



СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Емил Мингов, Научна специалност –
Трудово право и общественно осигуряване

Относно: Конкурс за **доцент** по професионално направление
3.8. Икономика, научна специалност „Икономика
и организация на труда (индустриални отношения
и здравословни и безопасни условия на труд) “в
УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра/факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 5/08.07.2020. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2543 /23.10.2020. на Ректора на УНСС. обявен в ДВ, бр. 75 от 25.08.2020г.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

За участие в така обявения конкурс за редовен доцент в законово определения срок, документи е подал Валери Иванов Апостолов, който е единствен кандидат в конкурса. Той е главен асистент, доктор по икономика и организация на труда в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ факултет „Общоикономически“ в УНСС. Валери Апостолов е магистър по икономика (УНСС) и магистър по право (ВСУ “Черноризец Храбър“). Специализирал е по проблеми на социалното осигуряване в Англия, САЩ, Дания, Франция, Испания, Чили и Аржентина. Ръководил е множество международни програми и проекти, свързани със социалното и осигурителното дело. В областта на европейската интеграция работи от началото на 2003 г. ,като координира и контролира дейностите в областта на социалната политика и заетостта и свободното движение на хора, във връзка с преговорите на Република България за присъединяване към ЕС, по преговорни глави 2 "Свободно движение на хора" и 13 "Социална политика и заетост". Главен редактор на електронно списание „Индустриални отношения и общественото развитие“ ISSN 2683-0167 [online] Валери Апостолов е сертифициран вътрешен одитор, сертифициран оценител на качеството на работата на вътрешните одитори, както и сертифициран одитор по ISO 18001. Владее английски и руски, езици. Заемал е множество ръководни длъжности, град, зам.министър на труда и социалната политика, зам.председател на Сметната палата на РБ, управител на фонд „Условия на труд“ към МТСП, конфедерален секретар на КТ „Подкрепа“, председател на съвета на директорите на ПРО ЕАД, , председател на арбитражната комисия към БФС, както е вписан и като адвокат в Софийска адвокатска колегия.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Кандидатът е представил за участие в конкурса една монография, 1 студия и, 10 статии, учебно помагало и три доклада. Всички публикации, с които Валери Апостолов участва в конкурса за доцент по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труд)“ в УНСС са коректно представени в приложената документация за конкурса. Валери Апостолов изпълнил и надвишил минималните национални и допълнителни изисквания за заемане на длъжността „доцент“ в УНСС. Представил е необходимите доказателства, които са задължителни в Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в УНСС по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труд)“. Представената от кандидата научна продукция в конкурса за доцент е достатъчна по количество и е с необходимото и изискуемо качество, за участие в конкурса.

Общият брой точки – **892**, надвишава минималните национални и допълнителни за УНСС изисквания и Съветът по хабилитация към УНСС е дал положително становище за потенциалния кандидат в конкурса гл. ас. д-р Валери Апостолов, с протокол № / 1 от 2020г.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Кандидатът Валери Апостолов Кандидатът има богат практически

опит в академичното преподаване на редица дисциплини. Водил е лекции и упражнения в УНСС по учебните дисциплини Трудово и осигурително право „Индустриални отношения“, „Здравословни и безопасни условия на труд“, „Осигурителни системи“, „Социално осигуряване“, „Икономика на труда“.

Валери Апостолов е разработил учебни програми за бакалавърска и за магистърска степен на обучение. Самостоятелно е разработил учебно помагало по Индустриални отношения. Учебното помагало обогатява специализираната научна литература в областта на индустриалните отношения. В него са представени анализи и систематизирана информация по актуални въпроси в сферата на колективните трудови преговори и договарянето на трудовите възнаграждения. Учебното помагало съдържа информация за значението и ролята на индустриалните отношения, както и систематизирани основни понятия. В него има задачи стимулиращи креативното мислене на студентите.

