



СТАНОВИЩЕ

От: проф. д-р Валерий Георгиев Димитров, преподавател в катедра „Публичноправни науки“ в Юридическия факултет на Университета за национално и световно стопанство Научна специалност „Право“

Относно: Конкурс за доцент в УНСС по научна област 3.8 Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда“.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен в Д.В., бр.75, от 25.08.2020г за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС №5/08.07.2020,.. Съставът на научното жури по конкурса е определен съгласно Заповед №2534/23.10.2020 на Ректора на УНСС.

2.Кратка информация за кандидатите в конкурса

За участие в конкурса е представил документи само един кандидат – Валери Иванов Апостолов, доктор по Икономика и организация на труда. Към момента на настоящия конкурс кандидатът заема длъжността „Главен асистент“ в катедра „Човешки ресурси и социална защита“, където работи на трудов договор от 21.11.2011 година.

Валери Иванов Апостолов е завършил право във Варненския свободен университет и има магистърска степен по специалността „Икономика и организация на труда“ от Университета за национално и световно стопанство. Владее английски и руски език. Специализирал е по въпросите на социалната политика, социалното осигуряване, индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд в Англия, САЩ, Франция, Дания, Чили, Аржентина, Испания.

Кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ има богат професионален опит. Той е заемал и понастоящем заема ред важни административни и професионални длъжности – заместник-министър на труда и социалната политика, управител на фонд „Условия на труд“, член и впоследствие заместник-председател на Сметната палата, като е оглавявал и Съвета по информационни технологии в тази институция, главен директор на Столично Управление "Социално осигуряване", като правоспособен юрист е действащ адвокат в Софийска градска адвокатура. Председател е на синдикат „Висше образование“ към КТ „Подкрепа“.

Съчетаването на икономически и правни познания е голямо предимство и то дава възможност на д-р Валери Апостолов за комплексен и задълбочен анализ на

индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд в предприятието.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

В изпълнение на изискванията на УНСС за заемане на академични длъжности Съветът по хабилитация представя Протокол №1/13.05.2020, в който се изразява положително становище за количествените и качествените резултати на потенциалния кандидат - гл. ас. д-р Валери Апостолов и се препоръчва на катедра „Човешки ресурси“ да обяви конкурс за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

Резултатът от оценката на количествените и качествените изисквания показва, че всички показатели са изпълнени (общата оценка е 892 точки при изисквани 620). Представената научна продукция на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“ е напълно достатъчна по количество и отговорно изцяло на високите академични изисквания, публикациите съответстват на темата на обявения конкурс.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Главен асистент д-р Валери Иванов Апостолов е преподавател с богат практически опит и много добра репутация сред студентите и преподавателите от катедра „Човешки ресурси и социални дейности“. Той успешно съчетава своите научни постижения в областта на индустриалните отношения и социалните дейности с преподавателската си работа. Лекционните му курсове се характеризират със професионална компетентност и академична задълбоченост, както и с успешното съчетаване на икономически и юридически подход при излагане на преподаваната материя.

Д-р Апостолов е разработил учебни програми за бакалавърска и магистърска степен на обучение и води лекции по дисциплините: „Индустриални отношения“, „Здравословни и безопасни условия на труд“, „Осигурителни системи“, „Социално осигуряване“, „Трудово и осигурително право“.

Кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ е разработил учебно помагало по дисциплината „Индустриални отношения“. В него учебният материал е правилно структуриран и съдържа: целта на лекцията, задания за упражнения и примерни тестове, въпроси за самоподготовка, ключови думи, както и използвана литература. Този начин на представяне на учебния материал е сполучлив, улеснява в максимална степен студентите и ги мотивира за самостоятелна и творческа работа.

Според мен кандидатът е отлично подготвен преподавател, притежава във висока степен професионален опит и компетентност, които изцяло съответстват на обявения за нуждите на катедрата конкурс. Главен асистент д-р Апостолов има всички необходими качества за заемане на академичната длъжност „доцент“.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участието в конкурса са представени една самостоятелна монография, учебно помагало, една студия, десет научни статии, от които една в съавторство, както и три научни доклада.

