. the use of artificial intelligence in the selection and HRM, the development of cognitive abilities and skills, talent management, etc.
- With regard to the publication activity, it may be advisable to pay more attention to the studies in the future.
- Preparing PhD students would also be a favorable direction for the dissemination of ideas and the creation of followers.

## **8. Conclusion**

Assoc. Prof Dr. Miroslava Peicheva's scientific production and activity in terms of quantity, structure, quality of scientific results and contributions present her as a well-established and distinguished researcher in the field of social audit, social responsibility and human resources development.

The candidate's teaching, publishing and research work and the results of it completely meet and exceed the quantitative and qualitative requirements for occupying the academic position of "professor" at UNWE.

This gives me the reason to support the selection of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Mihaylova Dineva-Peicheva for the occupation of the academic position of "Professor" in the scientific specialty "Economics and organization of labor (social audit, social responsibility and human resources)", scientific field 3.8. Economics at UNWE.

07.01.2020, Sofia

Signature: