



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

от

проф. д.с.н. Елка Николаева Тодорова

Професионално направление: 3.1. Социология, антропология и науки за културата, Специалност: “Социология”, Научна организация: УНСС

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“** по Социология в УНСС.

Автор на дисертационния труд:

Марина Христова Банчева

Тема на дисертационния труд:

Обществени трансформации и нови модели на управление на хората в организациите

Участвам в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № 485/05.03.2021 на Зам. Ректора на УНСС.

1. Информация за дисертанта

Дисертантът се е обучавал по докторска програма към катедра “Икономическа социология” на УНСС по научна специалност “Социология” съгласно Заповед на Зам.-ректора по НИД на УНСС № 1260/26.04.2018. Обучението е осъществено в свободна форма през периода 26.04.2018-14.01.2021г., когато със Заповед 327/15.02.2021 на Зам. Ректора по НИД докторантът е отчислен с право на защита. В този период са изпълнени всички задължения, описани в индивидуалните протоколи на докторанта, вкл. успешна вътрешна защита на дисертацията.

2. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Дисертационният труд е в обем на 237 страници. Организиран е в 4 глави, увод, заключение (179 стр.), приложения (50 стр.), библиография (116 заглавия).

Защитаваната теза е навременна и актуална, доколкото отразява промяната във взаимоотношенията на бизнеса и работната сила в

последните години, които засягат пряко и се отразяват директно върху медиаторната роля на управляващите развитието на човешките ресурси в големите предприятия. Тази тема е основна за социология на организациите, организационната психология и поведенската икономика не само като предмет на изследване, а и като обект на изготвяне на нови политики и практики в областта на мениджмънта и по специално на вътрешно-организационната роля на професионалистите от управление на персонала и човешките ресурси.

Дисертационният труд е насочен към разглеждане и анализиране на промяната, еволюцията на професията по управление и развитие на човешкия капитал. Целта е да се определи типа на промяната (еволюцията) в социално-трудовете отношения, предизвикана от промени в макроикономическата среда, които на свой ред проектират в променени функции за управление на човешкия капитал на примера на ситуацията в организацията Шнайдер-Електрик, Франция.

Задачите, които дисертантът си поставя са седем: определяне на характера на промените в социално икономическата среда; определяне факторите за трансформация на бизнеса под тяхно влияние; определяне на трансформационните тенденции в организацията на човешки ресурси; наличието или отсъствието на тенденции за промяна в работните отношения в разглежданата организация - Шнайдер Електрик, Франция, както и готовността на тази организация да въведе нови модели и практики на взаимоотношения между бизнеса и работната сила.

Основната теза е, че е налице промяна в ролята на управлението и развитието на човешкия капитал, предизвикана от промени в икономическата бизнес среда. Зададени са три подтези, определящи задачите за изследване, които синтезират изследователската насока на докторанта, а именно:

- какво конкретно е влиянието на променената макроикономическа среда върху организацията на работата в Шнайдер Електрик, Франция;
- до каква степен работещите в Шнайдер Електрик осъзнават необходимостта от трансформация на работата по управление и развитие на човешкия капитал;
- доколко промяната в същността и функцията на управлението и развитието на човешкия капитал е провокирало въвеждането на нови работни практики в организацията.

Използваната литература е директно насочена към защитаваната теза, преобладават съвременни заглавия от специализираната литература. От 116 заглавия само 12 са публикувани отпреди 2000 г., при това става дума за класически произведения по мениджмънт и социология на управлението.

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Получените научни приноси могат да бъдат определени като постижения на автора и отделно като приноси резултати за областта на социология на управлението. Сред първите определям логичната структура на труда, при която има ясна обвързаност на теоретичните постулати с избора на методология и емпирична технология. Следва ярката визуализация на получените резултати от емпиричните изследвания, с които се демонстрира решението на поставените задачи. Сред вторите са открояването и извеждането на основните направления на трансформациите в социално икономическата среда; на проблемите, свързани с тези трансформации; и на отражението им върху професионалната работа за управление на развитието на човешкия капитал.

В научно-приложен план принос представлява разработеният инструментариум, даващ възможност за валидиране на тенденциите към промяна, който може да се използва и в други организации, стъпвайки на вече доказаното му приложение за измерване на тенденциите в Шнайдер Електрик, Франция. Друг принос е верификацията на резултатите от количественото изследване със специално разработената система за контент анализ на данните от интервютата, с която се потвърждава отношението към управлението на хора в работния процес. Така ситуативната картина, обект на социологическото изследване придобива по-дълбоко измерение.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Посочените в автореферата приноси напълно отразяват дадената и от мен обща оценка за постиженията на докторанта.

5. Оценка на публикациите по дисертацията

Докторантът има четири публикации по темата на дисертацията, публикувани съответно през 2016, 2019 и 2020 г. Първите две са публикувани в специализирани научни списания, а последните две са доклади от университетска научна конференция. И четирите отразяват проблеми, залегнали и разработени в дисертацията. И в количествено и в качествено отношение, публикациите покриват изискванията за присъждане на ОНС “доктор”.

6. Оценка на автореферата

Авторефератът пресъздава структурата на дисертационният труд и вярно отразява съдържанието на докторската теза.

7. Критични бележки, препоръки и въпроси

Нямам бележки към предоставения за оценка труд, доколкото като ръководител на докторанта съм участвала в някаква степен при създаването му, както и съм запозната с последните промени, отразяващи отговор на бележките, получени при вътрешната защита на труда.

8. Заключение

Като давам висока оценка на дисертационния труд и имайки предвид гореизложеното, предлагам да бъде присъдена образователно-научната степен “доктор” на Марина Христова Банчева.

10.04.2021г. / София

Подпис: