



РЕЦЕНЗИЯ

От: *Професор д-р Любомир Минчев Стефанов*
Научна специалност: Икономика и организация на труда
Университет за национално и световно стопанство - София

Относно: конкурс за **професор** по научна специалност *„Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси)“* в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ на УНСС съгласно Решение на АС № 3/10.07.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2510/12.11.2019 г. на Ректора на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в конкурса е доцент д-р Мирослава Михайлова Динева – Пейчева.

Мирослава Пейчева е завършила средното си образование през 1986 г. в 73 ЕСПУ „Д-р Кирил Драмалиев“, гр. София, с преподаване на руски език. Висшето си образование (степен „магистър“) завършва през 1991 г. в УНСС, специалност „Икономика и организация на труда“.

През 2004 г. защитава дисертационен труд и получава образователната и научна степен „доктор“, професионално направление 3.8 „Икономика“, научна специалност „Икономика и организация на труда“.

Доц. д-р Мирослава Пейчева работи на основен трудов договор в УНСС, катедра „Човешки ресурси и социална защита“ от 1997 година. Последователно е заемала длъжностите „асистент“ (1997 – 1999 г.), „старши асистент“ (1999 – 2001 г.), главен асистент“ (2005 – 2009 г.) и „доцент“ (от 2009 г. до момента).

Доц д-р Мирослава Пейчева е работила по втори трудов договор

като доцент във Висшето училище по застраховане и финанси през периода от 2011 до 2014 г.

От 2007 г. до момента, Мирослава Пейчева е управител и собственик на "ММ Интернешънъл мениджмънт консултинг" ЕООД.

Доц. д-р Мирослава Пейчева е член на: Асоциацията на сертифицираните експерти срещу измамите (от 2010 година до сега); Обществото за управление на човешките ресурси (от 2015 година до сега); Институт на вътрешните одитори в България и на Международния Институт на вътрешните одитори в България (от 2006 година до сега); Българска Асоциация за Регионални изследвания (от 2016 година до сега). Доц. Пейчева е един от учредителите и членовете на Българската Асоциация на КСО специалистите (от 2018 година до сега).

С решение на Ректорския съвет на УНСС (2019 г.) доц. д-р Мирослава Пейчева е избрана за контактното лице на УНСС в Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и за член и координатор на Съвета за социална отговорност в УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

От представена информация (Карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС) и съответните доказателства, може да се направи извода, че доц. д-р Мирослава Пейчева значително надвишава количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“, регламентирани в Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за неговото прилагане (ПП ЗРАСРБ), както и количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС.

Конкретните стойности на показателите, които приемам за оценка са представени в следващата таблица.

Група показатели	Минимални изисквания (брой точки)	Брой точки на кандидата
1. Съгласно ЗРАСРБ и ПП ЗРАСРБ		
А	50	50
Б	-	-
В	100	200
Г	200	565

Група показатели	Минимални изисквания (брой точки)	Брой точки на кандидата
Д	100	265
Е	100	255
Общо:	550	1335
2. Допълнителни изисквания за УНСС		
Ж	80	80
З	220	470
И	120	566
Общо:	420	1116
Общо 1 + 2:	970	2451

Както се вижда от данните в таблицата, доц. Пейчева изпълнява изискванията по всички показатели.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

От предоставената информация (Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС) и съответните доказателства, може да се направи извода, че доц. д-р Мирослава Пейчева отговаря на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в УНСС. Това обстоятелство е потвърдено от Съвета по хабилитация на УНСС – Протокол № 2 от редовно заседание, проведено на 15.05.2019 г.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Единственият кандидат в конкурса – доц. д-р Мирослава Пейчева притежава значителен преподавателски опит – повече от 22 години.

Към настоящия момент, доц. д-р Мирослава Пейчева води лекции в бакалавърска степен на обучение по учебните дисциплини: „Икономика на труда“, „Управление на човешките ресурси“, „Управление на възнагражденията“ и „Основи на социалния одит“. В магистърска степен на обучение води лекции по учебните дисциплини: „Одит на човешките ресурси“ и „Корпоративна социална отговорност и социален одит“.

Съгласно служебна бележка от дирекция „Учебна дейност“ на УНСС, изпълнената от доц. д-р Мирослава Пейчева аудиторна заетост като хабилитирано лице е значителна – 3 302 часа лекции и 2 124 часа упражнения. Доц. Пейчева е автор и съавтор на учебници по дисциплини, които преподава.

