



## СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Али Али Вейсел; катедра „Счетоводство и контрол“, Висше училище по застраховане и финанси – София, професионално направление 3.8. „Икономика“ (Счетоводство, одит и анализ).*

Относно: конкурс за **професор** по професионално направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и организация на труда“ (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси), в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ при Общикономическия факултет на УНСС, съгласно Решение на АС № 3/10.07.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2510/12.11.2019 г. на Зам.-ректора по НИД на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

Единствен участник в конкурса е доц. д-р Мирослава Пейчева – редовен преподавател в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ при Общикономическия факултет на УНСС.

Доц. д-р Мирослава Пейчева е преподавател в УНСС от 1997 г. Последователно е заемала длъжностите асистент, старши асистент, главен асистент и доцент. Защитила е дисертационен труд през 2004 г. на тема „Методологически, методически и практически проблеми на одита на човешките ресурси в България“, по професионално направление 3.8. „Икономика“, специалност „Икономика и организация на труда“. От 2009 г. е доцент в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ на УНСС. Води лекции в бакалавърска и магистърска степен на обучение, на български и английски език. Работила е и като преподавател на втори трудов договор към Висшето училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) – София, в периода 2011-2014 г. От 2007 година е собственик и управител на консултантска фирма „ММ Интернешънъл мениджмънт консултинг“ ЕООД.

Доц. д-р Мирослава Пейчева е утвърден изследовател в областта на социалния одит, социалната отговорност и човешките ресурси. Голяма част от нейните научни публикации са публикувани в световноизвестни бази данни с научна информация – Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index, SIS. Участвала е в множество национални и международни конференции, както и в различни проекти и научни инициативи, вкл. в полза на обществото. Членува в престижни професионални организации – Асоциация на сертифицираните експерти срещу измамите, Международен институт на вътрешните одитори, Общество за управление на човешките ресурси, Асоциация на КСО специалистите и Българска асоциация за регионални изследвания. Има множество придобити сертификати, които доказват професионална компетентност.

### 3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

#### 3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Кандидатът преизпълнява националните минимални изисквания съгласно чл. 26 от ЗРАСРБ и чл. 1а, ал. 1 от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ – при минимален праг от 550 точки, доц. Пейчева има 1 335 точки. Преизпълнени са и допълнителните изисквания на УНСС – 1 116 точки при минимален праг 420 точки.

Точките, по националните минимални изисквания и допълнителните изисквания на УНСС, са разпределени както следва:

Група от показатели	Национални минимални изисквания за „професор“	Точки на доц. д-р Мирослава Пейчева
А	50	50
Б	-	-
В	100	200
Г	200	565
Д	100	265
Е	100	255
Общо	550	1 335

Група от показатели	Допълнителни минимални изисквания за „професор“ на УНСС	Точки на доц. д-р Мирослава Пейчева
Ж	80	80
З	220	470
И	120	566
Общо	420	1 116

#### 3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Представените дейности от кандидата в конкурса са с необходимите доказателства за изпълнение и съответстват във всички аспекти на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС. Те доказват висок академизъм и социално отговорно поведение. Крайната оценка на Съвета по хабилитация на УНСС, съгласно Протокол № 2/15.05.2019 г., е положителна.

### 4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Доц. д-р Мирослава Пейчева има над 21 години академичен стаж в УНСС и над 5 години във ВУЗФ. Разработила е самостоятелно следните учебни програми в УНСС: „Human resource management“, „Основи на социалния одит“, „Стандарти за социален одит“, „Одит на човешките ресурси“, „Корпоративна социална отговорност и социален одит“, „Практически аспекти на социалния одит“, „Индикатори за оценка на човешките ресурси и социалното представяне“. Съвместно с проф. д-р Любомир Стефанов е разработила учебната програма „Управление на човешките ресурси“. Във ВУЗФ е разработила учебните програми „Управление на човешките ресурси“, „Организационно поведение“, „Одит на човешките ресурси“, „Социален одит“, „Човешки ресурси и корпоративна социална отговорност“, „Лидерство и умения за управление на хора“, „Теоретични основи на корпоративната социална отговорност“.

Изпълнената аудиторна заетост от доц. Пейчева, като хабилитирано лице, е 3302 часа лекции и 2124 часа упражнения. Тя е уважаван и високо ценен преподавател.

### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Кандидатът участва по обявения конкурс за професор с общо 44 научни публикации за периода след хабилитационната процедура през 2009 г. Те са разпределени както следва: монографии, представени като хабилитационни трудове – 2 броя; монографии, които не са представени като хабилитационни трудове – 2 броя; публикувани глави в монографии в международни колективни монографии – 3 броя; публикувани глави в колективни монографии на български език – 2 броя; самостоятелни учебници – 1 брой; учебници в съавторство – 1 брой; статии в SCOPUS – 1 брой; статии, публикувани в научни списания, реферирани и индексирани в други международни бази данни с научна информация – 13 броя; статии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 7 броя; доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 7 броя; Доклади, публикувани в сборници от научни конференции, проведени в чужбина – 3 броя; самостоятелни студии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 1 брой; студии в съавторство, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 1 брой.