Вземайки предвид общият брой на часовете (лекции и упражнения), проведени от Валери Апостолов, също така и доброто качество на учебните материали, в изготвянето на които е участвал, може да се направи заключение, че учебно преподавателската дейност на Валери Апостолов е отлична.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Представените от Валери Апостолов научни трудове са основно в изследователските области Индустриални отношения и Здравословни и безопасни условия на труд, което е в съответствие с тематичната област на конкурса.

В представените за конкурса научните трудове на Валери Апостолов са изследвани теоретични и практически подходи свързани с развитието, ролята и функциите на индустриалните отношения у нас и ролята на трипартитните и дупартитни преговори при разработването и реализирането на икономическата и социална политика, както и такива в сферата на безопасните и здравословни условия на труд.

Хабилитационния труд на гл.ас.Валери Апостолов „АНАЛИЗ НА ДОГОВОРЕНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ В ДЕЙСТВАЩИТЕ КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ НА РАВНИЩЕ ПРЕДПРИЯТИЕ“, Авангард Прима, София ,2020г., е посветен на един от най.съществените механизми на социалното партньорство в предприятията, каквито са колективните трудови договори. Изборът на тема е определен от **актуалността** на разглежданите въпроси не само в правен, а и в икономически и социален и аспект. Темата придобива особена актуалност с оглед развитието на индустриалните отношения в нашата страна и съдържа както научни, така и научноприложни резултати. . Анализирани са колективните трудови договори на равнище предприятие ,които, чрез своята комплексна същност отразяват, както взаимодействието между работодателя и организациите на работниците и служителите, така и динамиката на индустриалните отношения в страната. Систематизираните изводи, тенденции и оценки са полезен източник на информация за формиране и обсъждане на бъдещи политики и подходи в областта на индустриалните отношения и колективното трудово договаряне в България и ще бъде от полза за експерти и специалисти от практиката, научни работници и студенти.

Все в посока на изследванията на развитието на индустриалните отношения са и друга част от представените от кандидата разработки. Тази проблематика е предмет на изследване в в статиите „Задължения на работодателите за информиране и консултиране на работниците и служителите“, списание „Индустриални отношения и обществено развитие “, бр. 2, 2020г., стр. 23-32, ISSN 2683-0167(online); „Активната политика на пазара на труда и нейното въздействие върху младежката заетост, Научни трудове на УНСС, том 3, 2019г., стр. 169-181 „Колективните трудове спорове в условията на съвременните индустриални отношения“, Списание „Панорама на труда“, бр.3-4, 2017г., стр.78-82 и др. Прави впечатление аналитичността в разработките относно насоките и бъдещото развитие на тези отношения, почерпени и от практическия емпиричен и административен опит на кандидата като участник в тях.Доказателство за качеството на научните постижения на Валери Апостолов са множеството цитирания на резултатите от научните му изследвания в международни научни публикации.

Друга част от статиите и докладите на Валери Апостолов отразяват научните търсения на автора в сферата на безопасните и здравословни условия на труд. На тази проблематика са посветени студията „Методологически подходи за изследване, анализ и оценка на социално-икономическото въздействие на регулациите в областта на безопасността и здравето при работа“, Годишник на ВУЗФ, 2012г., стр. 379-419, и статиите „Практика по реализиране политиката и въвеждане директивите на Европейския съюз в областта на безопасността и здравето при работа в законодателството на Р. България“, списание „Безопасност и здраве при работа“, бр. 7, 2003г. „Икономически и социални аспекти в приложението на

