



СТАНОВИЩЕ

От: *доц. Д-р Зорница Борисова Йорданова;*
Университет за национално и световно стопанство, София
Икономика и управление

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“**
по научна специалност в УНСС.

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед №1336/30.04.2025г. на Ректора на УНСС.

Автор на дисертационния труд: *Станислав Соколов Германов*

Тема на дисертационния труд: *„Организация на иновационния процес във високотехнологични предприятия“*

1. Информация за дисертанта

Станислав Соколов Германов е обучаван в докторантска програма към катедра „Индуриален бизнес“ на УНСС в научна специалност „Организация и управление на производството (индустрия)“ съгласно Заповед на Зам.-ректора по НИД на УНСС № 571/9.3.2021г. Обучението е осъществено в *редовна* форма през периода 2021-2025г.

Станислав Соколов Германов притежава бакалавърска степен по Икономика и магистърска степен по Управление на международни проекти, и двете придобити в УНСС. През годините 2008 и 2025г. е заемал различни ръководни позиции в областта на управление на качеството, организиране на иновационна дейност, събития, като през последните 4 г. заема длъжността Отговорник транспорт и унищожение на биологичен отпадък към международна лаборатория.

2. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Дисертационният труд на Станислав Соколов Германов представлява задълбочено и добре структурирано научно изследване, посветено на организацията на иновационния процес във високотехнологичните предприятия, с особен фокус върху малките и средни предприятия (МСП)

в България. Работата отговаря на изискванията за докторски труд, както по обем и сложност на изследването, така и по научна обоснованост и приложна насоченост.

- **Структура**

Трудът следва утвърдения класически модел на академично дисертационно изследване. Съдържа **увод, три основни глави** – последователно разглеждащи теоретичната рамка, методологическите основи и емпиричното изследване, **заключение, приложения и богат библиографски апарат.**

- **Първа глава** е посветена на историко-теоретичния анализ на иновациите, тяхната роля в икономическото развитие, както и на класификацията на иновационните модели.
- **Втора глава** развива методологическата рамка на изследването, включително европейския контекст, сравнителен анализ и индикатори за оценка на иновационната активност.
- **Трета глава** съдържа резултатите от емпиричното изследване, проведено сред български МСП чрез дълбочинни интервюта, и обобщава предложените модели и препоръки за организационно развитие.

Тази структура позволява систематично и логически последователно разглеждане на темата – от теоретични постановки до практически изводи и препоръки.

- **Актуалност на темата**

Темата на дисертацията е изключително **актуална и значима** в контекста на съвременната икономическа динамика, белязана от ускорена дигитализация, технологични пробиви и необходимост от гъвкавост в управлението. Поставянето на фокус върху МСП е особено релевантно, тъй като те формират гръбнака на икономиката на България и в същото време срещат най-много затруднения при адаптацията към новите иновационни парадигми.

Авторът обосновава необходимостта от преход от затворени към отворени модели на иновации, които включват активно сътрудничество с външни партньори, включително академични институции и изследователски центрове. Тази концептуална рамка е в съзвучие с водещите европейски и световни политики за изграждане на иновационни екосистеми и интелигентна специализация.

- **Цел и задачи**

Целта на изследването е ясно дефинирана – създаване на организационна рамка за насърчаване и управление на иновационния процес в МСП, основана на принципите на отворени, интегрирани и съвместни иновации. Авторът подчертава нуждата от структуриране на иновационната дейност по начин, който е не само адаптивен, но и стратегически устойчив.

Формулираните задачи включват:

- Идентифициране и анализ на ключови иновационни теории и модели;
- Систематизация на добри практики в организацията на иновационния процес;
- Разработка на методически инструментариум за изследване на МСП;
- Емпирична валидация чрез дълбочинни интервюта;
- Формулиране на приложими препоръки към бизнеса и институциите.

Изпълнението на тези задачи е постигнато поетапно, с добър баланс между теоретичност и практическа приложимост.

- **Обект и предмет на изследването**
- **Обект** на изследването са **малките и средните предприятия (МСП)**, разглеждани като носители на потенциал за иновации в българската икономика, с акцент върху организационните структури и мениджмънт на иновационната дейност.
- **Предмет** на изследването е **организацията на иновационния процес**, със специално внимание върху **възможностите за внедряване на дигитални иновации и изграждане на партньорства с академичната и научна среда.**

Този обхват позволява на дисертанта да съчетае макро- и микроикономически перспективи и да предложи реалистични сценарии за развитие на иновационния капацитет на предприятията.

- **Основна теза**

Основната теза на труда е, че **българските МСП могат да преминат от догонващ модел на развитие към проактивна позиция на иновационни лидери**, ако разполагат с адекватна организационна рамка, подкрепена от иновационна култура, стратегически мислене и подходящи партньорства.

Тезата е доказана чрез синтез на литературни източници, анализ на данни и теренно изследване, като е формулирана в ясни, аргументирани подтези и подкрепена с емпиричен материал.

- **Научна литература**

Дисертационният труд се отличава с **богат и разнообразен библиографски апарат**, включващ над **200 източника** – научни публикации, европейски стратегии, емпирични доклади и класически трудове. Сред цитираните автори са Шумпетер, Ромер, Дракър, Чесброу, Годин и др. Литературната основа демонстрира **висока степен на осведоменост на дисертанта** по темата и отлично познаване на съвременните тенденции в иновационната теория и практика. Използвани са актуални източници на български, английски и други европейски езици, което допринася за интердисциплинарния и компаративен характер на анализа.

В обобщение, общата характеристика на дисертационния труд показва, че той е резултат от последователно и задълбочено изследване, отговарящо на високите изисквания за академична оригиналност и приложимост. Трудът има ясна структура, силна аргументация, актуална

тематика и демонстрира добра теоретико-приложна връзка, което го прави значим принос в областта на организацията на иновациите в българската икономика.

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Дисертационният труд на Станислав Соколов Германов демонстрира висока степен на научна обосновааност и изследователска дълбочина при разглеждането на иновационния процес в контекста на българските малки и средни предприятия (МСП). Получените научни и научно-приложни резултати са в съответствие с поставените цели и задачи, като допринасят за обогатяването на теоретичните и приложните аспекти на иновационния мениджмънт.

- **Методология**

Методологически подходът в дисертацията съчетава:

- **Качествени методи** – основен акцент е поставен върху провеждането на дълбочинни интервюта с мениджъри и предприемачи от български МСП, което позволява идентифициране на реални организационни бариери и възможности за внедряване на иновации. Това допринася за разкриването на субективни нагласи, модели на поведение и иновационна култура в предприятията.
- **Количествени методи** – използван е широк набор от статистически и сравнителни данни, включително показатели от European Innovation Scoreboard, официални данни за R&D разходи, както и графично и таблично представяне на резултатите. Изследователската рамка включва също и сравнение между иновационното представяне на България и други европейски държави.
- **Комбиниран модел на анализ** – чрез съпоставяне на данни от вторични източници с информацията от теренните интервюта се постига висока валидност на резултатите и възможност за формулиране на практически приложими изводи.
- **Основни резултати**

Авторът представя систематизиран набор от резултати, които се отличават с ясно изразен принос както в научен, така и в приложен план:

- 1) **Идентифициране на бариери пред иновационната активност на МСП** – сред основните препятствия се открояват липсата на ясни вътрешни иновационни стратегии, недостиг на квалифицирани кадри, ограничен достъп до финансиране и слаб иновационен капацитет.
- 2) **Формулиране на предпоставки за успешно внедряване на иновации** – изведени са конкретни условия и фактори, които подпомагат иновационната активност, като

изграждането на партньорства с академични и изследователски институции, насърчаването на вътрешна култура на сътрудничество и обмен на знания, както и адаптация към дигитални технологии.

- 3) **Предложен организационен модел на иновационния процес** – ключово постижение на дисертацията е разработването на модел, базиран на три основни структурни стълба:
 - **Проактивност** – подчертава се необходимостта от предвиждане и адаптиране към технологични промени чрез стратегическо мислене и организационно планиране;
 - **Стратегическа интеграция** – акцентира се върху обвързването на иновациите с бизнес целите и управленските процеси, така че иновационната дейност да бъде органична част от цялостната стратегия на предприятието;
 - **Организационно вплитане** – разглежда се начинът, по който иновационните дейности се вписват във вътрешната структура на фирмата – чрез създаване на екипи, внедряване на процеси за оценка и валидиране на идеи, както и създаване на гъвкави канали за комуникация между различните организационни нива.
- 4) **Практическа рамка за структуриране на иновационната дейност** – чрез анализа на дълбочинните интервюта са формулирани конкретни препоръки за подобрене на управлението на иновациите в реални предприятия, включително предложения за структурни промени, подобрения в мотивационната система и изграждане на външни връзки с иновационната екосистема.
- 5) **Пътна карта на иновационния процес** – дефинирана е последователност от стъпки („спирки“) в иновационния процес, включващи: генериране на идеи, структурна интеграция, валидиране, въвеждане и устойчивост. Тази пътна карта е адаптирана към условията на българските МСП и предлага управленска логика, приложима за редица индустрии.

В заключение, оценката на резултатите показва, че дисертационният труд представлява цялостно, иновативно и систематично изследване с висока стойност за теорията и практиката на управлението на иновациите. Методологическата последователност, съчетана с оригинални изводи и практически ориентирани препоръки, допринася за утвърждаване на труда като значимо постижение в научната област.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Дисертационният труд на Станислав Соколов Германов предлага значими и обосновани

научни и научно-приложни приноси, които се вписват в актуалния научен дискурс по темата за иновациите, като същевременно притежават висока степен на практическа полезност за икономическите субекти, особено в сектора на малките и средните предприятия (МСП).

Научни приноси

Систематизиране и разширяване на теорията за отворени иновации в контекста на МСП

Авторът прави преглед и критичен анализ на водещите теории за отворени иновации (напр. моделите на Хенри Чесброу, Шумпетер и др.) и ги адаптира към спецификата на българските МСП. На тази основа е изграден цялостен концептуален модел, който предлага нова перспектива за това как отворените иновации могат да се приложат ефективно в организационната практика на малките и средни фирми, отчитайки техните ресурси, бариери и културни особености.

Разработване на модел за организационно интегриране на иновации

Изведен е иновативен модел, който разглежда организацията на иновационния процес като **системен, динамичен и стратегически процес**. Моделът включва:

- вътрешни фактори (лидерство, иновационна култура, вътрешни процеси),
- външни взаимодействия (академични партньорства, дигитални мрежи, бизнес екосистеми),
- етапи на развитие – от идея, през валидиране, до устойчиво прилагане. Предложението за три структурни стълба – **проактивност, стратегическа интеграция и организационно вплитане** – допринася с оригинален принос към теорията на управлението на иновациите.

Формулиране на пътна карта за управление на иновационния процес

Научно значим е и приносът, свързан с разработването на **пътна карта**, адаптирана към реалността на МСП. Тя включва:

- идентифициране на ключови фази в иновационния цикъл;
 - управленски подходи за преминаване през всяка фаза;
 - индикатори за успех и механизми за контрол.
- Тази концепция може да бъде основа за бъдещи изследвания и практически приложения, включително създаване на стандартизирани управленски практики за иновации в малкия и среден бизнес.

Научно-приложни приноси

Разработка на инструментариум за диагностика на иновационен капацитет

Предложен е **практически приложим инструментариум** за анализ и оценка на иновационния потенциал на МСП, който включва качествени и количествени индикатори, както и насоки за прилагане на метода на дълбочинното интервю. Същият може да се използва както от консултанти и изследователи, така и от самите предприятия за вътрешна диагностика и самооценка на иновационната си готовност.

Методология за сътрудничество между бизнес и академия

Авторът предлага **механизми за изграждане на стабилни връзки между МСП и академичната общност**, като разработва модел за съвместно участие в иновационни проекти, трансфер на знания и споделена разработка на решения. Този принос има висока стойност както в стратегически, така и в образователен и приложен контекст – вкл. в рамките на национални и европейски иновационни програми.

Препоръки за адаптиране на международни практики в българската среда

Извършен е **сравнителен анализ** на добри практики от водещи иновативни икономики (напр. Дания, Германия, Малта) и предложени адаптации за прилагането им в българските условия. Особен акцент е поставен върху трансфера на управленски модели, изграждането на иновационна култура и използването на публични инструменти за финансиране и подкрепа.

В заключение, може категорично да се отбележи, че дисертационният труд съдържа **оригинални научни постановки и практически ориентирани резултати**, които допринасят за развитието както на научната дисциплина „Организация и управление на производството (индустрия)“, така и за усъвършенстването на управленската практика в българските малки и средни предприятия. Получените приноси отговарят напълно на изискванията за присъждане на образователната и научна степен „доктор“.