Доц. д-р Пейчева е разработила и редица учебни програми - „Основи на социалния одит“, „Стандарти за социален одит“. „Управление на човешките ресурси” (на английски език), „Одит на човешките ресурси“. „Корпоративна социална отговорност и социален одит“ и други.

Представената информация за преподавателската дейност на доц. Пейчева ми дава основание да твърдя, че тя притежава преподавателски опит и подготовка за заемане на академичната длъжност „професор“ по научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси)“ в УНСС.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

Научните публикации на доц. д-р Мирослава Пейчева, представени за участие в конкурса са общо 42 и включват:

- самостоятелни монографии, представени като хабилитационен труд – 2;
- самостоятелни монографии, които не са представени като хабилитационен труд – 2;
- публикувани глави в колективни монографии – 5;
- самостоятелни студии – 1;
- студии в съавторство – 1;
- статии – 21;
- доклади – 10.

Основните направления в изследователската дейност на доц. д-р Мирослава Пейчева са в областта на социалния одит, социалната отговорност и човешките ресурси. Голяма част от научните публикации на доц. Пейчева са на английски език и са публикувани в световноизвестни бази данни с научна информация, сред които са: Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index, SIS. Част от публикациите на доц. д-р Мирослава Пейчева се намират в Библиотека на Конгреса на САЩ (Library of Congress) и Немската национална библиотека (Deutsche Nationalbibliothek). Значителна част от публикациите на доц. Пейчева са достъпни онлайн.

Научните публикации на доц. д-р Мирослава Пейчева са цитирани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация, сред които са: Scopus, EBSCO, RePec, Google Scholar, Index Copernicus.

Доц. Пейчева е участвала като ръководител и член на изследователски екип при изпълнението на няколко изследователски проекта, била е лектор в редица национални и международни форуми.

Научните публикации, представени от доц. д-р Мирослава Пейчева за участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „професор“, по моя оценка са нейни лични оригинални разработки и не съдържат плагиатство.

Основните научни и научно-приложни резултати, които се съдържат в научните публикации на доц. д-р Мирослава Пейчева, мога да обобща в следните направления:

- систематизиране на основните концепции за същността, обхвата, видовете и етапите за провеждане на социалния одит;
- обосноваване на необходимостта от провеждането и предимствата на дистанционен социален одит
- систематизиране на основните концепции за същността, обхвата и етапите за провеждане на одита на човешките ресурси;
- обобщаване на основните концепции за социалната отговорност на организациите и стандартите за социална отговорност;
- систематизиране на основни концепции за същността на измамите и рисковете в областта на човешките ресурси, като е предложен модел за организация на дейността по управление на човешките ресурси в организации с оглед превенция на измами.

За участието си в конкурса доц. Пейчева е представила като хабилитационен труд 2 самостоятелни монографии.

В монографията **„Социален одит и стандарти за социална отговорност“** са представени резултати от университетски проект: “Изследване на потребностите от провеждане на социален одит и прилагане на стандарти за социална и екологична отговорност в Република България”, проведено в периода 2014-2016 година. Основна цел на монографичния труд е да се изследват потребностите от провеждане на социален одит и прилагане на стандарти за социална отговорност в Република България. Анализирани са теория и практика в областта на социалния одит и стандартите за социална отговорност, анализирано е настоящото състояние на социалния одит в България; анализирано е настоящото състояние на стандартите за социална отговорност в България и на добрите практики в тази област в международен план (добрите практики за социален одит в Непал, Индия, Русия; добрите практики в областта на стандартите за социална отговорност в Дания, Франция, Норвегия, Италия); изследвани са

потребностите от провеждането на социален одит в България; изследвани са потребностите от прилагане на стандарти за социална отговорност в България; направени са конкретни изводи и препоръки на база получените резултати. Изследването е проведено с 482-ма потребители (физически лица), 461 юридически лица (работодатели), 83-ма ръководители и експерти от държавната администрация на Република България и общо 5 - ма експерти от синдикалните организации на КНСБ и КТ „Подкрепа“. Въз основа на получените резултати от изследването са направени и някои основни предложения, сред които:

- изведена е авторова дефиниция за социален одит;
- предложена е класификация на видовете социален одит;
- предложение за създаване на нова професия „социален одитор“ в Националната класификация на професиите и длъжностите и за обучение на специалисти;
- предложение за създаване на организация за сертифициране на социални одитори в България.

