



## СТАНОВИЩЕ

От: Професор, д-р Петко Салчев, дм  
*Национален център по общественото здраве и анализи  
Социална медицина и здравен мениджмънт*

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“** по научна специалност в УНСС.

Автор на дисертационния труд: *Златина Красиминова Иванова*  
Тема на дисертационния труд: *Мобилност и политики за задържане на специалисти с висше образование в България*

**Основание** за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед №850/13.04.2020 на Ректора на УНСС.

### **1. Информация за дисертанта**

Дисертантът се е обучавал по докторска програма към катедра „Публична администрация“/факултет „Управление и администрация“ на УНСС по научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)“  
Обучението е осъществено в редовна форма.

Не познавам лично дисертанта, но от представената автобиография считам, че както в квалификационен, така и в професионален план отговаря на критериите за придобиване на ОНС „доктор“

### **2. Обща характеристика на представения дисертационен труд**

Структурата на представения дисертационен труд е организирана от въведение, изложение в три основни глави, заключение, списък на използваната литература, 11 приложения, 39 таблици и 60 фигури.

Дисертационният труд е в обем от 295 страници, от които 220 страници основен текст.

Избраната тема на дисертационния труд е особено актуална за нашата страна като придоби особена острота в разрешаването на проблематиката по мобилността на трудовата сила след приемането на България в Европейския съюз. Трудовата миграция, мобилността на обучените медицински специалисти са водещи причини за недостиг на медицински кадри както в България, така и в целия свят, което свързано с останалите негативни фактори и процеси, отбелязани от дисертанта са основни предизвикателства пред здравната ни система в следващите години.

Основната теза и заложените съпътстващи хипотези отговарят напълно на поставените от дисертанта задачи за анализ и решения. Дисертантът правилно е отбелязал, че политиките за задържане на специалистите с висше образование не следва да ограничават (чрез контролни и административни механизми) индивидуалната свобода на избор, а трябва да са мотивиращи относно задържането им в страната. Целта и задачите са правилно и ясно формулирани, като се съотнасят с избраната методика на изследване и търсене на взаимовръзките в процесите и откриване на съответните доказателства, отговарящи на научните и обосновани на доказателствата изводи и препоръки.

Използваната литература съдържа общо 161 заглавия на български, английски и немски език, в т.ч. нормативни документи и официални източници, книги, монографии, статии в научни и периодични издания, статистически и научноизследователски източници и доклади и анализи на международни организации, както и електронни източници със специфична информация.

### **3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати**

Използваната методологията на изследването се основава на съчетание на емпиричния, сравнителния и desk анализ, както и провеждането на количествено и качествено проучване (анкетно проучване и интервю). Заедно с тях, където е приложимо, са използвани подходящи статистически методи, сред които анализ на международни и български официални статистически данни.

На базата на добре избраната методология, ясните и конкретни цел и задачи, които дисертантът си е поставил и които е постигнал в пълна степен са постигнати съществени научни и научно-приложни резултати.

#### **4. Оценка на научните и научно-приложни приноси**

Приносите на дисертанта имат ясен научен и преди всичко научно приложен характер, обобщени в пет основни направления, а именно:

- Анализ и оценка на осигуреността със здравни кадри в България
- Анализ и остойностяване на ефектите на миграционните процеси
- Обобщение на нагласите на студентите по медицина за реализация в страната и чужбина
- Обобщение на оценките на заинтересованите страни по отношение на миграцията на медицински кадри
- И от особено значение – разработването на концептуална рамка и алгоритъм относно политиките за задържане на медицинските кадри чрез конкретни действия и съответно препоръки по отношение на регионалното развитие и организационни подходи

Тези приноси дават завършен характер на целия дисертационен труд.

#### **5. Оценка на публикациите по дисертацията**

Представени са 6 публикации, от които 5 на български език и една на английски, които отговарят напълно на тематиката на дисертационния труд. Пет от публикациите са самостоятелни и една е в съавторство, като дисертантът е втори автор.

#### **6. Оценка на автореферата**

Авторефератът отговаря напълно на изискванията за обем и качество на представяне на резултатите от дисертационния труд, добре организиран, написан на ясен, литературен български език.

#### **7. Критични бележки, препоръки и въпроси**

Въпреки, че това е решение на дисертантът по определяне на начина на работа, при формирането на основното научно дирено множество хипотези често утежняват изпълнението на целите и задачите. Бих препоръчал съпътстващите хипотези при бъдещи разработки да бъдат обединени и формулирани в една ясно изразена научна хипотеза

## 8. Заключение

Отчитайки научните и научно-приложни резултати от дисертационния труд, добре формулираните тези, цели и задачи изразявам моето убедено становище, че дисертанта *Златина Красимилова Иванова* борави правилно с научната тематика и методология, има достатъчна подготовка и отговаря на условията за придобиване на ОНС „доктор“.

*В тази връзка убедено изразявам положително становище и ще гласувам „за“ присъждане на ОНС „доктор“ на Златина Красимилова Иванова*

05.052020 / София

Подпис: .....