



## **РЕЦЕНЗИЯ**

**От:** проф. д-р Светла Бориславова Тошкова - УНСС  
Научно направление „Икономика“

**Относно:** дисертационен труд за присъждане на научна степен **„доктор на науките“** по научно направление „Икономика“, научна специалност „Икономика и организация на труда“ в УНСС.

**Автор на дисертационния труд:** *доц. д-р Евгени Георгиев Евгениев, УНСС, катедра „Човешки ресурси и социална защита“*

**Тема на дисертационния труд:** *ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ (състояние, проблеми, перспективи)*

**Основание** за представяне на рецензията: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № 866/05.04.2019г. на Заместник ректора по НИД на УНСС.

### **1. Информация за дисертанта**

Дисертационният труд е представен от дисертанта за обсъждане в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ на УНСС, съгласно чл. 39 от ППЗРАСРБ. След положително решение на Катедрения съвет и решение на Факултетния съвет на Общикономическия факултет, със

Заповед № 866 от 05.04.2019г. на заместник ректора по НИД на УНСС, дисертационният труд е насочен за публична защита.

- Познавам добре доц. д-р Евгени Евгениев от дългогодишната ни съвместна научно-преподавателска и практическа дейност. Той е утвърден специалист и университетски преподавател в областта на икономиката и организацията на труда с над 35 годишен трудов стаж.

Роден е през 1960г. в гр. София, завършил е специалност „Икономика и организация на труда“ в УНСС (1982г.). Доктор е по икономика (1989г.) и доцент (2009г.) в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ в УНСС.

Работил е като специалист по организация на труда в МК „Кремиковци“ и Министерство на енергийно-суровинните ресурси (1982 – 1986), като експерт и началник управление в Комитета по труда и социалното дело (1986 – 1987), Министерство на икономиката и планирането (1987 – 1989) и Министерство на труда и социалната политика (1989 – 1993), като главен експерт по човешките ресурси в ОББ (1993 – 1994), член на Управителния съвет на „Булгартабак – Холдинг“ АД (1995 – 1997), председател е на Управителния съвет на „Персонал – Холдинг“ АД и др.

Председател е на Асоциацията на лицензираните центрове за професионално обучение (АЛЦПО) и е Заместник председател на УС на БСЧП „Възраждане“.

## **2. Обща характеристика на представения дисертационен труд**

- Авторът е избрал, съставил и реализирал оригинална, нетипична, но добре адаптирана към постигането на целта и задачите на

разработката **структура** на дисертацията, състояща се от увод, шест глави, заключение и приложения.

Дисертационният труд е написан на български език в **обем** от 236 стандартни страници, в т.ч. 53 стр. приложения. Стилът е ясен, професионално точен, на места лаконичен.

- Актуалността на избраната тема на дисертацията не подлежи на съмнение, най-малкото за това, че в годините на прехода у нас към нови пазарни условия, няма цялостно изследване на състоянието, проблемите и перспективите на организацията на трудовата дейност, а извършващите се динамични промени в науката, техниката, технологиите и обществените отношения налагат нуждата от такова изследване, което да постави на вниманието на обществото и съответните институции въпросите за адаптирането на организацията на трудовата дейност към новите условия.

Авторът добре познава и умело е използвал научната литература и нормативните актове в изследваната или близка до нея проблематика. В списъка на ползваната литература са включени 76 източника (62 на български и 14 на чужди езици, като 10 от тези на български език са превод на чужди автори).

### **3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати**

- Основните **научни и/или научно-приложни резултати**, съдържащи се в дисертационния труд, които могат да се ползват от предприятията, научните организации, социалните партньори, НПО и държавни институции, според нас, са :

- ✓ Съгласуването на организацията на трудовия процес с цялостната организационна дейност в предприятието;
  - ✓ Анализът на условията на труд, като фактор за ефективната организация на трудовата дейност и формулирането на основните предизвикателства в тази област;
  - ✓ Възможностите за по-широкото използване на колективното трудово договаряне за подобряване организацията на трудовата дейност;
  - ✓ Анализът на основните демографски и макроикономически тенденции, свързани с развитието на трудовата дейност и нейната организация;
  - ✓ Възможностите, перспективите и насоките за развитие на трудовата дейност и нейната организация.
- При разработката е използван основно метода на експертните оценки (включително и големия експертен опит на автора), ограничено социологическо изследване и статистическия метод, основаващ се на последните официални статистически данни на НСИ и Евростат.