Основна цел на монографията **„Социална отговорност на висшите учебни заведения и дистанционен социален одит“** е да се анализира социалната отговорност на висшите учебни заведения и да се предложи модел за провеждане на дистанционен социален одит на висшите учебни заведения. Целта е постигната посредством изпълнението на следните задачи: анализирана е същността на социалната отговорност, анализирана е спецификата на социалната отговорност във висшите учебни заведения; анализирана е социалната отговорност на висшите учебни заведения в САЩ, Европа, Русия, Китай; извършен е анализ на социалната отговорност на висшите учебни заведения в България; изведени са изводи от анализа на социалната отговорност на висшите учебни заведения; анализирана е същността на дистанционния социален одит.

В монографията е представен и модел за подготовка, провеждане и приключване на дистанционния социален одит на висшите учебни заведения. Подробно са описани елементите на всеки един от етапите на дистанционния социален одит, тяхното съдържание и необходимата техническа обезпеченост.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Научните и научно-приложни приноси, които се съдържат в публикациите на доц. д-р Мирослава Пейчева имат характер на обогатяване и развитие на съществуващи знания и разработване на модели, приложими в практиката, като най-съществените могат да се обобщят в следните направления:

- въз основа на преглед и анализ на съществуващи концепции е изведено авторова дефиниция за социален одит;
- разработена е класификация на видовете социален одит;
- разработен е оригинален модел за подготовка, провеждане и приключване на дистанционния социален одит на висшите учебни заведения, който може да бъде използван и в други организации, както и от вътрешните одитори;
- въз основа на преглед и анализ на съществуващи концепции е предложено разбиране за същността и особеностите на одита на човешките ресурси;
- дефинирана е същността на измамите и рисковете в областта на човешките ресурси;
- предложен е модел за организация на дейността по управление на човешките ресурси в организациите с цел превенция на измами.

7. Критични бележки и препоръки

Основната ми бележка, която има по-скоро характер на препоръка за бъдещи изследвания е свързана с необходимостта от задълбочено изследване на последствията от т.н. „четвърта индустриална революция“ (Индустрия 4.0), резултат от бързото развитие на информационните и комуникационни технологии за управлението на хората в организациите и по-общо – за бъдещето на труда, както и на предизвикателствата пред социалния одит, одита на човешките ресурси и социалната отговорност в новите условия.

8. Заключение

Единственият кандидат в конкурса напълно отговаря на изискванията на нормативната уредба и на УНСС за заемане на академичната длъжност „професор“. Поради това ще гласувам „ЗА“ избора на доц. д-р Мирослава Михайлова Динева – Пейчева на академичната длъжност „професор“ по научна специалност „Икономика и организация на труда (социален одит, социална отговорност и човешки ресурси)“ в УНСС.

03.01.2020 г./гр. София

Подпис:



REVIEW

From: *Professor Lyubomir Minchev Stefanov, PhD*
Scientific specialty: "Economics and Organization of Labour"
University of National and World Economy - Sofia

Regarding: Competition for Professor in the specialty "Economics and Organization of Labour (Social Audit, Social Responsibility and Human Resources)" at UNWE.

1. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection of UNWE according to Decision of the AC № 3 / 10.07.2019. I do participate in the jury of the competition according Order № 2510 / 12.11.2019 of the Rector of UNWE.

2. Information about the candidates in the competition

The only candidate in the competition is Associate Professor Dr. Miroslava Mihaylova Dineva - Peycheva.

Miroslava Peycheva completed her secondary education in 1986 at the 73 ECTS "Dr. Kiril Dramaliev", Sofia, with teaching in Russian. She graduated from the University of National and World Economy in 1991 with a master's degree in Economics and Organization of Labor.

In 2004 she defended her dissertation work and received her educational and scientific degree "Doctor", professional field 3.8 "Economics", scientific specialty "Economics and Organization of Labour".

Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peycheva has been working on an employment contract at UNWE, Department of Human Resources and Social Protection since 1997. She has consistently held the positions of Assistant Professor (1997-1999), Senior Assistant Professor (1999 - 2001), Chief Assistant Professor (2005-2009) and Associate Professor (2009 to date).

Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peycheva, worked under a second employment contract as Assistant Professor at the Higher School of Insurance

and Finance from 2011 to 2014.

From 2007 until now a days Miroslava Peycheva is the manager and owner of "MM International Management Consulting" LTD .

Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peycheva is a member of: Association of Certified Fraud Experts (from 2010 until now); The Human Resources Management Society (2015 to present); Institute of Internal Auditors in Bulgaria and the International Institute of Internal Auditors in Bulgaria (2006 to present); Bulgarian Association for Regional Studies (2016 to present). Assoc. Prof. Peicheva is one of the founders and members of the Bulgarian Association of CSR Specialists (from 2018 until now).

By decision of the UNWE Rectories Council (2019), Assoc. Prof. Miroslava Peycheva was elected UNWE contact person in the Bulgarian Network of the UN Global Compact and as a member and coordinator of the UNWE Social Responsibility Council.

3. Fulfilment of the requirements for occupation of the academic position

3.1. Meeting the quantitative requirements

Based on the information presented (Map for the fulfilment of the quantitative requirements for occupying the academic position of "Professor" at the UNWE) and the relevant evidences, it can be concluded that Assoc. Prof. Miroslava Peicheva significantly exceeds the quantitative requirements for occupying the academic position of "Professor" according to the requirements stated in the Law of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (ZRASRB) and its Implementing Rules (PP ZRASRB) and quantitative requirements for academic position “Professor” at UNWE.

The specific values of the indicators that I accept for evaluation are presented in the following table.

Group of indicators	Minimum requirements (Number of points)	Number of Candidate points
1. According to ZRASRB and PP ZRASRB		
A	50	50
Б	-	-
B	100	200
Г	200	565
Д	100	265
E	100	255

Group of indicators	Minimum requirements (Number of points)	Number of Candidate points
Total:	550	1335
2. Additional requirements for UNWE		
Ж	80	80
З	220	470
И	120	566
Total:	420	1116
Total 1 + 2:	970	2451

As it can be seen from the data in the above table, Assoc. Prof. Peycheva fulfils the requirements for all indicators.

3.2. Meeting the quality requirements

Based on the information provided (Card for fulfilling the qualitative requirements for occupying the academic position of "Professor" at the UNWE) and the relevant evidences, it can be concluded that Assoc. Prof. Miroslava Peycheva meets the qualitative requirements for occupying the academic position of "Professor" at UNWE. This circumstance was confirmed by the UNWE Rehabilitation Council - Minutes No. 2 of the regular meeting held on 15.05.2019.

4. Assessment of educational activity

The only candidate in the competition - Assoc. Prof. Miroslava Peycheva has considerable teaching experience - more than 22 years.

At the moment, Assoc. Prof. Miroslava Peycheva, holds lectures in the Bachelor's Degree Program in the following disciplines: "Labour Economics", "Human Resources Management", "Reward Management" and "Fundamentals of Social Audit". In master's degree she gives lectures in the following subjects: "Human Resources Audit" and "Corporate Social Responsibility and Social Audit".

According to an official note from the Directorate of Educational Activity of the UNWE, the audit work performed by Assoc. Prof. Miroslava Peycheva as a habilitated person is considerable - 3 302 hours of lectures and 2 124 hours of exercises. Assoc. Peycheva is an author and co-author of textbooks on disciplines that she teaches.

Assoc. Prof. Peycheva has also developed a number of curriculum programs – Fundamentals of Social Audit, Standards for Social Audit, Human Resource Management (in English), Human Resources Audit, Corporate Social Responsibility and Social Audit and more.

The information provided on the teaching activity of Assoc. Prof. Peycheva gives me reason to claim that she has teaching experience and preparation for the academic position of "Professor" in the scientific specialty "Economics and Organization of Labour (Social Audit, Social Responsibility and Human Resources)" at UNWE.

5. General characteristics of the submitted scientific papers and other publications

The scientific publications of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peycheva, submitted for participation in the competition are 42 in total and include:

- independent monographs presented as rehabilitation work - 2;
- independent monographs not presented as rehabilitation work - 2;
- published chapters in collective monographs - 5;
- independent studios - 1;
- co-authored studios - 1;
- articles - 21;
- reports - 10.

The main areas of research of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peycheva are in the field of Social Audit, Social Responsibility and Human Resources. A large part of Assoc. Professor Peycheva's scientific publications are in English and have been published in world-renowned databases of scientific information, including: Scopus, Index Copernicus, ERIH Plus, EconLit, EBSCO, RePec, Econbiz, Google Scholar, JournalTOCs, InfoBase Index, SIS. Part of the publications of Assoc. Prof. Miroslava Peycheva are in the Library of Congress USA (Library of Congress) and the German National Library (Deutsche Nationalbibliothek). A considerable part of the papers of Assoc. Prof. Peycheva are available online.

Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peycheva's scientific publications have been quoted in scientific publications, referenced and indexed in world-renowned scientific information databases, including: Scopus, EBSCO, RePec, Google Scholar, Index Copernicus.

Assoc. Prof. Peicheva has participated as a leader and member of a research team in the implementation of several research projects, and has been a lecturer in a number of national and international forums.