Централно място в публикациите на д-р Валери Апостолов заема монографията „Анализ на договорените трудови възнаграждения в действащите колективни трудови договори на равнище предприятие“, издателство „Авангард Прима“, София, 2020. Монографията е с приносен характер и се основава на авторско изследване на колективните трудови договори по отношение на равнището на договаряне, договорената минимална работна заплата в предприятието, процедурите за повишаване на минималната работна заплата, и ред допълнителни трудови възнаграждения, включващи тези за трудов стаж и професионален опит, за научни степени, за извънреден труд и работа през почивни дни, за нощен труд и др.

В монографията задълбочено са изследвани действащите колективни трудови договори в продължителен период от време – 2011-2018 г., като анализите са извършени с оглед на множество критерии /равнище на договаряне, срок на действие, на равнище предприятие и т.н./, което позволява пълнота на изследването /вж. глава втора, с. 53-58/. Методологически това е изключително ползотворен подход и позволява да се направят ред анализи и изводи с приносен характер. Особена и уникална заслуга на труда е изчерпателния анализ на допълнителните трудови възнаграждения, който анализ има изцяло приносен характер.

Студията „Методологически подходи за изследване, анализ и оценка на социално-икономическото въздействие на регулациите в областта на безопасността и здравето при работа“, публикувана в Годишника на ЗУЗВ, за 2012 г. е в размер на 40 страници. Студията е изчерпателно изследване на различните методи и подходи за оценка за въздействието на инструментите за нормативно регулиране /регулациите/ в областта на безопасността и здравословните условия на труд. Анализите и изводите в студията имат приносен характер и могат да бъдат изключително полезни при създаването и прилагането и в бъдеще на различни регулативни инструменти в областта на безопасността и запазване на здравето при работа.

Преобладаващата част от статиите и докладите на д-р Апостолов съдържат всестранно осветляване на проблемите в областта на здравословните и безопасни условия на труд, както и на заетостта. Тук се съдържат задълбочени анализи и изследване на тенденциите в приложението на законодателството за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, представяне, анализ и оценка на добрите европейски и световни практики.

Наред с това д-р Апостолов анализира международните одитни стандарти и прави препоръки за тяхното приложение у нас, ползите от одита на човешките ресурси и значението им за успешното функциониране на системата за тяхното управление /вж. статиите, публикувани в сборника „Одитът в България“, от 2012 г. и сп. „Вътрешен одитор“ от 2019, бр. 3/.

Като обобщение, трябва да се отбележи, че научно-изследователската работа на кандидата се отличава с високо качество, а изследваните проблеми – с актуалност и значимост за съвременните индустриални отношения, за здравословните и безопасни условия на труд и за одитните практики в България.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Научните и научно-приложни приноси в публикациите на Валери Апостолов са резултат от задълбочени изследвания, основани на български и международни публикации и на действащата у нас практика и в чужбина.

Научните и научно-приложни приноси на д-р Апостолов са:

- 1/ анализите и изводите в областта на индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд и заетостта;
- 2/ изследването на колективните трудови договори и договорените възнаграждения в тях на равнище предприятие;
- 3/ практическите указания за използване на фирмено ниво при подготовката на колективните трудови договори и за сравняване и оценка на качеството и ефективността на съществуващите системи за управление на безопасността и здравето на персонала във фирмата;
- 4/ анализирането на активната политика на пазара на труда и нейното отражение върху младежката безработица и предлаганите средства за нейното намаляване;
- 5/ изследването на одита на човешките ресурси и ролята му за повишаване качеството на тяхното управление;
- 6/ анализа на международните одитни стандарти и връзката им с практиката в Сметната палата.

7. Основни критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки. Препоръката ми е авторът да насочи вниманието си към предложения за подобряване на нормативната уредба в областите, които анализира и изследва.