законодателството за безопасни и здравословни условия на труд“, списание „Диалог“ на СА "Д. А. Ценов" – Свищов, бр.4, 2019г., стр. 36-54,“ Оценката на риска – основен инструмент на мениджмънта за сигуряване на здравословни и безопасни условия на труд”, списание „Индустриални отношения и обществено развитие“, бр. 1, 2019г., стр.41-57, „Икономически и социални аспекти в приложението на законодателството за безопасни и здравословни условия на труд“, списание „Диалог“ на СА "Д. А. Ценов" – Свищов, бр.4, 2019г.,стр.36-54, „Анализ и оценка на здравословните и безопасни условия на труд в страните от Европейския съюз“, Научно списание „Механика, транспорт, комуникации“, том 17, брой 3/1, 2019г., стр. III-130-III-138. Публикациите са на добро научно ниво в които са очертани актуалните тенденции в практическото прилагане на законодателството в областта на безопасността и здравето при работа, като е направен сравнителен анализ и ценка на здравословните и безопасни условия на труд в страните от Европейския съюз.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата

В творческата продукция на кандидата се открояват следните значими приноси:

В областта на и.ндустриалните отношения основните приноси на кандидата се отнасят до направеното иаследване и анализ на действащите колективни трудови договори за периода 2011-2018г. Изследвани са действащите колективни трудови договори в различни разрези: по равнище на договаряне, според срока на действие, по икономически дейности и икономически сектори, по големина, по статистически райони и административни области. Очертани са тенденции за изследвания период, като са формирани изводи и констатации, относно средни стойности, разпределение на колективните трудови договори и др., Систематизирани са изводи, тенденции и оценки като полезен източник на информация за формиране и обсъждане на бъдещи политики и подходи в областта на и.ндустриалните отношения и колективното трудово договаряне в България. Аналитично е изследвано задължението на работодателя за информиране и консултиране на работниците и служителите като ключов инструмент, за повишаване на конкурентоспособността в бизнеса., което ще бъде от полза за експерти и специалисти от практиката, научни работници и студенти.

При разработването на проблематиката на колективните трудови спорове, са анализирани и очертани слабости и несъвършенства в законодателството в областта на колективните трудови спорове в условията на съвременните и.ндустриални отношения и са направени конкретни предложения за усъвършенстване на правната уредба на в Закона за уреждане на колективните трудови спорове

В областта на здравословните и безопасни условия на труд е направен разгърнат анализ на дейността по оценка на риска и прилагането ѝ като инструмент на мениджмънта за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. На основата на оценка на здравословните и безопасни условия на труд в страните от Европейския съюз са очертани актуалните тенденции в практическото прилагане на законодателството в областта на безопасността и здравето при работа. В практически аспект са разработени указания за използване на фирмено ниво от работодатели, представители на работещите, синдикати, специалисти по безопасност и здраве при работа и др. Указанията могат да

послужат за основа при изготвяне на колективните трудови договори , както и за еталон за сравняване и оценка на качеството и ефективността на съществуващите системи за управление на безопасността

7. Основни критични бележки и препоръки

По отношение на бъдещото развитие в науката на кандидата може бъдат направени и някои препоръки. На първо място, предвид на това, че гл.асистент д-р Валери Апостолов, като действащ конфедерален секретар на национално-представителен синдикат, притежава богат опит в теорията и практиката в областта на управлението, който опит ще бъде полезен, както за студентите, така и за научната общност и социалния диалог на национално равнище, препоръчвам на кандидата да продължи изследванията си в областта на индустриалните отношения, като част от социалната отговорност на организациите и на държавата.

На второ място, препоръчително е разширяване на изследванията на кандидата в посока на особеностите на развитие на индустриалните отношения и организацията на труда в епохата на постиндустриалното общество, за които кандидатът има необходимите качества.

8. Заключение

Главен асистент доктор по икономика и организация на труда Валери Апостолов е автор на достатъчно по обем научна продукция, която отговаря на изискванията на чл.24 от Закона за развитие на академичния състав, чл.55 от Правилника за приложение на Закона за развитие на академичния състав.

Постиженията на гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов в научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност, както и неговите личностни качества и висока обществена ангажираност, ми дават основание да изразя категоричното си становище, че той заслужава да заеме академичната длъжност „доцент” по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труд) “в УНСС. Считаю, че той удовлетворява изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС. Областта на научните изследвания на Валери Апостолов е в съответствие с тематичната насоченост на обявения конкурс за доцент.

Въз основа на това давам положително си становище за кандидатурата на гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов и убедено препоръчвам на уважаемото НАУЧНО ЖУРИ да вземе решение и предложи на Факултетния съвет на факултет „Общикономически“ гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов да бъде избран да заемане академична длъжност „Доцент” в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (индустриални отношения и здравословни и безопасни условия на труд) “в УНСС

11.11.2020 г.
гр.София

Подпис:

/проф.д-р Емил Мингов /



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

POSITION PAPER

From: Professor Emil Mingov PhD, Scientific specialty –
Labor law and social security

About: Application on Procedure for Academic Position “**Associate professor**”,
Professional Field 3.8 „Economics“, Scientific Specialty: Economics and Labor
Organization (industrial relations and health and safety at work)

1. Information about the Procedure

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE, in SG, issue.75 of 25.08.2020, according to the UNWE Academic Council Decision № 5/08.07.2020.

I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance №2543/23.10.2020 of the Rector of UNWE.

2. Brief information about the applicants in the competition

Valeri Ivanov Apostolov, who is the only applicant in the competition, has submitted his documents for participation in the announced competition for a full-time associate professor within the legally determined term. He is a chief assistant professor, PhD in economics and labor organization at the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of General Economics at the University of National and World Economy. Valeri Apostolov has a Master's degree in Economics (UNWE) and a Master's degree in Law (VFU "Chernorizets Hrabar"). He has specialized in social security issues in England, the United States, Denmark, France, Spain, Chile and Argentina. He has been the team leader of numerous international programs and projects related to social work and social security. He has been working in the field of European integration since the beginning of 2003, coordinating and controlling the activities in the field of social policy and employment and free movement of people, in relation to the negotiations of the Republic of Bulgaria for accession to the EU. (especially in Chapter 2 “free movement of people” and Chapter 13 “Social policy and employment”). He is an Editor-in-Chief of the electronic journal “Industrial Relations and Social Development” ISSN 2683-0167 [online]. Valeri Apostolov is a certified internal auditor, a certified evaluator of the quality of work of internal auditors, as well as a certified auditor according to ISO 18001. He speaks English and Russian. He has held many occupations in the senior management, he was a Deputy Minister of Labor and Social Policy, Deputy Chairman of the National Audit Office of the Republic of Bulgaria, Manager of the Working Conditions Fund at the MLSP, Confederate Secretary of Podkrepa, Chairman of the Board of Directors of PRO EAD., Chairman of the Arbitration Commission of the Bulgarian Football Union, and he is also a registered lawyer at Sofia Bar Association.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

The applicant has submitted a monograph, 1 study, 10 articles, a textbook and three conference proceedings for participation in the competition. All of the presented publications by Valeri Apostolov for participation in the competition for associate professor in the professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and organization of labor (industrial relations and health and safety at work)" at UNWE are correct and respond to the requirements of the competition. Valeri Apostolov has fulfilled and exceeded the minimum national and additional requirements for holding the position of "Associate Professor" at UNWE, scientific specialty "Economics and organization of labor (industrial relations and health and safety at work)". The scientific production presented by the applicant in the competition for associate professor is sufficient in quantity and has the necessary and required quality.

The total number of points - 892, exceeds the minimum national and additional requirements of UNWE and the Council for Habilitation at UNWE with protocol № 1/2020 has given a positive opinion for the potential applicant - Assistant Professor Valeri Apostolov, PhD to participate in the competition.

4. Evaluation of the teaching activity of the applicant

The applicant Valeri Apostolov has extensive practical experience in the teaching process of students, as he has taught various disciplines. He has delivered lectures and seminars at the University of National and World Economy in the disciplines "Labor and Social Security Law", "Industrial Relations", "Health and Safety at Work", "Insurance Systems", "Social Security", "Labor Economics".

Valeri Apostolov has developed curricula for bachelor's and master's degrees. He has written individually a textbook on Industrial Relations. The textbook enriches the specialized scientific literature in the field of industrial relations. It presents analyzes and systematized information on current issues in the field of collective bargaining and the negotiation of wages. The textbook contains information about the meaning and role of industrial relations, as well as systematized basic concepts. It includes tasks that stimulate students' creative thinking.

Taking into account the total number of lectures and seminars conducted by Valeri Apostolov, as well as the good quality of the teaching materials in the preparation of which he has participated, it can be concluded that the teaching activity of Valeri Apostolov is excellent.

5. Brief characteristics of the scientific publications presented

The scientific publications, presented by Valeri Apostolov are mainly in the research fields of Industrial Relations and Health and Safety at Work, which are in line with the thematic area of the competition.

The scientific works of Valeri Apostolov presented for the competition examine theoretical and practical approaches related to the development, role and functions of industrial relations in Bulgaria and the role of tripartite and bipartisan negotiations in the development and implementation of economic and social policy, as well as in the field of safe and healthy

working conditions.

The monograph of Chief Assistant Professor Valeri Apostolov, PhD "ANALYSIS OF THE AGREED LABOR REMUNERATIONS IN THE CURRENT COLLECTIVE LABOR AGREEMENTS AT THE LEVEL OF ENTERPRISE, Avangard prima Publishing House, Sofia, 2020 is devoted to the extensive mechanisms of social partnership, especially collective labor agreements. The choice of topic is determined by the relevance of the issues not only in legal but also in economic and social aspects. The topic acquires special relevance in view of the development of industrial relations in Bulgaria and it contains both scientific and applied results. The collective labor agreements at the enterprise level are analyzed, by their complex nature, reflect both the interaction between the employer and the workers' organizations and the dynamics of industrial relations in the country. The systematized conclusions, trends and assessments outlined in the monograph, are useful source of information for the formation and discussion of future policies and approaches in the field of industrial relations and collective bargaining in Bulgaria and will be useful for experts and practitioners, researchers and students.

Other publications presented by the applicant are also in the field of the development of industrial relations. These industrial relations are subject of research in the articles "Obligations of employers to inform and consult employees", "Industrial Relations and Social Development" journal, issue. 2, 2020, pp. 23-32, ISSN 2683-0167 (online); .. Active Labor Market Policy and Its Impact on Youth Employment, Conference proceedings of the University of National and World Economy, Volume 3, 2019, pp. 169-181; "Collective Labor Disputes in the Conditions of Modern Industrial Relations", Panorama of Labor Journal, issues 3-4, 2017, pp.78-82 and etc. The applicant has an impressive analytical work on the guidelines and future development of these relations, as he has rich practical empirical and administrative experience. Proof of the quality of scientific achievements of Valeri Apostolov are the many citations of his studies in international scientific publications. Other part of Valeri Apostolov's articles and conference proceedings reflect the author's scientific research in the field of safe and healthy working conditions. These studies are: "Methodological approaches for research, analysis and assessment of the socio-economic impact of regulations in the field of safety and health at work", Yearbook of VUZF, 2012, pp. 379-419, and the articles "Practice on implementation of the policy and introduction of the directives of the European Union in the field of safety and health at work in the legislation of the Republic of Bulgaria ", " Safety and health at work " Journal, issue 7, 2003 "Economic and social aspects in the application of the legislation for safe and healthy working conditions", "Dialogue" Journal of SA "Tsenov" - Svishtov, issue 4, 2019, pp. 36-54, "The assessment of risk - a basic tool of management to ensure healthy and safe working conditions ", "Industrial Relations and Social Development " Journal, issue. 1, 2019, pp.41-57, "Analysis and assessment of health and safety at work in the countries of the European Union", Scientific Journal "Mechanics, Transport, Communications", Volume 17, Issue 3/1, 2019, p. III -130-III-138. These publications are at a good scientific level and they outline the current trends in the practical application of legislation in the field of safety and health at work, they present comparative analysis and assessment of health and safety at work in the countries of the European Union.

6. Synthesized evaluation of the main contributions to the economic science of the applicant

The following significant contributions could be highlighted in the scientific production of the applicant:

In the field of industrial relations, the main contributions of the applicant relate to the research and analysis of the current collective labor agreements for the period 2011-2018. The current collective labor agreements are studied in different sections: by level of agreement, by duration, by economic activities and economic sectors, by size, by statistical regions and administrative areas. Trends for the studied period are outlined, as well as conclusions and findings are formed regarding average values, distribution of collective labor agreements, etc., Conclusions, trends and assessments are systematized as a useful source of information for formation and discussion of future policies and approaches in the field of industrial relations and collective bargaining in Bulgaria. The obligation of the employer to inform and consult employees as a key tool for increasing competitiveness in business is also analyzed and this will be useful for experts and practitioners, researchers, and students.

By developing the issues of collective labor disputes, the author has analyzed and outlined the weaknesses and imperfections in the legislation in the field of collective labor disputes in the conditions of modern industrial relations. He has made specific proposals to improve the legal framework of the Collective Labor Disputes Settlement Act. In the field of health and safety at work, a detailed analysis of the risk assessment activity and its application as a management tool for ensuring health and safety at work has been made. Based on the assessment of health and safety at work in the countries of the European Union, the current trends in the practical application of the legislation in the field of safety and health at work are outlined. The applicant has developed guidelines for use at the company level by employers, employee representatives, trade unions, occupational safety and health specialists and others. These guidelines can serve as a basis for the preparation of collective agreements, as well as a benchmark for comparing and evaluating the quality and effectiveness of existing safety management systems.

7. Main critical remarks and recommendations

Regarding the future scientific development of the applicant, some recommendations can be made. First of all, having in mind that Valeri Apostolov, PhD is a Confederate Secretary of the National Representative Trade Union and he has extensive experience in theory and practice in the field of management, which experience will be useful for both students and the scientific community, I recommend the applicant to continue his research in the field of industrial relations, as part of the social responsibility of organizations and the country.

Secondly, it is advisable for the applicant to expand his research in the area of the peculiarities of the development of industrial relations and the organization of labor in the era of post-industrial society, for which the applicant has the necessary qualities.

8. Conclusion

Chief Assistant Professor Valeri Apostolov, PhD in Economics and Labor Organization is the author of a sufficient volume of scientific production that meets the requirements of Article 24 of the Act on the development of the academic staff in the

Republic of Bulgaria and Article 55 of the Regulations for the implementation of the Act on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria.

The achievements of Chief Assistant Professor Valeri Ivanov Apostolov, PhD in research and teaching activities, as well as his personal qualities and high public engagement, give me reason to express my strong opinion that he is the appropriate applicant to take the academic position of "Associate Professor" in professional field. 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and organization of labor (industrial relations and health and safety at work)" at UNWE. I believe that his scientific production satisfies the requirements of the Act on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for the implementation of the Act on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria. and the Rules for the development of the academic staff of UNWE. The field of research of Valeri Apostolov is in accordance with the thematic focus of the announced competition for associate professor.

Based on this, I give my positive opinion for the applicant Chief Assistant Professor Valeri Ivanov Apostolov, PhD and I strongly recommend the esteemed SCIENTIFIC JURY to propose to the Faculty Council of the Faculty of General Economics him to be elected to hold the academic position of "Associate Professor" in the professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and organization of labor (industrial relations and health and safety at work)" at UNWE.

Sofia
11.11.2020

Signature:

/prof. Emil Mingov, PhD/