The scientific publications presented by Assoc. Prof. Miroslava Peycheva

for participation in the competition for occupying the academic position of "Professor" are, in my estimation, her own original works and do not contain plagiarism.

The main scientific and applied scientific results contained in the scientific publications of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva can be summarized in the following directions:

- systematization of the basic concepts of the nature, scope, types and stages of conducting the social audit;
- the need for conducting and the benefits of remote social audit is justified
- systematization of the basic concepts of the nature, scope and stages of conducting the human resources audit;
- summarizing the basic concepts of social responsibility of organizations and standards of social responsibility;
- systematizing basic concepts about the nature of human resources fraud and risks, and proposing a model for organizing human resource management activities in organizations with a view to fraud prevention.

For her participation in the competition, Assoc. Prof. Peycheva presented 2 independent monographs as rehabilitation work.

The monograph "**Social Audit and Standards for Social Responsibility**" presents the results of a university project "Researching the Needs of Conducting Social Audit and Implementation of Standards for Social and Environmental Responsibility in the Republic of Bulgaria", conducted in the period 2014-2016. The main purpose of the monographic work is to investigate the needs for conducting social audits and implementing standards of social responsibility in the Republic of Bulgaria. A theory and practice in the field of social audit and standards of social responsibility are presented, the current state of social audit in Bulgaria is analysed, it's analysed the current state of social responsibility standards in Bulgaria and good practices in this field internationally (good social audit practices in Nepal, India, Russia; good practices in the field of social responsibility standards in Denmark, France, Norway, Italy); the needs of conducting a social audit in Bulgaria were examined; the needs for the implementation of social responsibility standards in Bulgaria have been examined; specific conclusions and recommendations based on the results obtained. The survey was conducted with 482 users (individual persons), 461 legal entities (employers), 83 heads and experts from the state administration of the Republic of Bulgaria and a total of 5 experts from the

trade unions of KNSB and KT Podkrepa. Based on the results of the study some main suggestions were made, including:

- inferred author's definition of social audit;
- a classification of the types of social audit is proposed;
- a suggestion for the creation of a new profession of "social auditor" in the National Classification of Occupations and Positions and for the training of specialists;
- proposal for the establishment of a certification organization for social auditors in Bulgaria .

The main objective of the monograph "**Social Responsibility of Higher Education Institutions and Distance Social Audit**" is to analyse the social responsibility of higher education institutions and to propose a model for conducting remote social audit of higher education institutions. The objective was achieved by performing the following tasks: the nature of social responsibility was analyzed, the specificity of social responsibility in higher education institutions was analyzed; the social responsibility of higher education institutions in the USA, Europe, Russia, China is analyzed; it has been conducted analysis of social responsibility of higher education institutions in Bulgaria; lessons learned from the analysis of social responsibility of higher education institutions; the nature of remote social audit is analyzed .

The monograph also presents a model for the preparation, conduct and completion of the distance social audit of higher education institutions. The elements of each of the stages of remote social audit, their content and the necessary technical support are described in detail.

6. Evaluation of scientific and applied contributions

The scientific and applied contributions contained in the publications of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Peicheva have the character of enrichment and development of existing knowledge as well as development of models applicable in practice, the most important of which can be summarized in the following directions:

- based on the review and analysis of existing concepts, the author's definition of social audit was drawn up;
- a classification of the types of social audit has been developed;
- an original model for the preparation, conduct and completion of the remote social audit of higher education institutions has been developed and can be used by other organizations as well as by

- internal auditors;
- based on the review and analysis of existing concepts, is suggested understanding of the nature and the peculiarity of the human resources audit;
 - the nature of human resources fraud and risks is defined;
 - it's proposed a model for the organization of the activity of management of human resources in organizations with objective the prevention of fraud.

7. Critical Notes and recommendations

My main point, which is rather a recommendation for future research, relates to the need for a thorough examination of the consequences of the so called "Fourth Industrial Revolution" (Industry 4.0), the result of the rapid development of information and communication technologies for managing people in organizations and more generally for the future of the labour, as well as the challenges that will appear in front of the social audit, human resources audit and social responsibility in the new conditions.

8. Conclusion

The only candidate in the competition fully meets the requirements of the regulations and the UNWE for occupation of the academic position of "professor". Therefore, I will vote positively "FOR" the election of Assoc. Prof. Dr. Miroslava Mihaylova Dineva - Peycheva in the academic position of "Professor" in the scientific specialty "Economics and Organization of Labour (Social Audit, Social Responsibility and Human Resources)" at UNWE.

03.01.2020 / Sofia

Signature: