



СТ А Н О В И Щ Е

От: Проф. д-р Румяна Николаева Нейкова,
Висше училище по застраховане и финанси /ВУЗФ/- София
Научна специалност Икономика и управление

Относно: Конкурс за доцент по научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труд)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС №5/08.07.2020. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2534/23.10.2020 на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

За участие в конкурса е представил документи само един кандидат – Валери Иванов Апостолов, доктор по Икономика и организация на труда. Към момента на настоящия конкурс кандидатът заема длъжността „Главен асистент“ в катедра „Човешки ресурси и социална защита“, където работи на трудов договор от 21.11.2011 година.

Валери Иванов Апостолов е магистър по право (Варненски свободен университет) и магистър по Икономика и организация на труда (УНСС). Владее английски и руски език. Специализирал е по въпросите на социалната политика, социалното осигуряване, индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд в Англия, САЩ, Франция, Дания, Чили, Аржентина, Испания.

Кандидатът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ има богат професионален опит. Той е заемал важни административни длъжности – Заместник-министър на труда и социалната политика, Управител на фонд „Условия на труд“, Зам. председател на Сметната палата и Председател на „Съвета по информационни технологии“ към Сметната палата, Главен директор на Столично Управление "Социално осигуряване", действащ адвокат в Софийска адвокатска колегия, Председател на синдикат „Висше образование“ към КТ „Подкрепа“.

Компетенциите в областта на икономиката и правото дават възможност на гл. ас. д-р Валери Апостолов за комплексно оценяване на индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд в предприятието, за дефиниране на проблемите и за представяне на свои виждания за тяхното решаване.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

В изпълнение на изискванията на УНСС за заемане на академични длъжности Съветът по хабилитация представя Протокол №1/13.05.2020, в който се изразява положително становище за количествените и качествените резултати на потенциалния кандидат - гл.ас. д-р Валери Апостолов и се препоръчва на катедра „Човешки ресурси“ да обяви конкурс за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

Резултатът от оценката на количествените и качествените изисквания показва, че всички показатели са изпълнени (общата оценка е 892 точки при изисквани 620). Представената научна продукция на кандидата за заемане на академичната длъжност „Доцент“ е достатъчна по количество и с подходящо качество, публикациите съответстват на темата на обявения конкурс и са направени в легитимни издателства.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Главен асистент д-р Валери Иванов Апостолов е утвърден авторитетен преподавател с богат професионален опит и изграден имидж сред студентите и преподавателския колектив на катедра „Човешки ресурси и социални дейности“. Той успешно съчетава научните постижения в областта на индустриалните отношения и социалните дейности с конкретната преподавателска работа. Натрупаният практически опит и активната научно-изследователска работа му дават възможност да провежда задълбочени и компетентни лекционни курсове. Той е разработил учебни програми за бакалавърска и магистърска степен на обучение и чете лекции по дисциплините: „Индустриални отношения“, „Здравословни и безопасни условия на труд“, „Осигурителни системи“, „Социално осигуряване“, „Трудово и осигурително право“.

Кандидатът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ е разработил самостоятелно учебник по Индустриални отношения. В него учебният материал е структуриран в съответствие с новите методични изисквания: към всяка тема е посочена целта на лекцията, разработени са задания за упражнения и примерни тестове, поставени са въпроси за самоподготовка, посочени са ключови думи и използвана литература. Разработените по тази схема проблеми за индустриалните отношения стимулират и мотивират студентите към креативно мислене.

Като обобщение си позволявам да посоча, че кандидатът е много добре подготвен преподавател, който притежава необходимия професионален опит и компетентност, които съответстват на обявения за нуждите на катедрата конкурс и може да заеме академичната длъжност „Доцент“.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участието в конкурса са представени 1 монография, 1 учебно помагало, 1 студия, 10 научни статии (една в съавторство), 3 научни доклада. Те могат да се обособят в две относително самостоятелни направления - изследвания в областта на индустриалните отношения (в т.ч. и във Закона за уреждане на колективните трудови спорове в новите индустриални отношения) и в областта на здравословните и безопасни условия на труд. Двете направления са тясно свързани помежду си. Те обаче имат специфични различия в съдържателен и приложен аспект, затова се изследват като самостоятелни области.