Авторът е определил три ограничителни условия, свързани с анализа на демографските и макроикономическите тенденции, избягването на примери от отделни предприятия и ползването на статистическите данни.

- Може да се даде висока оценка на поставените основни задачи и постигането на целите на дисертационния труд.

#### **4. Оценка на научните и научно-приложни приноси**

- Приемам изцяло посочените от дисертанта приноси в раздел III от Автореферата, които според мен имат значителен теоретически и

научно-практически характер и ще помогнат за съвременното развитие на трудовата дейност и нейната организация.

Искам да подчертая, че общото и различието между понятието „труд“, като икономическа категория и понятието „трудова дейност“, като реализация на работната сила при конкретни условия и фактори, има значение не само за организацията на трудовата дейност, но и за икономическата теория и практика.

## **5. Оценка на публикациите по дисертацията**

- Авторът е представил 6 публикации в реферирани издания, свързани с дисертационния труд. те са изпратени на диск на членовете на Журито, както и описани в приложения към Автореферата списък, както следва :

1. Евгениев, Е., За организацията и организаторите на трудовата дейност, в Юбилеен сборник на Висшето училище по сигурност и икономика – Пловдив, 2016, стр. 99 – 103.

2. Евгениев, Е., Законодателно уреждане на индустриалните отношения в България – състояние и перспективи, в Сборник с доклади от Национална научна кръгла маса на тема „Правната наука и бизнесът – заедно за устойчиво развитие на икономиката“, Изд. „Наука и икономика“, Икономически университет – Варна, 2016, стр. 25 – 31.

3. Евгениев, Е., Недостигът на квалифицирана работна сила – мит и реалност, сп. „Панорама на труда“, бр. 3 – 4, 2017, стр. 73 – 77.

4. Евгениев, Е., За подобряване на организацията на трудовата дейност, сп. „Панорама на труда“, бр. 5 – 6, 2017 стр. 22 – 51.

5. Евгениев, Е., Организация на трудовата дейност в България,

Издателство на БАН „проф. Марин Дринов“, 2018.

6. Евгениев, Е., За същността на труда и трудовата дейност, сп. „Ново време“ бр. 7 – 8, 2018, стр. 7 – 26.

- Повечето от публикациите са свързани с основни части от дисертационния труд, а публикуваната от Издателството на БАН книга „Организация на трудовата дейност в България“ (№ 5) с рецензенти: акад. Димитър Димитров и проф. д-р Григор Димитров, съдържа преобладаващата част от дисертационния труд.

Всички тези публикации осигуряват висока степен на разпространение в научната литература на дисертационния труд и неговите резултати и приноси.

## **6. Оценка на автореферата**

- Автореферата отразява коректно съдържанието на дисертационния труд.

## **7. Критични бележки, препоръки и въпроси**

- Към дисертанта може да се отправят и някои критични бележки, като повишаване диалогичността в изследването, по-широкото използване на социологическите методи в изследването и др. Те обаче в никакъв случай не намаляват достойнствата на тази мащабна и сложна разработка.

- Може да се препоръча на автора да продължи научните изследвания в областта на икономиката и организацията на труда, да използва тези разработки в преподавателската дейност и да участва активно в практическата реализация на насоките и възможностите

формулирани в дисертацията за усъвършенстване на трудовата дейност и нейната организация.

- **Въпросът ми към дисертанта** е как вижда практическата реализация на насоките за усъвършенстване на трудовата дейност и нейната организация – от какво зависи главно това ?