По тематично съдържание трудовете могат да се определят в три направления: социален одит, социална отговорност и човешки ресурси. Научните резултати включват и конкретни препоръки за подобряване на практиката. Оценката на научната продукция дава основание за констатацията, че тя е достатъчна по обем и качество за заемане на академичната длъжност “професор”.

### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси**

Научните приноси на кандидата могат да бъдат систематизирани по следния начин:

- научни приноси в областта на социалния одит – формулиране и развиване на понятийния апарат в областта на социалния одит, изследване на различията между социалния одит и одита на човешките ресурси, аргументирано предложение за приложение на дистанционен социален одит;
- научни приноси в областта на социална отговорност – изследване на връзката между социална отговорност и устойчиво развитие, изследване на новите черти в поведението на социално-отговорните организации, предлагане на авторова дефиниция за стандарт за социална отговорност;
- научни приноси в областта на човешките ресурси – извеждане на авторови дефиниции за понятията „анализ на длъжностите“, „подбор на кандидатите за вакантна длъжност“, „адаптация на новоназначени служители“, предлагане на „червени знамена“ в областта на човешките ресурси, изследване на връзката между киберсигурността и меките умения.

В приложената справка за научните и научно-приложните приноси са посочени и много други приноси. Сред научно-приложните приноси се открояват аргументираното предложение за въвеждането на политически социален одит, създаване на рамка за компетентност на социалните одитори, създаване на професията

„социален одитор“, разработването на авторски модели за социална отговорност на висшите училища, за знания и умения на специалистите по човешки ресурси, за описания на „червените знамена“ при изследване на измамите и други.

Приемам формулираните от доц. д-р Мирослава Пейчева научни и научно-приложните приноси.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки**

Кандидатът успешно е разработил нови изследователски направления, свързани със социалния одит и стандартите за социална отговорност. Препоръчвам в бъдеще да работи за тяхното утвърждаване на практика в България.

#### **8. Заключение**

Анализът на научната продукция и преподавателската дейност дава основание да се обобщи, че кандидатът по конкурса доц. д-р Мирослава Пейчева напълно отговаря на всички нормативни изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“. Доц. Пейчева е утвърден учен и авторитетен университетски преподавател, с академично и етично поведение.

Посоченото ми дава основание да дам положителна оценка и с пълна убеденост да предложа на членовете на уважаемото Научно жури да гласуват за избирането на **доц. д-р Мирослава Пейчева** на академичната длъжност „професор“ по професионално направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и организация на труда“ (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси).

10.12.2019 г. / гр. София

Подпис: .....

# UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

## REPORT

By: Prof. Ali Ali Veysel, PhD; Department of Accounting and Control, Higher School of Insurance and Finance – Sofia, professional field 3.8. Economics (Accounting, Auditing and Analysis).

Regarding: Competition for professor in professional field 3.8. "Economics", scientific specialty "Economics and organization of labor" (social audit, social responsibility and human resources), at UNWE.

### 1. Information for competition

The competition was announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics at UNWE, in accordance with the Decision of the AC No 3 / 10.07.2019. I participate in the jury of the competition, according to Order No 2510 / 12.11.2019 of the Vice-Rector for Scientific Research at UNWE.

### 2. Brief information about the candidates

The only participant in the competition is Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, PhD – full-time lecturer at the Department of Human Resources and Social Protection at the Faculty of Economics at UNWE.

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, PhD, has been a lecturer at UNWE since 1997. She has consistently held the positions of Assistant, Senior Assistant, Chief Assistant and Associate Professor. She defended her PhD dissertation in 2004 on the topic "Methodological, Methodical and Practical Problems of Human Resources Audit in Bulgaria", in the professional field 3.8. Economics, in the scientific specialty "Economics and organization of labor". Since 2009 she has been an Associated Professor in the Department of Human Resources and Social Protection at UNWE. He teaches undergraduate and master's degrees in Bulgarian and English. She also worked as a lecturer at the Higher School of Insurance and Finance (VUZF), in the period 2011-2014. Since 2007 she is the owner and manager of MM International Management Consulting Ltd.

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, PhD is an established researcher in the field of social audit, social responsibility and human resources. Most of her scientific publications have been published in scientific information databases – Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index, SIS. She has participated in numerous national and international conferences, as well as in various projects and scientific initiatives, incl. for the benefit of society. He is a member of prestigious professional organizations – Association of Certified Fraud

Examiners, International Institute of Internal Auditors, Society for Human Resource Management, Association of CSR Specialists and Bulgarian Association for Regional Studies. She has numerous certificates that prove professional competence.

### 3. Fulfillment of the requirements for the occupation of the academic position

#### 3.1. Quantitative requirements

The applicant exceeds the national minimum requirements in Bulgarian laws. Assoc. Prof. Peycheva has 1 335 points (the minimum threshold is 550 points). She has 1 116 points according to the additional requirements of UNWE (the minimum threshold is 420 points).

The points, according to the national minimum requirements and the additional requirements of the UNWE, are following:

A group of metrics	National minimum requirements for "professor"	Points of Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, PhD
A	50	50
Б	-	-
B	100	200
Г	200	565
Д	100	265
E	100	255
Total	550	1 335

A group of metrics	Additional minimum requirements for "professor" of UNWE	Points of Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, PhD
Ж	80	80
З	220	470
И	120	566
Total	420	1 116

#### 3.2. Quality requirements

The presented activities are with the necessary proofs for fulfillment and meet in all aspects the qualitative requirements for the occupation of the academic position "professor" in the UNWE. They demonstrate high academics and socially responsible behavior. The final assessment of the Habilitation Council at UNWE, in accordance with Protocol No 2 / 15.05.2019, is positive.

### 4. Assessment of educational activity

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva, PhD, has over 21 years of academic experience at UNWE and over 5 years at VUZF. She has prepared the following syllabus at UNWE: "Human resource management", "Principles of social audit", "Standards for social audit", "Audit of human resources", "Corporate social responsibility and social audit", "Practical

aspects of social audit, "Human Resource and Social Performance Indicators." Together with Prof. Lyubomir Stefanov, PhD she has developed the syllabus "Human Resources Management". At VUZF she has prepared the syllabus "Human Resources Management", "Organizational Behavior", "Human Resources Audit", "Social Audit", "Human Resources and Corporate Social Responsibility", "Leadership and Human Management Skills", "Theoretical Foundations of Corporate Social Responsibility".

The work of Assoc. Prof. Peycheva after her habilitation includes 3302 hours of lectures and 2124 hours of exercises. She is a respected lecturer.

#### 5. Brief description of the scientific publications

The candidate participates in the announced competition for professor with a total of 44 scientific publications for the period after the habilitation procedure in 2009. They are following: monographs presented as habilitation works – 2; monographs not presented as habilitation works – 2; published chapters in international collective monographs – 3; published chapters in collective monographs in Bulgarian – 2; individual books – 1; co-authored books – 1; articles in SCOPUS – 1; articles published in scientific journals, indexed in other international scientific information databases – 13; articles published in non-refereed scientific peer-reviewed journals or published in edited collective monographs – 7; reports published in non-refereed journals with scientific peer-review or published in edited collective monographs – 7; Papers published in proceedings of scientific conferences held abroad – 3; individual studies published in non-refereed scientific peer-reviewed journals or in published collective monographs – 1; co-authorship studies published in non-refereed scientific peer-reviewed journals or in published collective monographs – 1.

The thematic content of the work can be defined in three directions: social audit, social responsibility and human resources. The scientific results also include specific recommendations for improving practice. The assessment of scientific production gives grounds for the conclusion that it is sufficient in volume and quality to occupy the academic position of "professor".

#### 6. Basic scientific and applied scientific contributions

The applicant's scientific contributions can be summarized as follows:

- scientific contributions in the field of social audit – formulation and development of the conceptual terms in the field of social audit, study of the differences between social audit and human resources audit, a substantiated proposal for the application of remote social audit;
- scientific contributions in the field of social responsibility – exploring the relationship between social responsibility and sustainability, exploring the new features in the behavior of socially responsible organizations, proposing of an author's definition of a standard for social responsibility;
- scientific contributions in the field of human resources – formulation of an author's definitions for the terms of "job analysis", "selection of candidates for vacancy", "adaptation of newly appointed staff", offering of "red flags" in the

human resources, research on the relationship between cybersecurity and soft skills.

Many other contributions are listed by the candidate. Among the scientific and applied contributions are the substantiated proposal for the introduction of political social audit, the creation of a framework for the competence of social auditors, the creation of the profession of "social auditor", the development of author's models for the social responsibility of higher education, for the knowledge and skills of professionals human resources, for descriptions of "red flags" in fraud investigations, etc.

I accept the scientific and applied contributions formulated by Assoc. Prof. Miroslava Peicheva.

#### 7. Critical notes and recommendations

Assoc. Prof. Miroslava Peicheva has successfully developed new research areas related to social audit and social responsibility standards. I will recommend her to work in the future for the validation of these new areas in practice in Bulgaria.

#### 8. Conclusion

The analysis of scientific production and educational activity gives reason to summarize that the candidate for the competition Assoc. Prof. Miroslava Peicheva fully meets all the normative requirements for occupying the academic position of "professor". Assoc. Prof. Peicheva is an established scientist and authoritative university lecturer with academic and ethical behavior.

Based on the made review, I give a positive assessment, and I strongly recommend to the Honorable Scientific Jury to award the academic position of "Professor" to Assoc. Prof. Miroslava Peicheva. PhD, in professional field 3.8. "Economics", scientific specialty "Economics and organization of labor" (social audit, social responsibility and human resources)

December 10, 2019 / Sofia

Signature: .....