Като постижения на автора в областта на индустриалните отношения трябва да се посочат: обстоен задълбочен анализ на еволюцията на индустриалните отношения и тяхната специфика в съвременната икономическа обстановка, изследване на

действащите колективните трудови договори и разкриване на тенденциите в ключовите им параметри, изясняване ролята на трипартитни и двупартитни отношения при разработването и реализирането на социалната политика.

Като постигнати резултати в областта на здравословните и безопасни условия на труд трябва да се посочат: анализи и изследвания на тенденциите в приложението на законодателството за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, представяне, анализ и оценка на добрите Европейски и световни практики, анализиране на международните одитни стандарти и препоръки за тяхното приложение у нас, анализи на ползите от одита на човешките ресурси и значението им за успешното функциониране на системата за тяхното управление.

Централно място в публикациите на гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов заема монографията Анализ на договорените трудови възнаграждения в действащите колективни трудови договори на равнище предприятие, Авангард Прима, София, 2020, ISLN – 978-619-239-395-3. Тя е разработена въз основа на авторско изследване, анализ и обобщаване на дейностите, свързани с колективните трудови договори по отношение на равнището на договаряне, договорената минимална работна заплата в предприятието, процедурите за повишаване на минималната работна заплата, допълнителните трудови възнаграждения, в т.ч. за трудов стаж и професионален опит, за научни степени, за извънреден труд и работа през почивни дни и др..

Полезността и значимостта на монографията за науката и обучението на студентите се определя от резултатите, получени от обстойния анализ на практиката в областта на колективното трудово договаряне, разкриването на реалните проблеми и обосноваването дефиниране на тенденциите за постигане на по-ефективно взаимодействие между работодателите и организациите на работниците и служителите в процеса на преговорите за трудовите възнаграждения.

Като обобщение, трябва да се отбележи, че научно-изследователската работа на кандидата се отличава с високо качество, а изследваните проблеми – с актуалност и значимост за съвременните индустриални отношения и здравословните и безопасни условия на труд.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Научните и научно-приложни приноси в публикациите на гл. ас. д-р Валери Апостолов са резултат от задълбочени изследвания на наши и чуждестранни литературни източници и множество анализи на действащата у нас практика и в чужбина.

Споделям систематизираните от кандидата приноси, като отбелязвам, че в обобщен вид по-важните от тях са:

- Обогаляване на специализираната научна и учебна литература в областта на индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд;
- Направени са анализи, изводи и тенденции при формирането на бъдещи политики и подходи в областта на индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд;
- Изследвани са и са дефинирани особеностите на колективните трудови договори и актуалните тенденции на техните ключови параметри;
- Разработени са практически указания за използване на фирмено ниво при подготовката на колективните трудови договори и за сравняване и оценка на

качеството и ефективността на съществуващите системи за управление на безопасността и здравето на персонала във фирмата;

- Анализирани са активната политика на пазара на труда и нейното отражение върху младежката безработица; формулирани са механизми за нейното намаляване;

- Очертани са ползите от одита на човешките ресурси и ролята му за повишаване качеството на тяхното управление;

- Направен е анализ на приложението на международните одитни стандарти и е направена препоръка за тяхното прилагане в Сметната палата.

Като обобщение, искам да потвърдя, че посочените приноси отразяват научните резултати от самостоятелната изследователска работа на гл. ас. д-р Валери Апостолов и допринасят за обогатяване и развиване на теорията в областта на индустриалните отношения и здравословните и безопасни условия на труд, за повишаване качеството на преподавателската дейност и за подобряване на практиката.

7. Основни критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки, но имам една препоръка – да се задълбочат анализите на международните одитни стандарти за управление на човешките ресурси и на възможностите за тяхното адаптиране и приложение в нашите предприятия. Това има важно значение за подобряване оползотворяването на човешкия ресурс.

8. Заключение

Единственият кандидат за заемане на академичната длъжност „Доцент“ гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов показва много добри възможности за самостоятелна изследователска, преподавателска и консултантска дейност, умения за включване на научните изследвания в преподавателската работа, добра литературна информираност за българските и чуждестранни публикации по изследваните проблеми. Поради това считам, че той напълно отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав на УНСС и препоръчвам на Председателя и на уважаемите членове на научното жури да подкрепят предложението за назначаване на гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов на академичната длъжност „Доцент“ по научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труда)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

София
11.11.2020

Подпис:

(проф. д-р Румяна Нейкова)



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

POSITION PAPER

From: Prof. Rumyana Nikolaeva Neykova PhD,
VUZF- Sofia
Scientific Specialty: Economics and management

About: Application on Procedure for Academic Position “**Associate Professor**”,
Professional Field 3.8 „Economics “, Scientific Specialty: Economics and Labor
Organization (industrial relations and health and safety at work)

1. Information about the Procedure

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE - according to the UNWE Academic Council Decision № 5/08.07.2020.

I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance №2543/23.10.2020 of the Rector of UNWE.

2. Brief information about the applicants in the competition

Only one applicant has submitted documents for participation in the competition - Valeri Ivanov Apostolov, who has PhD degree in Economics and Labor Organization. At the moment of the current competition the applicant is a Chief Assistant professor at the Department of Human Resources and Social Protection, full time faculty member since 21.11.2011.

Valeri Ivanov Apostolov has a Master's degree in Law (Varna Free University) and a Master's degree in Economics and Labor Organization (UNWE). He speaks English and Russian. He specializes in social policy, social security, industrial relations and health and safety at work in England, USA, France, Denmark, Chile, Argentina, Spain.

The applicant for the academic position of "Associate Professor" has extensive professional experience. He has held important administrative positions - Deputy Minister of Labor and Social Policy, Manager of the Working Conditions Fund, Deputy. Chairman of the National Audit Office and Chairman of the Information Technology Council, Director General of the Sofia Social Security Department, acting lawyer at Sofia Bar Association, Chairman of the Higher Education Trade Union at the Podkrepa Labor Confederation.

The competencies in the field of economics and law enable Chief Assist. Prof. Valeri Apostolov PhD to comprehensively assess the industrial relations and health and safety at work in the company, to define the problems and to present their views on their solution.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

In accordance with the requirements of UNWE for holding academic positions, the Habilitation Council presents Protocol №1/13.05.2020, which expresses a positive opinion

on the quantitative and qualitative results of the potential applicant - Chief Assist. Prof. Valeri Apostolov, PhD and recommends to the members of Department of Human Resources to announce a competition for the academic position "Associate Professor".

The result of the assessment of the quantitative and qualitative requirements shows that all indicators have been met (the total assessment is 892 points with a required 620). The presented scientific production of the applicant for the academic position "Associate Professor" is sufficient in quantity and quality, the publications correspond to the topic of the announced competition and are made in legitimate publishers.

4. Evaluation of the teaching activity of the applicant

Chief Assist. Prof. Valeri Ivanov Apostolov, PhD is an established authoritative lecturer with extensive professional experience and established image among students and members of the Department of Human Resources and Social Activities. He successfully combines scientific achievements in the field of industrial relations and social activities with specific teaching work. The accumulated practical experience and active research work give him the opportunity to conduct in-depth and competent lecture courses. He has developed curricula for bachelor's and master's degrees and lectures on the subjects: "Industrial Relations", "Health and Safety at Work", "Insurance Systems", "Social Security", "Labor and Social Security Law".

The applicant for the academic position "Associate Professor" has independently developed a textbook on Industrial Relations. In this book the material is structured in accordance with the new methodological requirements: for each topic the purpose of the lecture is indicated, there are developed assignments for exercises and sample tests, questions for self-preparation are asked, key words and used literature are indicated. The problems of industrial relations developed under this scheme stimulate and motivate students to think creatively.

In summary, I would like to point out that the applicant is a very well-prepared lecturer who has the necessary professional experience and competence, which correspond to the competition announced for the needs of the department and he can take the academic position of "Associate Professor".

5. Brief characteristics of the scientific publications presented

In order to participate in the competition, he has presented 1 monograph, 1 textbook, 1 study, 10 scientific articles (one co-authored), 3 conference proceedings. The presented publications can be divided into two relatively independent areas - research in the field of industrial relations (including the Law on the Settlement of Collective Labor Disputes in the New Industrial Relations) and in the field of health and safety at work. The two directions are closely related. However, they have specific differences in content and application, so they are studied as separate areas.