## **8. Заключение**

Като имам предвид изложеното до тук в моята рецензия, както и значителния професионален опит и възможности на дисертанта, с убеденост ще гласувам „ЗА“ присъждането на научната степен „**доктор на науките**“ на доц. д-р Евгени Георгиев Евгениев по научното направление „Икономика“ и научна специалност „Икономика и организация на труда“.

дата: 19. 05. 2019 г.  
гр. София

Подпис: .....  
Проф. д-р Светла Гошкова

## **PROGRESS**

**From:** Prof. Dr. Svetla Borislavova Toshkova - University of National and World Economy, Scientific Direction "Economics"

**Concerning:** dissertation work for awarding a degree "Doctor of Sciences" in Economics, scientific specialty "Economics and Labor Organization" at UNWE.

**Author of the dissertation:** Assoc. Prof. Evgeni Georgiev Evgeniev, PhD,  
UNWE, Department of Human Resources and Social Protection

**Thesis theme:** ORGANIZATION OF THE WORKING ACTIVITY  
(state, problems, perspectives)

Reason for submitting the review: participation in the scientific jury for the protection of the dissertation according to Order No. 866 / 05.04.2019. of the Deputy Rector of the University of National and World Economy.

### **1. Information for the dissertant**

The dissertation thesis is presented by the dissertation for discussion at the Department of Human Resources and Social Protection of UNWE, according to art. 39 of the PPPARRPB. After a positive decision of the Board of Directors and decision of the Faculty Council of the Faculty of Economics, Order No. 866



of 05.04.2019. of the Deputy Rector of the University of National and World Economy, the dissertation thesis is aimed at public defense.

I know well Dr. Evgeni Evgeniev of our long-standing joint scientific, teaching and practical activities. He is an established specialist and university lecturer in the field of economy and work organization with over 35 years of work experience.

He was born in 1960. in Sofia, graduated in Economics and Labor Organization at the University of National and World Economy (1982). Doctor of Economics (1989) and Associate Professor (2009) at the Department of Human Resources and Social Protection at UNWE.

He worked as an expert in labor organization at the Kremikovtzi Ministry of Finance and Ministry of Energy Resources (1982-1986), as expert and head of the Labor and Social Affairs Committee (1986-1987), Ministry of Economy and Planning 1987-1989) and the Ministry of Labor and Social Policy (1989-1993), as the chief expert in human resources at UBB (1993-1994), member of the Management Board of Bulgartabac-Holding AD (1995-1997); of the Managing Board of "Personnel - Holding" AD and others.

He is Chairman of the Association of Licensed Vocational Training Centers (ALCOP) and is Deputy Chairman of the Board of Directors of "Vazrazhdane".

## **2. General characteristic of the presented dissertation thesis**

- The author has chosen, compiled and realized an original, atypical but well adapted to the achievement of the objective and tasks of the thesis structure of the dissertation consisting of introduction, six chapters, conclusions and applications.

- The dissertation is written in Bulgarian in a volume of 236 standard pages, incl. 53 pages of applications. Style is clear, professionally

accurate, laconic.

- The actuality of the chosen topic of the dissertation is not in doubt, at least because in the transition years in Bulgaria to new market conditions, there is no comprehensive study of the state, problems and prospects of the organization of labor activity and the dynamic changes taking place in the field of science, technology, technology and social relations, require the need for such a study to bring to the attention of society and the relevant institutions the issues of adapting the organization of labor activity to the new conditions th.

The author is well acquainted with and has skillfully used the scientific literature and the normative acts in the subject studied or close to it. 76 sources (62 in Bulgarian and 14 in foreign languages, 10 of which in Bulgarian are translations of foreign authors) are included in the list of used literature.

### **3. Evaluation of the scientific and applied results obtained**

- The main scientific and / or applied results contained in the dissertation work that can be used by businesses, scientific organizations, social partners, NGOs and state institutions, are:

- Coordination of the organization of the labor process with the overall organizational activity in the enterprise;

- Analysis of working conditions as a factor for the effective organization of labor activity and formulation of the main challenges in this field;

- Opportunities for wider use of collective bargaining to improve the organization of work;

- Analysis of the basic demographic and macroeconomic trends related to the development of the work activity and its organization;

- Opportunities, perspectives and guidelines for the development of

the work activity and its organization.

- The method of expert assessments (including the author's great expertise), a limited sociological survey and the statistical method based on the latest official NSI and Eurostat statistics are used.

The author has defined three restrictive conditions related to the analysis of demographic and macroeconomic trends, the avoidance of examples from individual enterprises and the use of statistical data.

- It is possible to give high appreciation to the main tasks and the achievement of the goals of the dissertation.

#### **4. Evaluation of scientific and applied scientific contributions**

- I accept all the contributions given by the dissertation in Section III of the Autoreference which, in my opinion, have a significant theoretical and scientific-practical nature and will help the modern development of the work and its organization.

I would like to emphasize that the general and the difference between the term "labor" as an economic category and the concept of "labor activity" as the realization of the labor force under specific conditions and factors has significance not only for the organization of the labor activity but also for the economic theory and practice.

#### **5. Assessment of the dissertation publications**

- The author has presented 6 publications in reference papers related to the dissertation. they are posted to the Jury members' disc as well as described in the attached to the Autoreferate list as follows:

1. Evgeniev, E., About the organization and organizers of the work activity, in the Jubilee Collection of the Higher School of Security and

Economics - Plovdiv, 2016, pp. 99 - 103.

2. Evgeniev, E., Legislative Settlement of Industrial Relations in Bulgaria - State and Perspectives, in a Collection of Reports from the National Scientific Round Table on "Legal Science and Business - Together for a Sustainable Development of the Economy", Ed. "Science and Economics", Varna University of Economics, 2016, pp. 25 - 31.

3. Evgeniev, E., The Skill of a Qualified Workforce - Myth and Reality, "Panorama of Labor" Magazine, no. 3 - 4, 2017, pp. 73-77.

4. Evgeniev, E., To improve the organization of the work activity, "Panorama of Labor" Magazine, no. 5 - 6, 2017, pp. 22 - 51.

5. Evgeniev, E., Organization of Work Activities in Bulgaria, Publishing House of BAS "Prof. Marin Drinov ", 2018.

6. Evgeniev, E., On the essence of labor and labor activity, Novotni magazine, 7 - 8, 2018, pp. 7 - 26.

- Most of the publications are related to the main parts of the dissertation work, and the book "Organization of Work Activities in Bulgaria" published by the Bulgarian Academy of Sciences Publishing House (№ 5) with reviewers: Acad. Dimitar Dimitrov and Prof. Grigor Dimitrov, contains the predominant part of the dissertation work.

All these publications provide a high level of dissemination in the scientific literature of dissertation work and its results and contributions.

## **6. Autorefer rating**

- The autoregress reflects the content of the dissertation correctly.

## **7. Critical remarks, recommendations and questions**

Some critical remarks may also be made to the dissertation, such as increasing the dialogue in the study, wider use of sociological methods in the study, However, they do not in any way reduce the merits of this massive and elaborate development.

The author may be encouraged to continue the research in the field of economy and work organization, to use these developments in the teaching activity and to participate actively in the practical implementation of the guidelines and the possibilities formulated in the dissertation for improvement of the work activity and its organization.

My question to the dissertant is how do you see the practical implementation of the guidelines for improving the work activity and its organization - what does it mainly depend on?

## **8. Conclusion**

As I have in mind here, in my review, as well as the considerable professional experience and abilities of the dissertant, I will be convinced to "award" the award of the scientific degree "Doctor of Sciences" to Assoc. Prof. Evgeni Georgiev Evgeniev in the scientific field "Economics "And the scientific specialty" Economics and Labor Organization ".

date: 19. 05. 2019

Sofia city

Signature: .....

Prof. Dr. Svetla Toshkova