8. Заключение

Главен асистент д-р Валери Иванов Апостолов е доказал че напълно отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав и на Правилника за развитие на академичния състав на УНСС и поради това препоръчвам на членовете на уважаемото научно жури да подкрепят предложението за назначаване на Валери Иванов Апостолов на академичната длъжност „Доцент” по научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труда)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

София
10.11.2020

Автор на становището:

(проф. д-р Валерий Димитров)



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

POSITION PAPER

From: Prof. Dr. Valeri Georgiev Dimitov, lecturer in the department "Public Law" at the Faculty of Law of the University of National and World Economy Scientific specialty "Law"

About: Application on Procedure for Academic Position **associate professor**, Professional Field 3.8 „Economics“, Scientific Specialty: Economics and Labor Organization (industrial relations and health and safety at work)

1. Information about the Procedure

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE, in SG, issue.75 of 25.08.2020, according to the UNWE Academic Council Decision № 5/08.07.2020.

I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance №2543/23.10.2020 of the Rector of UNWE.

2. Brief information about the applicants in the competition

Only one applicant has submitted documents for participation in the competition - Valeri Ivanov Apostolov, PhD in Economics and Labor Organization. At the moment of the current competition the applicant holds the position "Chief Assistant" professor at Department of Human Resources and Social Protection, where he has been working under an employment contract since 21.11.2011.

Valeri Ivanov Apostolov graduated Law at Varna Free University and has a master's degree in "Economics and Organization of Labor" at the University of National and World Economy. He speaks English and Russian. He specializes social policy, social security, industrial relations and health and safety at work in England, USA, France, Denmark, Chile, Argentina, Spain.

The applicant for the academic position "Associate Professor" has extensive professional experience. He has held and currently holds a number of important administrative and professional occupations - Deputy Minister of Labor and Social Policy, Manager of the Working Conditions Fund, Member and subsequently Vice-President of the Court of Auditors, as well as head of the Information Technology Council at the same institution, General Director of the Sofia Social Security Department. He is also an active lawyer at the Sofia Bar Association. He is a chairman of the Higher Education Trade Union at the Podkrepa Labor Confederation.

The combination of economic and legal knowledge is a great advantage and it enables Valeri Apostolov PhD to make comprehensive and in-depth analysis of industrial relations and health and safety at work in the enterprises.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

In accordance with the requirements of UNWE for holding academic positions, the Habilitation Council presents Protocol №1 / 13.05.2020, which expresses a positive opinion on the quantitative and qualitative results of the potential applicant - Chief Assistant professor Valeri Apostolov, PhD and it is recommended in the protocol that the Department of Human Resources should announce a competition for the academic position of "Associate Professor".

The result of the assessment of the quantitative and qualitative requirements shows that all indicators are met (the total assessment is 892 points with the required 620). The presented scientific publications of the candidate for the academic position "Associate Professor" is completely sufficient in quantity and fully meets the high academic requirements. The publications correspond to the topic of the announced competition.

4. Evaluation of the teaching activity of the applicant

Chief Assistant professor Valeri Ivanov Apostolov, PhD is a lecturer with extensive practical experience and a very good reputation amongst students and lecturers at the Department of Human Resources and Social Protection. He successfully combines his scientific achievements in the field of industrial relations and social activities with his teaching work. His lecture courses are characterized by professional competence and academic depth, as well as the successful combination of economic and legal approach in presenting the taught subject.

Chief Assist. Prof. Apostolov, PhD has developed curricula for bachelor's and master's degrees and lectures on the disciplines: "Industrial Relations", "Health and Safety at Work", "Insurance Systems", "Social Security", "Labor and Social Security Law". “.

The applicant for the academic position of "Associate Professor" has developed a textbook in the discipline "Industrial Relations". It is properly structured and contains the following components: the purpose of the lecture, assignments for exercises and sample tests, questions for self-preparation, keywords, as well as list of references. The way of presenting the study material is appropriate, it encourages the students and motivates them for independent and creative work.

In my opinion, the applicant is an excellently prepared lecturer, he has a high degree of professional experience and competence, which fully correspond to the competition announced for the needs of the department. Chief Assistant professor Valeri Apostolov, PhD has all the necessary qualities to hold the academic position of "Associate Professor".

5. Brief characteristics of the scientific publications presented

In order to participate in the competition the applicant has presented an independent monograph, textbook, study, ten scientific articles, one of which is co-authored, as well as three conference proceedings.

The most important of the publications of Valeri Apostolov, PhD is his monograph "Analysis of the agreed wages in the current collective agreements at the enterprise level", "Avangard Prima" publishing house, Sofia, 2020. The monograph is a contribution to the development of the economic science and is based on the author's study of collective agreements in terms of the level of negotiation, the agreed minimum wage in the enterprise, the procedures for raising the minimum wage, and a number of additional remunerations,

including those for work experience and professional experience, for scientific degrees, for overtime work and work in weekends, night work, etc.

The monograph thoroughly examines the current collective labor agreements in a long period of time - 2011-2018, and the analyzes are performed as a result of analysis of many criteria / level of agreement, duration, at the level of enterprise, etc./, which allows completeness of the study / see chapter two, pp. 53-58 /. Methodologically, this is an extremely useful approach and allows to make a series of analyzes and conclusions. A special and unique merit of the work is the exhaustive analysis of the additional remunerations, which analysis has a completely contributing character.

The study "Methodological approaches for research, analysis and assessment of the socio-economic impact of regulations in the field of safety and health at work", published in the Yearbook of VUZF, in 2012 is 40 pages. The paper is a comprehensive study of the various methods and approaches for assessing the impact of regulatory instruments / regulations / in the field of safety and health at work. The proposed measures and conclusions in the study has a contributing character and can be extremely useful in the implementation of various regulatory instruments in the field of safety and health at work.

The predominant part of chief assistant professor Valeri Apostolov's, PhD articles and reports contains comprehensive coverage of the problems in the field of health and safety at work, as well as employment. It contains in-depth analysis and identification of trends in the application of Bulgarian legislation to ensure safe and healthy working conditions, presentation, analysis and evaluation of good European and world practices.

In addition, Valeri Apostolov, PhD analyzes international auditing standards and makes recommendations for their application in Bulgaria, the benefits of auditing human resources and their importance for the successful functioning of the system / e.g.. the articles published in the journal "Audit in Bulgaria" from 2012 and the journal "Internal Auditor" issue. 3 /2019/.

In summary, it should be noted that the research work of the applicant is of high quality, and the studied problems are relevant and significant for the modern industrial relations, health and safety at work and audit practices in Bulgaria.

6. Synthesized evaluation of the main contributions to the economic science of the applicant

The scientific contributions to the development of the economic science in the publications of Valeri Apostolov, PhD are a result of in-depth research based on Bulgarian and international publications and the current practice in Bulgaria and abroad.

The scientific contributions of Valeri Apostolov PhD are as follows:

1 / analysis and conclusions in the field of industrial relations and health and safety at work and employment;

2 / the identification and examination of the collective labor agreements and the agreed remunerations in these agreements at enterprise level;

3 / the practical instructions at company level in the preparation of collective labor agreements and for comparison and evaluation of the quality and efficiency of the existing systems for management of the safety and health of the personnel in the company.

4 / the analysis of the active labor market policy and its impact on youth unemployment and proposed measures for its reduction.

5 / the examination of the human resources audit and its role in improving the quality of human resources management.

6 / the analysis of the international auditing standards and their relation to the practice in the National Audit Office.

7. Main critical remarks and recommendations

I do not have any critical remarks. My recommendation to the author is to pay attention to elaborating proposals for the development of the law acts in the fields he has analyzed and studied.

8. Conclusion

Chief Assistant Professor Valeri Ivanov Apostolov, Phd has proven that his scientific achievements fully meet the requirements of the Act of the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for the Development of the Academic Staff of UNWE and therefore I recommend the members of the esteemed scientific jury to support the proposal for the appointment of Valeri Ivanov Apostolov to the academic position "Associate Professor" in the scientific specialty "Economics and organization of labor (industrial relations and health and safety at work)" in the professional field 3.8. Economics at UNWE.

Sofia
07.11.2020

Reviewer:
(prof. Valeryi Dimitrov, PhD)