The author's achievements in the field of industrial relations include: a thorough in-depth analysis of the evolution of industrial relations and their specifics in the current economic environment, study of existing collective agreements and reveal trends in their key parameters, clarify the role of tripartite and bipartisan relations in the development and implementation of social policy.

As achieved results in the field of health and safety at work of Valeri Apostolov PhD should be indicated: analysis and research of trends in the application of legislation to ensure

safe and health conditions, presentation, analysis and evaluation of good European and world practices, international auditing standards and recommendations for their application in Bulgaria, analysis of the benefits of human resources audit and their importance for the successful functioning of the system for their management.

Central place in the publications of Chief Assist. Prof. Valeri Ivanov Apostolov, PhD takes the monograph “Analysis of the agreed wages in the current collective agreements at the enterprise level”, Avangard Prima Publishing House, Sofia, 2020, ISBN - 978-619-239-395-3. It is developed on the basis of author's research, analysis and summary of the activities related to the collective labor agreements in terms of the level of negotiation, the agreed minimum wage in the enterprise, the procedures for raising the minimum wage, additional wages, incl. . for work experience and professional experience, for scientific degrees, for overtime work and work on weekends, etc .

The usefulness and significance of the monograph for the science and students education is determined by the results obtained from a thorough analysis of the practice in the field of collective bargaining, the disclosure of real problems and reasonable definition of trends for more effective interaction between employers, organizations and employees in the process of negotiating wages.

In summary, it should be noted that the research work of the applicant is of high quality, and the studied problems are relevant to the modern industrial relations and health and safety at work.

6. Synthesized evaluation of the main contributions to the economic science of the applicant

The main contributions to the economic science in the publications of Chief Assist. Prof. Valeri Apostolov, PhD are the result of in-depth research of Bulgarian and foreign literary sources and numerous analyzes of current practice in Bulgaria and abroad.

I am agree with the contributions systematized by the applicant, as I note that in summary the most important of them are:

- Enriching the specialized scientific and educational literature in the field of industrial relations and health and safety at work.
- The analyzes, conclusions and trends made in the formation of future policies and approaches in the field of industrial relations and health and safety at work;
- Definition of and studying the peculiarities of the collective labor agreements and the current tendencies of their key parameters;
- Development of practical guidelines for use at company level in the preparation of collective labor agreements and for comparison and evaluation of the quality and effectiveness of the existing systems for management of safety and health of staff in the company;
- Analysis of the active labor market policy and its impact on youth unemployment and formulation of mechanisms for its reduction;
- Outlining the benefits of the audit of human resources and its role in improving the quality of their management;
- Analysis of the application of international auditing standards and a recommendation for their application in the National Audit Office.

In summary, I would like to confirm that these contributions reflect the scientific results of the independent research work of Chief Assist. Prof. Valeri Apostolov, PhD and

contribute to the enrichment and development of the theory in the field of industrial relations and health and safety at work, improve the quality of teaching and practice.

7. Main critical remarks and recommendations

I do not have any critical remarks, but I have one recommendation - the analysis of international auditing standards for human resources management and the possibilities for their adaptation and application in Bulgarian companies is needed to be deepened. This is important for improving the utilization of human resources.

8. Conclusion

The only applicant for the academic position "Associate Professor" Chief Assist. Prof. Valeri Ivanov Apostolov, PhD shows very good opportunities for independent research, teaching and consulting activities, skills for implementing research studies in teaching, good literary awareness of Bulgarian and foreign publications on the studied problems. Therefore, I believe that he fully meets the requirements of Act on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for the development of the academic staff of UNWE and I recommend the Chairman and the distinguished members of the scientific jury to support the proposal for the appointment of Chief Assist. Prof. Valeri Ivanov Apostolov, PhD for the academic position "Associate Professor" in the scientific specialty "Economics and organization of labor (industrial relations and health and safety at work)" in the professional field 3.8. Economics at UNWE.

Sofia
11.11.2020

Signature:

(professor Dr. Romyana Neykova)