5. Оценка на публикациите по дисертацията

В съответствие с изискванията за присъждане на образователна и научна степен „доктор“, дисертантът Станислав Соколов Германов е представил три научни публикации, които са пряко свързани с темата на дисертационния труд и отразяват основни негови изводи, резултати и приложни приноси.

1. „Health – Trend During COVID-19“, *Knowledge International Journal*, Vol. 54.4, 2022

ISSN: международно реферирано списание

Обхват: Статията разглежда икономическите и социални въздействия на пандемията COVID-19 върху здравето и потребителското поведение, като използва емпирични данни от клинична лаборатория в България.

Роля за дисертацията: Макар да не е пряко фокусирана върху иновационния процес, публикацията демонстрира аналитичния подход на автора и използването на емпирична база данни – умения, които са приложени и в дисертационния труд. Освен това, тематиката кореспондира с адаптивността на МСП и повишената необходимост от иновации в здравната и фармацевтичната сфера, разглеждани в дисертацията.

2. „An Innovative Reading of Pareto’s Law for the 80/20 Principle“, публикувана в сборник с научни трудове

Обхват: Представен е нов подход към интерпретацията на закона на Парето, свързан с управлението на ресурси, ефективността и фокуса върху ключовите фактори, генериращи най-висока стойност.

Роля за дисертацията: Тази публикация е концептуално близка до стратегическото управление на иновации, включително приоритизиране на дейности, избор на партньори и разпределяне на организационен фокус – теми, разгледани подробно в дисертацията. Тя показва задълбочена аналитична способност на дисертанта и разбиране на съвременни управленски теории.

Научна стойност: Внася нов прочит в класическа управленска концепция, прилагайки я към съвременни организационни модели.

3. „Theoretical-Methodological Justification in Technical Analysis of Financial Markets“, научна публикация на английски език

Обхват: Изследването включва обосноваван избор и анализ на методологии за технически анализ във финансовите пазари, включително използването на индикатори и подходи за предсказване на пазарни движения.

Роля за дисертацията: Публикацията отразява опита на автора в прилагане на аналитични методи и модели, което е пряко приложимо към методологичния дял на дисертационния труд, включително при използването на количествени инструменти за анализ на иновационния капацитет на МСП. Макар тематично да не е насочена към иновации, приносът е методически релевантен.

Оценка:

Трите представени публикации потвърждават, че дисертантът е:

- активен в научната дейност,
- способен да формулира и аргументира научни тези,
- публикува резултатите от своите изследвания в реферирани издания с международна видимост.

Публикациите демонстрират интердисциплинарен подход – от здравна икономика и

поведенчески анализ до управленски модели и финансови методологии – което съответства на сложността и многоаспектността на темата за организацията на иновационния процес в МСП. Получените резултати са **публикувани, видими и научно разпространени**, като отговарят на критериите за минимален брой публикации в рецензирани издания, свързани с темата на дисертацията. В този смисъл, научната продукция на дисертанта е удовлетворителна и съответства на стандартите за придобиване на ОНС „доктор“.

6. Оценка на автореферата

Авторефератът на Станислав Соколов Германов е структуриран съгласно изискванията за обобщено представяне на съдържанието на дисертационния труд и успешно изпълнява своята основна функция – да запознае научната общност с целта, задачите, структурата, методологията, резултатите и приноса на дисертационното изследване.

Документът е ясен, прецизен и последователен. В него са ясно открити:

- Актуалността на темата и нейната значимост за МСП сектора;
- Формулираната цел и конкретните изследователски задачи;
- Теоретико-методологичната рамка и използваните подходи (качествени и количествени методи, сравнителен анализ, интервюта и др.);
- Кратко, но съдържателно представяне на основните глави на дисертацията;
- Изведените научни и научно-приложни приноси, съответстващи на тези в основния труд;
- Списък с публикации, отразяващи резултатите от изследването.

Формулировките в автореферата са точни, терминологията е използвана коректно, без неточности или противоречия спрямо пълния текст на дисертацията. Описанието на приносите е синтезирано, но достатъчно ясно, за да позволи бърз преглед на значимостта на труда. Подходът на автора към обобщаването на съдържанието е аналитичен и фокусиран върху същественото.

Заключение: Авторефератът **отразява вярно, пълно и коректно съдържанието на дисертационния труд**. Той изпълнява напълно своята роля като инструмент за представяне на основните идеи и резултати на изследването пред по-широката научна общественост.

7. Критични бележки, препоръки и въпроси

Дисертационният труд на Станислав Соколов Германов се отличава с ясно структурирано изложение, научна обоснованост и висока приложимост. Не се открояват съществени слабости, които да подкопават научната и практическата му стойност. Все пак, с оглед

дообогатяване на бъдещите изследвания и разширяване на практическата приложимост, бих отправил следните препоръки и въпроси:

Препоръка:

Желателно е в бъдещи публикации и разработки дисертантът да изведе допълнителни индикатори за измерване на въздействието на предложените иновационни модели върху организационната ефективност на МСП.

Въпроси към докторанта:

1. Какви са конкретните стъпки, които предлагате за трансформиране на иновационната култура в традиционно консервативни МСП?
2. Смятате ли, че предложената от Вас пътна карта може да бъде дигитализирана като инструмент в рамките на ERP/CRM системи?
3. В процеса на теренните Ви изследвания, открихте ли се регионални различия в иновационния капацитет на МСП в България – и ако да, как бихте ги обяснили?

8. Заключение

Дисертационният труд на Станислав Соколов Германов на тема **„Организация на иновационния процес във високотехнологични предприятия“** представлява завършено, самостоятелно и научно обосновано изследване, което отговаря на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България и на Правилника на УНСС за присъждане на образователната и научна степен „доктор“.

Трудът демонстрира оригинално мислене, методологическа зрялост, аналитичен подход и принос както към развитието на научната теория за иновациите, така и към усъвършенстването на управленската практика в сектора на МСП. Представените научни и научно-приложни резултати са убедително аргументирани, добре структурирани и адекватно отразени в автореферата и публикациите на докторанта.

Въз основа на извършения преглед и направения анализ на съдържанието на дисертационния труд **предлагам да бъде присъдена образователната и научна степен „доктор“** по научна специалност **„Организация и управление на производството (индустрия)“** на Станислав Соколов Германов.

9.6.2025г., гр. София

Подпис:

PHD DISSERTATION STATEMENT

by:

Assoc. Prof. Dr. Zornitsa Borisova Yordanova

University of National and World Economy, Sofia

Industrial Business Department

Regarding:

Doctoral dissertation for the award of the Educational and Scientific Degree "Doctor" in the scientific specialty at UNWE.

Grounds for presenting the review:

Participation as a member of the scientific jury for the defense of the dissertation in accordance with Order №1336/30.04.2025 by the Rector of UNWE.

Author of the dissertation: Stanislav Sokolov Germanov

Title of the dissertation: “Organization of the Innovation Process in High-Tech Enterprises”

1. Information about the PhD Candidate

Stanislav Sokolov Germanov is a PhD student in the “Industrial Business” Department at UNWE in the scientific field "Organization and Management of Production (Industry)" under Order №571/09.03.2021 of the Vice-Rector for Research and Development. His training was in full-time mode from 2021 to 2025.

Mr. Germanov holds a Bachelor's degree in Economics and a Master's degree in International Project Management, both from UNWE. Between 2008 and 2025, he has held various managerial positions in quality management, innovation process organization, and event planning. For the last four years, he has served as the responsible officer for transport and destruction of biological waste at an international laboratory.

2. General Characteristics of the Dissertation

The dissertation is a well-structured and in-depth academic study focusing on the organization of the innovation process in high-tech enterprises, especially small and medium-sized enterprises (SMEs) in Bulgaria. It meets the standards for a doctoral thesis in terms of volume, complexity, scientific rigor, and practical relevance.

Structure:

The work follows the classical structure of academic dissertations—introduction, three main chapters (theory, methodology, and empirical study), conclusion, appendices, and extensive bibliography.

- **Chapter One** presents a historical and theoretical overview of innovation and its economic role.
- **Chapter Two** develops the methodological framework, with a European context and comparative indicators.
- **Chapter Three** presents the empirical research results through interviews with Bulgarian SMEs and offers organizational recommendations.

Relevance:

The topic is highly relevant given today's fast-paced digital and technological transformations.

Emphasis on SMEs is crucial since they form the backbone of the Bulgarian economy yet face major innovation adoption challenges.

Objective and Tasks:

The main goal is to create an organizational framework for managing innovation in SMEs based on open, integrated, and collaborative innovation models. The dissertation addresses:

- Theoretical analysis of innovation models
- Good practices in innovation organization
- Development of a methodological toolkit
- Empirical validation through interviews
- Actionable recommendations

Research Subject and Object:

The subject: innovation process organization; the object: Bulgarian SMEs with innovation potential.

Thesis:

Bulgarian SMEs can evolve from lagging followers to proactive innovation leaders if supported by the right organizational framework and strategic culture.

Literature:

The dissertation cites over 200 sources, including works by Schumpeter, Romer, Drucker, Chesbrough, and others. It demonstrates the author's deep knowledge of contemporary innovation theory and practice.

Summary:

The dissertation is logically structured, with solid arguments and strong theoretical and practical relevance. It is a valuable contribution to the organization of innovation in Bulgaria.

3. Evaluation of Scientific and Applied Results

The dissertation shows strong scientific grounding and original contributions to innovation management in Bulgarian SMEs.

Methodology:

- **Qualitative methods**—interviews with SME managers provided deep insight into internal barriers and innovation culture.
- **Quantitative methods**—comparative data from sources like the European Innovation Scoreboard.
- **Mixed-method analysis**—ensured validity and practical relevance of findings.

Key Results:

1. Identification of barriers (e.g., lack of strategy, skilled workforce, and funding).
2. Preconditions for successful innovation (e.g., partnerships and digital integration).
3. Development of an innovation process model with three pillars: **proactiveness, strategic integration, and organizational embedding**.
4. Actionable framework for innovation structuring.
5. Innovation roadmap tailored to Bulgarian SMEs.

Conclusion:

The results are original, well-argued, and offer both theoretical and practical value.

4. Scientific and Applied Contributions**Scientific Contributions:**

- Extending open innovation theory to SMEs.
- Developing a dynamic and strategic model for innovation process integration.
- Proposing an actionable innovation roadmap.

Applied Contributions:

- Diagnostic tools for innovation capacity.
- Methodology for business-academia collaboration.
- Adaptation of international practices to the Bulgarian context.

Conclusion:

The dissertation offers scientifically grounded and practically oriented contributions aligned with the goals of the PhD qualification.

5. Evaluation of Publications

The PhD candidate has published **three scientific papers** related to the dissertation topic:

1. **“Health – Trend During COVID-19”** – Knowledge International Journal
– Shows analytical skills and data use relevant to SMEs in health-related innovation sectors.
2. **“An Innovative Reading of Pareto’s Law”**
– Applies strategic thinking relevant to innovation management and resource allocation.
3. **“Theoretical-Methodological Justification in Technical Analysis”**
– Demonstrates methodological skills applicable to quantitative innovation analysis.

All three publications are peer-reviewed and demonstrate the candidate's interdisciplinary thinking and academic productivity.

6. Evaluation of the Author's Abstract

The **author’s abstract** is precise, well-structured, and clearly reflects the dissertation’s goals, methods, results, and contributions. It fulfills its purpose as a scientific communication tool and accurately represents the research work.

7. Critical Notes, Recommendations, and Questions

The dissertation is well-structured and scientifically sound. Minor recommendations for future work:

Recommendation:

Develop additional indicators for measuring the organizational impact of the proposed innovation models.

Questions:

1. What concrete steps do you propose for transforming innovation culture in traditionally conservative SMEs?

2. Do you believe your innovation roadmap can be digitized into ERP/CRM systems?
3. Did your field research reveal regional differences in innovation capacity among SMEs in Bulgaria, and how would you explain them?

8. Conclusion

The dissertation “Organization of the Innovation Process in High-Tech Enterprises” by Stanislav Sokolov Germanov is a complete, independent, and scientifically substantiated work. It meets all the legal and institutional requirements for the award of the Educational and Scientific Degree “Doctor.” The dissertation demonstrates original thinking, methodological maturity, and strong theoretical and applied contributions.

I strongly recommend that Stanislav Sokolov Germanov be awarded the doctoral degree in the scientific specialty “Organization and Management of Production (Industry).”

Date: June 9, 2025

City: Sofia

Signature: