



СТ А Н О В И Щ Е

От: *Доцент д.м. Румяна Тодорова Янева;*
Медицински университет–София, Факултет по обществено здраве;
Научна специалност – Социална медицина и организация на
здравеопазването и фармацията

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“** по професионално направление 3.7. Администрация и управление, *научна специалност* „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)“ в УНСС.

Автор на дисертационния труд: *Златина Красиминова Иванова*
Тема на дисертационния труд: *„Мобилност и политики за задържане на специалисти с висше образование в България“*

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № 850/13.04.2020 г. на Ректора на УНСС.

1. Информация за дисертанта

Дисертантът се е обучавал по докторска програма към *катедра „Публична администрация“/факултет „Управление и администрация“* на УНСС по *научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)“* съгласно Заповед на Зам.-ректора по НИД на УНСС № 850/13.04.2020 г. Обучението е осъществено в *редовна* форма през периода 04.04.2017 г. - 04.04.2020 г.

2. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Представеният ми за становище дисертационен труд е написан на 295 страници, от които 220 страници основен текст. Материалът е структуриран в следните части: въведение, изложение в три глави,

заклучение, използвана литература и приложения. Дисертацията съдържа 39 таблици, 60 фигури и 11 приложения.

Актуалността на избраната тема на дисертационния труд се състои в следното: Наблюдаваните тенденции в осигуреността с медицински специалисти в последните десетилетия, в това число и у нас, са доста обезпокоителни. Успоредно с това протичат и други негативни процеси у нас, сред които: застаряване в лекарската професия, огромни дисбаланси в осигуреността по региони и силен дефицит на специалисти в определени области. Резултатът от negliжираните с години проблеми на сектора е влошеният здравен статус на населението.

Целта е точно и ясно формулирана, а задачите логично произтичат от нея и водят до реализирането ѝ.

Приложената методология на изследване, включваща правилно определени обект, предмет на изследването, основна теза, формулираните съпътстващи хипотези, необходим брой анкетирани лица, гарантиращи репрезентативността на получените резултати и използваните статистически методи за обработка на информацията, като цяло отговаря на изискванията за научно изследване.

Използваната литература съдържа общо 161 заглавия на български, английски и немски език, както и електронни източници със специфична информация.

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Докторантът Златина Иванова отлично познава състоянието на проблема. Доказателство за това са значителният брой използвани литературни източници, обстойният преглед и компетентен анализ на материала, представен в Глава I, разглеждащ проблема в международен аспект и у нас. В собствените проучвания докторантът извършва задълбочен анализ на тенденциите в осигуреността с медицински специалисти в България и тяхната потенциална миграция. Умело представя ефектите и дефектите от развитието на миграционните процеси сред проучваните специалисти. От представените за становище материали става ясно, че авторът самостоятелно участва в подготовката, събирането на първична информация, анализа на резултатите, създаването на Концептуален модел, формулирането на изводи, обобщения и приноси.

Използваната методология на научно изследване и анализ на събрания материал позволява постигането на поставената цел и получаването на адекватен отговор на задачите, решавани в дисертационния труд. Изчерпателно и детайлно са описани използваните методи, което обосновава напълно валидността на резултатите.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Предоставеният подробен анализ и изследване на нагласите на респондентите от извършеното проучване могат да послужат като основа за вземане на обосновани управленски решения при формирането на политиките, насочени към стимулиране на медицинските специалисти за реализация в България. В изследването се открояват 5 приносни моменти с научен, научно-приложен и практико-приложен характер.

Съществен принос представляват: извършеното остойносттаване на ефектите от миграцията на макро ниво чрез използване на подхода „разход-ползи“; проучването и обобщението на оценката на представители на заинтересованите страни, за развитието на медицинската миграция и разработването от автора на примерна концептуална рамка и алгоритъм за разработване на политики за задържане, разписан в конкретни стъпки за действие, както и препоръки на национално, регионално, общинско и организационно ниво.

5. Оценка на публикациите по дисертацията

Към дисертацията са приложени 6 научни публикации. Една публикация е представена за печат в списание, индексирано в световни бази данни. Посочените публикации отразяват в значителна степен основните постижения на дисертационния труд.

6. Оценка на автореферата

Представеният автореферат е с обем от 47 страници. Той съответства по оформление и съдържание на дисертационния труд, като представя в съкратен вид неговата същност.

7. Критични бележки, препоръки и въпроси

Нямам критични бележки към проведеното изследване и предоставените материали.

Препоръчвам на дисертанта Златина Иванова, базирайки се на задълбочените си теоретични знания и компетентност да продължи усилията си по доразвиване на концептуалния модел на политики за осигуряване на конкурентна среда за развитие на медицинските специалисти в България с пожелание да бъде представен на политическите сили и реализиран на практика.

8. Заключение

Дисертационният труд съдържа научни, научно-приложни и практико-приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката и отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, Правилника за учебната дейност на УНСС и неговото приложение.

Убедено давам своята **положителна** оценка на дисертационния труд на тема „Мобилност и политики за задържане на специалисти с висше образование в България“ и препоръчвам на членовете на уважаемото Научно жури да гласуват **за** присъждане на образователната и научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)“ на Златина Красимилова Иванова.

05.05.2020 г. / гр. София

Подпис:

/доц. д.м. Румяна Янева/