



РЕЦЕНЗИЯ

От: *Проф. д-р Даниела Илиева; ВУЗФ*

Научна специалност: 3.7. Администрация и управление

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“** по научна специалност в УНСС.

Основание за представяне на рецензията: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № 3554/3.12.2024 на Ректора на УНСС.

Автор на дисертационния труд: *Лорета Любенова Трайкова*

Тема на дисертационния труд: *Лидерски модели в местното самоуправление*

1. Информация за дисертанта

Дисертантът се е обучавал по докторска програма към катедра „Управление“ на УНСС по научна специалност 3.7 *Администрация и управление*, съгласно Заповед на Зам.-ректора по НИД на УНСС № 323/10.02.2023. Обучението е осъществено в свободна форма през периода 02/2023-11/2024

- *Кратка биографична справка*

Лорета Любенова Трайкова е родена на 25 август 1985 г. и има значителен опит в областта на вътрешния одит, финансите и управлението. От 2010 г. работи като държавен вътрешен одитор в Народното събрание, като преди това е заемала позиции в Министерството на финансите и други институции.

Образователната ѝ подготовка включва бакалавърска степен по „Икономика на транспорта“, магистърски степени по „Счетоводство и контрол“ и „Управление на международни проекти“, както и специализация по „Висш мениджмънт“. В момента е докторант в Университета за национално и световно стопанство – София, в областта на управление и лидерство. Лорета Трайкова активно участва в

професионални обучения и има множество сертификати, свързани с одит, управление и лидерски умения. Тя също е лектор и гост-преподавател в академични и професионални форуми.

- *Кратка информация за изпълнението на индивидуалния план*

Докторантът Лорета Трайкова е изпълнила успешно всички етапи от своя индивидуален план, включително завършване на обучителните модули, участие в научни конференции и публикуване на шест научни статии, свързани с темата на дисертацията. Планът е изпълнен в зададените срокове, като са постигнати всички цели и задачи, заложиени в него.

2. Обща характеристика на представения дисертационен труд

- *Структура, обем*

Дисертационният труд е дело на докторант на самостоятелна подготовка към катедра „Управление“ при УНСС – София. Трудът е с общ обем от 218 страници, включително 185 страници основен текст, разпределен по следния начин: Увод – 8 страници, изложение в три глави – 171 страници и Заключение – 2 страници. В структурата са включени: списък на таблиците (5 страници, съдържащи 43 таблици), списък на фигурите (2 страници с 17 фигури), списък на снимките (2 страници с 23 снимки), списък на публикациите по темата на дисертацията (1 страница с 6 публикации), списък на използваната литература (19 страници с общо 415 източника, от които 63 на български, 29 на чужд език и 323 интернет източника, разделени на 313 на български и 10 на чужд език). Освен това, трудът включва списък на приносите (2 страници), списък на приложенията (2 страници) и 16 приложения с общ обем от 65 страници.

- *Оценка за: актуалност на темата; целта; задачите; обекта; предмета; основната теза на дисертационния труд*

Дисертационният труд разглежда **актуалността** на лидерството, като подчертава, че не всеки ръководител е лидер – това изисква специфични качества и социални умения. Лидерските способности се проявяват чрез взаимодействие с група хора, където успехът зависи от съвместните усилия на лидерите и техните последователи.

Фокусът на изследването е върху публичния сектор поради разнообразие от изброени фактори. Тези фактори определят **обекта и предмета** на изследването, както и целите на дисертационния труд. **Обект** на изследване в дисертацията са лидерските модели, използвани от кметовете на общини и райони в Република България. **Предмет** на изследване е връзката между личностните качества на кметовете, тяхната харизма,

емоционална интелигентност и стилът на лидерство, който прилагат в управлението на общинските администрации. **Целта** на дисертацията е да разработи методика за усъвършенстване на лидерските модели, които да допринасят за по-ефективно управление на общините.

Тезата върху която са изградени работните хипотези на емпиричното проучване е, че при кметовете на българските общини доминира комбинацията от лидерски качества, знания и умения на личността над уменията за администриране, което оказва положително влияние върху успеха на кмета и общината, която управлява. За доказване или отхвърляне на тезата са издигнати четири хипотези.

- *Използвана научна литература (оценка на осведомеността на дисертанта по проблематиката, разглеждана в дисертационния труд).*

Използваната научна литература в дисертационния труд демонстрира висока степен на осведоменост на докторанта по разглежданата проблематика. Списъкът включва 415 източника, от които 63 на български език, 29 на чужд език и 323 интернет източника (313 на български и 10 на чужд език). Широкият обхват на изследваните материали, съчетаващ теоретични трудове, емпирични изследвания и актуални онлайн ресурси, показва задълбочено разбиране на концепциите за лидерство и управленски модели в публичния сектор. Изборът на литературни източници, както и тяхното критично анализиране и интегриране в изследването, свидетелстват за сериозния научен подход и ангажираност на докторанта към темата.

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

- *Акцентираща се върху основните научни и/или научно-приложни резултати, постигнати в дисертационния труд*

Дисертационният труд предоставя значими научни и научно-приложни резултати, които разширяват разбирането за лидерството в местното самоуправление. Изследването предлага оригинална методика за оценка на лидерските модели, която включва иновативен подход към анализ на връзките между личностни характеристики, харизма, емоционална интелигентност и стил на управление. Резултатите от емпиричните проучвания са убедително аргументирани, демонстрирайки надеждност и приложимост в практическа среда. Тези резултати не само допринасят за научната литература, но и имат потенциал да се използват като основа за вземане на управленски решения в публичния сектор.

- *Обръща се внимание на използваната методология*

За обработка на емпиричните данни от въпросниците са приложени разнообразни научни методи, включително исторически и дескриптивен анализ, метод на групировките, оценка на средни значения, проверка на статистически хипотези, корелационен и факторен анализ, честотно разпределение и графични методи. Анализът на данните и тестването на хипотезите са осъществени с помощта на Google Forms, MS Excel и статистическия софтуер Stata 14.

- *Дава се оценка на изпълнението на поставените задачи и постигането на целта на дисертационния труд.*

Разработеният дисертационен труд изследва лидерските модели в местното самоуправление на Република България, с акцент върху личностните характеристики, харизмата, емоционалната интелигентност и лидерския стил на кметовете. Чрез емпирично изследване, включващо въпросници за самооценка и оценка от служители, са идентифицирани ключови елементи на лидерството и връзките между тях. Резултатите показват сходство между начина, по който кметовете възприемат себе си, и как са възприемани от служителите си, потвърждавайки тезата, че успешните кметове се избират на базата на лидерски качества, а не само като администратори.

Практическата приложимост на резултатите е насочена към организации, консултанти, публични фигури и изследователи, които искат да оценят и развият лидерския потенциал. Трудът предлага надежден модел за изследване на лидерството, който доразвива съществуващите теории и предоставя основа за бъдещи изследвания. Постигнатите цели и изводи затвърждават значението на лидерството като феномен на междуличностно взаимодействие, който мотивира и обединява хората за постигане на общи цели.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

- *Оценка за приносите, посочени от дисертанта*

Научните приноси, посочени от дисертанта, се изразяват в детайлното изследване на факторите, влияещи върху формирането на лидерските модели, и създаването на авторски модел за тяхната оценка. Особено значими са разработените зависимости между харизма, емоционална интелигентност и лидерски стил, които добавят нова дълбочина към теоретичните постановки за лидерството. Теоретичният анализ е обогатен с актуални данни, които допълват съществуващите изследвания и

предлагат нова гледна точка върху лидерството в местното самоуправление.

Научно-приложните приноси се оценяват високо, тъй като предлаганата методика за оценка на лидерския потенциал е практическа, иновативна и адаптивна за различни контексти. Тя предоставя надежден инструмент за оценка и развитие на лидерски умения, който може да бъде използван от публични и частни организации. Формулираните препоръки и насоки намират директно приложение в процесите на подбор, обучение и управление, като същевременно стимулират по-ефективно и устойчиво лидерство в публичния сектор.

- *Акцентираща се върху основните научни и/или научно-приложни приноси в дисертационния труд.*

Дисертационният труд представя значителни научни и научно-приложни приноси в областта на лидерството в местното самоуправление. Основният научен принос е свързан с разработването и апробирането на авторска методика за оценка на лидерския потенциал, която обхваща ключови аспекти като личностни качества, харизма, емоционална интелигентност и стил на управление. Чрез използването на адаптирани въпросници и иновативен подход към емпиричния анализ се изследват нови зависимости между лидерски фактори, което допринася за по-дълбокото разбиране на лидерските модели в публичния сектор.

Научно-приложният принос се изразява в разработването на инструментариум и препоръки, приложими за оценка и развитие на лидерския потенциал както на текущи, така и на бъдещи ръководители в местното самоуправление. Методиката е приложима за подбор и обучение на лидери, като предоставя практични решения за подобряване на управленските процеси в общинските администрации. Това подчертава значимостта на изследването не само за академичната общност, но и за практическото управление в публичния сектор.

5. Оценка на публикациите по дисертацията

- *Посочват се публикации*
- 1. Traykova, L., (2023). Charisma as a factor of the formation of leaders in the municipal administration on the territory of the Republic of Bulgaria. Journal of Management Sciences and Applications. Faculty of

Management and Administration University of National and World Economy. Volume 2(2), p. 265 – 273. ISSN: 2815 - 3030;

2. Миронова, Н., Трайкова, Л., (2023). Емоционалната интелигентност като фактор за формиране личността на лидера в общинската администрация на територията на Република България. Икономически и социални алтернативи. Издателски комплекс – УНСС. София. Брой 4, с. 109 – 121. ISSN (print): 1314 - 6556; ISSN (online): 2534 - 8965;
 3. Трайкова, Л., (2024). Влиянието на харизмата и емоционалната интелигентност върху стила на управление в общинската администрация на територията на Република България. Икономически и социални алтернативи. Издателски комплекс – УНСС. София. Брой 1, с. 143 – 156. ISSN (print): 1314 - 6556; ISSN (online): 2534 - 8965;
 4. Трайкова, Л., (2024). Лидерски стил в българските общини. Научни трудове. Издателски комплекс – УНСС. София. Брой 3, с. 175 – 191. ISSN (print): 0861 - 9344; ISSN (online): 2534 - 8957;
 5. Трайкова, Л., (2024). Съществени личностни характеристики за формиране личността на лидера в общинската администрация на територията на Република България. Докторантски четения 10. Публична администрация в развитие: Презареждане. Издателски комплекс – УНСС. София, с. 45 – 82;
 6. Трайкова, Л., (2024). Идентифициране на личностните типове на кметовете в местното самоуправление в България по типологията на Майерс – Бригс. Икономически и социални алтернативи. Издателски комплекс – УНСС. София. Брой 3, с. 78 – 88. ISSN (print): 1314 - 6556; ISSN (online): 2534 - 8965.
- *Дава се оценка на степента на разпространение на получените резултати в научната литература.*

Публикациите, базирани на дисертационния труд, демонстрират значителна степен на разпространение на получените резултати в научната литература. Те са публикувани в реномирани издания, както на национално, така и на международно ниво, което свидетелства за научната значимост и актуалност на изследването.

Общо шест публикации обхващат ключови аспекти на дисертацията, включително харизмата, емоционалната интелигентност, лидерските стилове и личностните характеристики на кметовете в местното самоуправление. Част от тях са публикувани в списания с ISSN номера както за печатни, така и за онлайн издания, като *"Икономически и социални алтернативи"* и *"Journal of Management Sciences and Applications"*. Публикациите адресират теми, които са както теоретично значими, така и практически приложими, разширявайки разбирането за лидерството в публичния сектор.

Включването на резултатите в специализирани академични форуми допълнително подчертава тяхната стойност за академичната общност и подпомага развитието на изследванията в областта на лидерството в местното самоуправление.

6. Оценка на автореферата

- *Дава се оценка на коректността и степента на отразяване на съдържанието на дисертационния труд в автореферата.*

Авторефератът на дисертационния труд представя обобщено и систематизирано ключовите аспекти на изследването, като акцентира върху значимостта на темата, формулирането на обект и предмет на изследване, както и издигнатите хипотези и приложените методи. Структурата е ясно организирана, като въвежда читателя в теоретичните основи на лидерството, методологическата рамка и резултатите от емпиричното изследване. Изложението е логично и последователно, което улеснява разбирането на основните изводи и приноси.

Документът успешно подчертава актуалността на темата за лидерските модели в местното самоуправление и предоставя нови перспективи в анализа на лидерството чрез емпирични данни и авторска методика. Представените резултати са подробно аргументирани, а възможностите за практическо приложение на разработените модели и препоръки демонстрират висока приложна стойност. Това прави автореферата ценно допълнение към научната литература в областта на лидерството и управлението.

7. Критични бележки, препоръки и въпроси

Бележките и препоръките имат за цел да подскажат на кандидата за образователна и научна степен „доктор” някои насоки за подобряване на

бъдещата изследователска работа. Представената методика за оценка на лидерските модели е иновативна и приложима, но би било полезно да се разгледат и допълнителни фактори, които влияят върху ефективността на лидерството в публичния сектор, като културни и социални аспекти.

Предлагам в бъдещи изследвания да се включат сравнителни анализи с международни практики, които биха могли да обогатят настоящите резултати и да предложат допълнителна стойност за приложението им в контекста на България. Бих препоръчала задълбочено анализиране на обратната връзка от служителите в общините, за да се изследва по-пълно въздействието на лидерските качества върху организационната култура.

Във връзка с изведените зависимости между личностните качества и лидерските стилове, бих искала да задам въпрос: какъв е потенциалът за трансфер на изводите към други сектори извън местното самоуправление?

8. Заключение

Дисертацията съдържа научни и приложни резултати, които представляват принос за науката и отговарят на всички изисквания съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за прилагането му. Предоставените дисертационни и методологични резултати съответстват на специфичните изисквания на Правилника за приемане и обучение на докторанти в УНСС.

Дисертационният труд, публикациите и всички предоставени доказателства за образование и професионален опит, показват, че докторант Лорета Трайкова притежава задълбочени теоретични знания и професионални умения по Професионално направление 3. 7. Администрация и управление, като демонстрира качества и умения за самостоятелно провеждане на научни изследвания.

Препоръките имат за цел само да усъвършенстват бъдещите академични работи на кандидата и да способстват за по-широко практическо приложение на постигнатите резултати.

Поради гореизложеното, давам своята **положителна оценка** за проведеното изследване, представено от рецензираните по-горе дисертационен труд, автореферат, постигнати резултати и приноси, и предлагам на почитаемото научно жури да присъди образователната и научна степен “доктор” на Лорета Трайкова в област на висше

образование 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление 3. 7. Администрация и управление.

Дата: 14.12.2024/
София

Подпис:



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

REVIEW

By: *Prof. Dr. Daniela Ilieva, VUZF*
Academic specialty: 3.7 Administration and Management

Regarding: *Dissertation thesis for the award of the educational and scientific degree "Doctor" in the academic specialty at UNWE.*

Basis for presenting the review: *Participation in the scientific jury for the defense of the dissertation thesis, in accordance with Order No. 3554/3.12.2024 of the Rector of UNWE.*

Author of the dissertation thesis: ***Loreta Lyubenova Traykova***
Topic of the dissertation thesis: ***Leadership Models in Local Self-Government***

1. Information about the dissertation candidate

The dissertation candidate studied under the doctoral program at the Department of Management of the UNWE in the scientific specialty 3.7 Administration and Management, in accordance with the Order of the Vice-Rector for Research and Development of the UNWE No. 323/10.02.2023. The training was carried out in a free-form manner during the period 02/2023-11/2024

• Brief biographical information

Loreta Lyubenova Traykova was born on August 25, 1985 and has significant experience in the field of internal audit, finance and management. Since 2010, she has worked as a state internal auditor in the National Assembly, having previously held positions in the Ministry of Finance and other institutions.

Her educational background includes a bachelor's degree in "Transport Economics", master's degrees in "Accounting and Control" and "International Project Management", as well as a specialization in "Senior Management". She is currently a doctoral student at the University of National and World

Economy - Sofia, in the field of management and leadership. Loreta Traykova actively participates in professional training and has numerous certificates related to audit, management and leadership skills. She is also a lecturer and guest lecturer in academic and professional forums.

- *Brief information on the implementation of the individual plan*

Doctoral student Loreta Traykova has successfully completed all stages of her individual plan, including completing the training modules, participating in scientific conferences and publishing six scientific articles related to the topic of the dissertation. The plan was implemented within the set deadlines, and all goals and objectives set in it were achieved.

2. General characteristics of the presented dissertation

- *Structure, volume*

The dissertation is the work of a doctoral student in independent preparation at the Department of Management at the UNWE - Sofia.

The work has a total volume of 218 pages, including 185 pages of main text, distributed as follows: Introduction - 8 pages, presentation in three chapters - 171 pages and Conclusion - 2 pages.

The structure includes: a list of tables (5 pages, containing 43 tables), a list of figures (2 pages with 17 figures), a list of photos (2 pages with 23 photos), a list of publications on the topic of the dissertation (1 page with 6 publications), a list of literature used (19 pages with a total of 415 sources, of which 63 in Bulgarian, 29 in a foreign language and 323 Internet sources, divided into 313 in Bulgarian and 10 in a foreign language). In addition, the work includes a list of contributions (2 pages), a list of appendices (2 pages) and 16 appendices with a total volume of 65 pages.

- *Assessment for: relevance of the topic; goal; tasks; object; subject; main thesis of the dissertation*

The dissertation examines the relevance of leadership, emphasizing that not every manager is a leader - this requires specific qualities and social skills. Leadership abilities are manifested through interaction with a group of people, where success depends on the joint efforts of leaders and their followers.

The focus of the study is on the public sector due to a variety of listed factors. These factors determine the object and subject of the study, as well as the goals of the dissertation. The object of study in the dissertation is the leadership models used by the mayors of municipalities and regions in the Republic of Bulgaria. The subject of study is the relationship between the personal qualities of the mayors, their charisma, emotional intelligence and the leadership style they apply in the management of municipal administrations. The aim of the dissertation is to develop a methodology for improving

leadership models that contribute to more effective management of municipalities.

The thesis on which the working hypotheses of the empirical study are built is that in the mayors of Bulgarian municipalities, the combination of leadership qualities, knowledge and skills of the personality dominates over administrative skills, which has a positive impact on the success of the mayor and the municipality he manages. Four hypotheses have been put forward to prove or reject the thesis.

- *Scientific literature used (assessment of the doctoral candidate's awareness of the issues considered in the dissertation).*

The scientific literature used in the dissertation demonstrates a high degree of awareness of the doctoral candidate on the issues considered. The list includes 415 sources, of which 63 in Bulgarian, 29 in a foreign language and 323 Internet sources (313 in Bulgarian and 10 in a foreign language). The wide range of research materials, combining theoretical works, empirical studies and current online resources, demonstrates a deep understanding of the concepts of leadership and management models in the public sector. The selection of literary sources, as well as their critical analysis and integration into the research, testify to the serious scientific approach and commitment of the doctoral student to the topic.

3. Evaluation of the obtained scientific and applied scientific results

- *Emphasis is placed on the main scientific and/or applied scientific results achieved in the dissertation work*

The dissertation work provides significant scientific and applied scientific results that expand the understanding of leadership in local government. The study offers an original methodology for assessing leadership models, which includes an innovative approach to analyzing the relationships between personality characteristics, charisma, emotional intelligence and management style. The results of the empirical studies are convincingly argued, demonstrating reliability and applicability in a practical environment. These results not only contribute to the scientific literature, but also have the potential to be used as a basis for making management decisions in the public sector.

- *Attention is drawn to the methodology used*

A variety of scientific methods have been applied to process the empirical data from the questionnaires, including historical and descriptive analysis, clustering method, mean estimation, statistical hypothesis testing, correlation and factor analysis, frequency distribution and graphical methods. Data analysis and hypothesis testing were carried out using Google Forms, MS

Excel and the statistical software Stata 14.

- *The implementation of the tasks and the achievement of the goal of the dissertation are assessed.*

The developed dissertation examines leadership models in local self-government of the Republic of Bulgaria, with an emphasis on the personality characteristics, charisma, emotional intelligence and leadership style of mayors. Through an empirical study, including self-assessment questionnaires and employee evaluation, key elements of leadership and the relationships between them have been identified. The results show similarities between the way mayors perceive themselves and how they are perceived by their employees, confirming the thesis that successful mayors are selected based on leadership qualities, and not only as administrators.

The practical applicability of the results is aimed at organizations, consultants, public figures and researchers who want to assess and develop leadership potential. The work offers a reliable model for the study of leadership, which further develops existing theories and provides a basis for future research. The achieved goals and conclusions reinforce the importance of leadership as a phenomenon of interpersonal interaction that motivates and unites people to achieve common goals.

4. Evaluation of scientific and applied scientific contributions

- *Evaluation of the contributions indicated by the dissertation candidate*

The scientific contributions indicated by the dissertation candidate are expressed in the detailed study of the factors influencing the formation of leadership models and the creation of an author's model for their assessment. The developed dependencies between charisma, emotional intelligence and leadership style are particularly significant, which add new depth to the theoretical statements about leadership. The theoretical analysis is enriched with current data that complements the existing research and offers a new perspective on leadership in local government.

The scientific and applied contributions are highly appreciated, since the proposed methodology for assessing leadership potential is practical, innovative and adaptable to different contexts. It provides a reliable tool for assessing and developing leadership skills, which can be used by public and private organizations. The formulated recommendations and guidelines are directly applicable in the processes of selection, training and management, while stimulating more effective and sustainable leadership in the public sector.

- *The emphasis is on the main scientific and/or scientific-applied*

contributions in the dissertation work.

The dissertation work presents significant scientific and scientific-applied contributions in the field of leadership in local self-government. The main scientific contribution is related to the development and testing of an author's methodology for assessing leadership potential, which covers key aspects such as personal qualities, charisma, emotional intelligence and management style. Through the use of adapted questionnaires and an innovative approach to empirical analysis, new dependencies between leadership factors are investigated, which contributes to a deeper understanding of leadership models in the public sector.

The scientific-applied contribution is expressed in the development of a toolkit and recommendations applicable to the assessment and development of the leadership potential of both current and future leaders in local self-government. The methodology is applicable to the selection and training of leaders, providing practical solutions for improving management processes in municipal administrations. This emphasizes the significance of the study not only for the academic community, but also for practical management in the public sector.

5. Evaluation of the publications on the dissertation

• *The publications are indicated*

1. Traykova, L., (2023). Charisma as a factor of the formation of leaders in the municipal administration on the territory of the Republic of Bulgaria. Journal of Management Sciences and Applications. Faculty of Management and Administration University of National and World Economy. Volume 2(2), p. 265 – 273. ISSN: 2815 - 3030;

2. Mironova, N., Traykova, L., (2023). Emotional intelligence as a factor in the formation of the personality of the leader in the municipal administration on the territory of the Republic of Bulgaria. Economic and social alternatives. Publishing complex – UNWE. Sofia. Issue 4, pp. 109 – 121. ISSN (print): 1314 - 6556; ISSN (online): 2534 - 8965;

3. Traykova, L., (2024). The influence of charisma and emotional intelligence on the management style in the municipal administration on the territory of the Republic of Bulgaria. Economic and social alternatives. Publishing complex – UNWE. Sofia. Issue 1, pp. 143 – 156. ISSN (print): 1314 - 6556; ISSN (online): 2534 - 8965;

4. Traykova, L., (2024). Leadership style in Bulgarian municipalities.

Scientific works. Publishing complex – UNWE. Sofia. Issue 3, pp. 175 – 191. ISSN (print): 0861 - 9344; ISSN (online): 2534 - 8957;

5. Traykova, L., (2024). Essential personal characteristics for forming the personality of the leader in the municipal administration on the territory of the Republic of Bulgaria. Doctoral readings 10. Public administration in development: Recharging. Publishing complex – UNWE. Sofia, pp. 45 – 82;

6. Traykova, L., (2024). Identification of the personality types of mayors in local self-government in Bulgaria according to the Myers-Briggs typology. Economic and social alternatives. Publishing complex – UNWE. Sofia. Issue 3, pp. 78 – 88. ISSN (print): 1314 - 6556; ISSN (online): 2534 - 8965.

- *An assessment is given of the degree of dissemination of the obtained results in the scientific literature.*

The publications based on the dissertation work demonstrate a significant degree of dissemination of the obtained results in the scientific literature. They have been published in reputable journals, both nationally and internationally, which attests to the scientific significance and relevance of the research.

A total of six publications cover key aspects of the dissertation, including charisma, emotional intelligence, leadership styles and personality characteristics of mayors in local government. Some of them have been published in journals with ISSN numbers for both print and online editions, such as "Economic and Social Alternatives" and "Journal of Management Sciences and Applications". The publications address topics that are both theoretically significant and practically applicable, expanding the understanding of leadership in the public sector.

The inclusion of the results in specialized academic forums further emphasizes their value for the academic community and supports the development of research in the field of leadership in local government.

6. Evaluation of the abstract

- *An assessment is given of the correctness and degree of reflection of the content of the dissertation work in the abstract.*

The abstract of the dissertation work presents the key aspects of the research in a summarized and systematic manner, emphasizing the significance of the topic, the formulation of the object and subject of research, as well as the hypotheses raised and the applied methods. The structure is clearly organized, introducing the reader to the theoretical foundations of leadership, the methodological framework and the results of the empirical research. The

presentation is logical and consistent, which facilitates the understanding of the main conclusions and contributions.

The document successfully emphasizes the relevance of the topic of leadership models in local self-government and provides new perspectives in the analysis of leadership through empirical data and the author's methodology. The presented results are thoroughly argued, and the possibilities for practical application of the developed models and recommendations demonstrate high applied value. This makes the abstract a valuable addition to the scientific literature in the field of leadership and management.

7. Critical notes, recommendations and questions

The notes and recommendations are intended to suggest to the candidate for the educational and scientific degree of “doctor” some directions for improving future research work. The presented methodology for assessing leadership models is innovative and applicable, but it would be useful to consider additional factors that influence the effectiveness of leadership in the public sector, such as cultural and social aspects.

I suggest that future research include comparative analyses with international practices that could enrich the current results and offer additional value for their application in the context of Bulgaria. I would recommend an in-depth analysis of the feedback from municipal employees in order to more fully explore the impact of leadership qualities on organizational culture.

In connection with the derived dependencies between personal qualities and leadership styles, I would like to ask a question: what is the potential for transferring the conclusions to other sectors outside local government?

8. Conclusion

The dissertation contains scientific and applied results that represent a contribution to science and meet all requirements under the Act on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation. The submitted dissertation and methodological results comply with the specific requirements of the Regulations for Admission and Training of Doctoral Students at the UNWE.

The dissertation work, publications and all provided evidence of education and professional experience show that doctoral student Loreta Traykova possesses in-depth theoretical knowledge and professional skills in Academic Field 3. 7. Administration and Management, demonstrating qualities and skills for independent research.

The recommendations are intended only to improve the candidate's future academic work and to facilitate a wider practical application of the achieved

results.

Due to the above, I give my positive assessment of the conducted research, presented by the above-reviewed dissertation, abstract, achieved results and contributions, and I propose to the esteemed scientific jury to award the educational and scientific degree "doctor" to Loreta Traykova in the field of higher education 3. Social, economic and legal sciences; Professional field 3. 7. Administration and management.

Date: 14.12.2024/
Sofia

Signature: